

الخطة التنفيذية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم جامعة المنوفية  
في الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٦

أولاً: الخطة التنفيذية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم جامعة المنوفية في الفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٤

| الموازنة<br>ومصدر التمويل<br>بالآلاف جنيه                                | نسبة<br>الإنجاز | المتابعة وتقييم الأداء  | مسئولية<br>التنفيذ   | التوقيت             | آليات لتحقيق الهدف<br>الاستراتيجي   | الأهداف<br>الإستراتيجية  | الغايات<br>العامة                                  |
|--|-----------------|---|--|---------------------|---|--|--|
| ٣٠ جامعة<br>المنوفية<br>٢٠ مشروع<br>التطوير المستمر<br>والتأهيل للاعتماد | ٨٠%             | تم تهيئة الكلية للتقدم للاعتماد وتم توزيع المعايير المطلوب تنفيذها واستكمالها للتقدم للاعتماد على منسقي المعايير والمنسقين المساعدين وتم تشكيل فرق عمل لتنفيذ المهام  | عميد الكلية<br>والوكلاء<br>ورؤساء الأقسام<br>ومدير وحدة<br>الجودة وأمين<br>عام الكلية<br>والفريق<br>الإداري<br>والتنفيذي<br>لوحة الجودة<br>بالكلية | ٢٠١٢<br>الى<br>٢٠١٣ | ١. تهيئة الكلية لفكرة الاعتماد المؤسسي<br>٢. تطبيق معايير اعتماد الهيئة القومية لضمان جودة التعليم.<br>٣. استكمال ملفات التقدم للاعتماد وإعداد الخطة الاستراتيجية والدراسة الذاتية.<br>٤. وضع آليات للحفاظ علي استمرارية الاعتماد.  | اعتماد كلية العلوم من قبل الهيئة القومية لجودة التعليم والاعتماد | ١- التميز في مجال العلوم الأساسية محلياً وإقليمياً |
| ١٠ جامعة<br>المنوفية   | ٧٠%             | تم تجهيز وحدة الجودة بالكلية بالأثاث المناسب والأجهزة التكنولوجية الحديثة ولكن لم تفعل اللجان المختلفة لوحدة الجودة بالأقسام المختلفة كذلك لم يتم تدريب وتأهيل كوادر جديدة في مجال إدارة الجودة بسبب عزوف البعض وعدم رغبتهم في الاشتراك |  | ٢٠١٢                | ١. ترسيخ ثقافة الجودة والتطوير المستمر.<br>٢. دعم وتعظيم دور وحدة ضمان الجودة لتأهيل الكلية للاعتماد.<br>٣. وضع آليات لإدارة الجودة علي مستوي الأقسام.<br>٤. تفعيل اللجان المختلفة لوحدة الجودة بوضع قواعد حاكمة وضابطة لضمان الفاعلية.<br>٥. تدريب و تأهيل كوادر جديدة في مجال إدارة الجودة. | وحدة جودة متطورة و فعالة وتقويم مؤسسي مستدام                     |  |

|  |            |   |  |             |   |  |
|--|------------|---|--|-------------|---|--|
| <p>١٠ جامعة المنوفية</p>                         | <p>٩٠%</p> | <p>تم الانتهاء من تطوير الهيكل التنظيمي للكلية وإضافة وحدات جديدة تناسب معايير الاعتماد.</p> <p>تم إعداد خطة لتدريب الجهاز الإداري بالكلية بالإضافة لما تقدمه جامعة المنوفية في هذا الصدد</p> <p>تم وضع دليل لأخلاقيات و آداب المهنة.</p> | <p>عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام وأمين عام الكلية وإدارة شؤون الأفراد وإدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس</p> | <p>٢٠١٢</p> | <p>١. تطوير الهيكل التنظيمي ورفع كفاءة الجهاز الإداري لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.</p> <p>٢. تطوير البنية التحتية في مجال الاتصال وتكنولوجيا المعلومات.</p> <p>٣. تقديم نظام لتدريب الجهاز الإداري وتشجيعهم على استخدام تكنولوجيا الحاسب الآلي في كافة الأعمال بالكلية والعمل بروح التعاون وتحفيز الكفاءات.</p> <p>٤. استحداث وحدات إدارية خدمية وبيئية وبحثية.</p> <p>٥. وضع دليل لأخلاقيات و آداب المهنة.</p> <p>٦. تنمية وتطوير بيئة العمل وتحقيق الأمن والسلامة.</p> | <p>هيكل تنظيمي وإداري متطور يحقق الأهداف الاستراتيجية للكلية</p> |
| <p>١٠ جامعة المنوفية</p> <p>١٠ مشروع التطوير</p> | <p>٨٠%</p> | <p>تم استحداث برامج تعليمية جديدة تتناسب مع متطلبات السوق مثل برنامج جيولوجيا البترول والفيزياء والليزر.</p>  | <p>عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام ومدير وحدة الجودة وأعضاء هيئة التدريس والهيئـة المعاونة</p>             | <p>٢٠١٣</p> | <p>١. التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية بما يساهم في رضا المستفيدين من قطاع التعليم والطالب بالكلية وربطها باحتياجات المجتمع وسوق العمل.</p> <p>٢. التقييم والتقويم المستمر للنتائج التعليمية المستهدفة (ILOs) للمقررات والبرامج</p>  | <p>برامج تعليمية متميزة</p>                                      |

