



كلية الاقتصاد المنزلي



وحدة ضمان الجودة



جامعة المنوفية

## معيار الجهاز الاداري ٢٠٢١ استطلاع آراء أعضاء الجهاز الإداري

الإدارة التابع لها ..... الاسم: .....

العدالة في العمل

م	العبارة	موافق تماما	موافق	الي حد ما	غير موافق تماما	غير موافق
١	يتم تقييم عملي بصفة دورية.					
٢	يتم مكافأة العاملين وفقا لادائهم.					
٣	يتسم فريق العمل بأنه متحاب ومتعاون.					
٤	يتناسب عبء العمل واعداد الموظفين.					
٥	يتم نظام الترقيات وفقا لمعايير تتسم بالشفافية.					
٦	يتم النقل الوظيفي بناء علي معايير معلنه ومنطقيه.					
٧	تحرص إدارة الكلية علي توضيح سياستها للعاملين بشكل دائم.					
٨	يتخذ رؤسائي قرارات عادله ومنصفة.					
٩	يساعدني مديري في حل المشكلات التي تظهر أثناء العمل.					
١٠	يتم إبلاغ العاملين بالقرارات الجديدة بشكل مستمر.					
١١	لا اشعر بالظلم في عملي.					
١٢	نظام الجزاءات والتحقيقات غير منصف.					
١٣	يتم توزيع المهام والتكليفات داخل إدارتي بشكل عادل.					

يعتمد

عميد الكلية

أ.د/ شريف صبري رجب مكاوي

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ خالد محي الدين



## معيار الجهاز الاداري ٢٠٢١

### الامكان والتجهيزات

م	العبارة	موافق تماما	موافق	الي حد ما	غير موافق تماما	غير موافق
١٤	تتوافر التجهيزات المناسبة للعمل.					
١٥	توفر الادارة ما يحتاجه العمل من ادوات مكتبية بسرعة ويسر.					
١٦	تناسب أماكن العمل / الحجرات مع عدد الموظفين بها.					
١٧	تتوافر التهوية والإضاءة السليمة في اماكن العمل.					

ضع علامة (صح) أمام العبارة التي تعبر عن وجهة نظرك ( يمكن اختيار أكثر من عبارة ):

### ١- العوامل التي تحببك في العمل بالكلية

حسن الاداء	تعاون الزملاء	التقدير الادبي والمعنوي
الحوافز والمكافآت	مناسبة مواعيد العمل	المناخ العام للعمل

أخري / تذكر .....

### ٢- العوامل التي لاتجعلك تستمتع بالعمل بالكلية

ضعف الحافز المادي	عدم التقدير المعنوي	كثرة أعباء العمل
سوء العلاقة مع الرؤساء	سوء العلاقة مع الزملاء	المناخ العام للعمل

أخري / تذكر .....

يعتمد  
عميد الكلية

أ.د/ شريف صبري رجب مكاوي

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ خالد محي الدين