|                   |     |  |  |               |  |                      |
|-------------------|-----|--|--|---------------|--|----------------------|
|                   |     |  |  |               | <p>٣. وضع آليات للمراجعة الداخلية والخارجية الدورية للبرامج المختلفة.</p> <p>٤. استحداث برامج تعليمية جديدة تتناسب مع الحركة العلمية العالمية.</p> <p>٥. وضع آلية لتقييم فعالية البرامج التعليمية.</p>   |                      |
| ٣٠ جامعة المنوفية | ٧٥% | <p>تم وضع دليل للإرشاد العلمي والاكاديمي</p> <p>تم تحديث شبكة الانترنت لاتاحة الفرصة امام الطلاب للتواصل مع ادارة الكلية.</p> <p>تم تحويل ٥ مقررات الكترونية.</p> <p>تم تطوير نظم تقييم الطلاب وتطوير الامتحانات واستحداث وحدة جديدة للتصحيح الالى .</p> | <p>عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام ومدير وحدة الجودة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة + لجنة شئون الطلاب + لجنة المكتبات</p> | ٢٠١١ الى ٢٠١٤ | <p>١. وضع مفاهيم واضحة للإرشاد العلمي والأكاديمي والريادة الطلابية والعمل علي تفعيلها.</p> <p>٢. وضع نظام الكتروني على شبكة المعلومات يتيح للطالب التواصل مع أساتذته و الكلية و متابعة الدراسة و أعمال الامتحانات ونتائجها.</p> <p>٣. تطوير نظم التدريب الصيفي للطلاب.</p> <p>٤. التوسع في استخدام التعليم الإلكتروني.</p> <p>٥. تطوير نظم تقييم الطلاب وتطوير الامتحانات.</p> <p>٦. عقد إتفاقيات ثنائية مع مؤسسات محلية ودولية لتقديم برامج مشتركة.</p> | عملية تعليمية متطورة |

|  |            |  |   |                      |   |   |  |
|--|------------|--|---|----------------------|---|---|--|
| <p>٢٠٠ جامعة المنوفية<br/>١٠٠٠ مشروع التطوير</p> | <p>٩٠%</p> | <p>تم وضع آليه لتطوير استراتيجيه التعليم والتعلم والوسائل الداعمة لها</p> <p>تم عمل دراسة لتطوير المعامل</p> <p>تم الانتهاء من تحديث المكتبة</p> <p>تم وضع خطة لتطوير المدرجات</p> |   | <p>٢٠١١ الى ٢٠١٤</p> | <p>١. تطوير استراتيجيه التعليم والتعلم والوسائل الداعمة لها</p> <p>٢. تزويد معامل الكلية بالأجهزة الحديثه ووضع اليه فعالة لصيانة الأجهزة العلمية بمعامل الكلية المختلفه.</p> <p>٣. التطوير المستمر للمكتبة و إثرائها بأحدث المراجع العلمية وإنشاء نظام معلوماتي الكتروني لربطها بالمكتبات المحليه والعالميه.</p> <p>٤. تجهيز قاعات الدرس والمدرجات بوسائل تعليمية متطورة.</p> | <p>مصادر و تسهيلات تعلم متنوعه و متطورة</p>               |  |
| <p>٢٠ جامعة المنوفية</p>                         | <p>٦٠%</p> | <p>تم وضع خطة لتطوير أداء أعضاء هيئة التدريس</p>   | <p>وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب + لجنة الدراسات العليا + وحدة التدريب بالكلية</p> | <p>٢٠١١ الى ٢٠١٣</p> | <p>١. وضع برامج تدريبية لتنمية القدرات التدريسية لأعضاء هيئة التدريس.</p> <p>٢. تنمية القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.</p> <p>٣. وضع آليات للقياس والتقويم المستمر لبرامج تطوير أداء وتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لضمان الفاعلية</p> <p>٤. تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي عقد الندوات والمؤتمرات</p>   | <p>أعضاء هيئة تدريس علي درجة عالية من الكفاءة والتميز</p> |  |

|                   |     |   |  |               |  |  |  |
|-------------------|-----|---|--|---------------|--|--|--|
|                   |     |   |  |               | العلمية العالمية والمحلية و النشر العلمي العالمي وتبادل الزيارات مع المؤسسات العلمية المختلفة.   |  |  |
| ٢٠ جامعة المنوفية | ٧٠% | تم وضع اليه لتطوير لائحة الدراسات العليا<br>تم وضع خطة بحثية معتمدة تساهم في حل مشكلات البيئة والمجتمع المحلي | وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث + لجنة الدراسات العليا + وحدة الجودة بالكلية | ٢٠١١ الى ٢٠١٥ | ١. تنمية وتطوير الأداء بقطاع الدراسات العليا والبحوث.<br>٢. تطوير لائحة الدراسات العليا.<br>٣. إنشاء وحدة تسويق البحوث العلمية.<br>٤. وضع ضوابط وآلية لنشر ثقافة أخلاقيات البحث العلمي.<br>٥. وضع خطة بحثية معتمدة تساهم في حل مشكلات البيئة والمجتمع المحلي وتقديم التوصيات الملائمة لحلها.<br>٦. وضع اليه جاذبة للجهات الخارجية الداعمة لتنشيط البحث العلمي. | تطوير قطاع الدراسات العليا والبحث العلمي | ٢. التميز في مجال البحوث العلمية التطبيقية |
| ١٠ جامعة المنوفية | ٦٠% | تم توصيف بعض برامج الدراسات العليا  |  | ٢٠١١ الى ٢٠١٤ | ١. وضع برامج و دراسات عليا متطورة ووضع آليات للمراجعة الخارجية الدورية لبرامج الدراسات العليا.   | برامج دراسات عليا متطورة                 |  |

|                   |     |  |  |                      |  |                           |  |
|-------------------|-----|--|--|----------------------|--|---------------------------|--|
|                   |     |  |  |                      | <p>٢ . استحداث برامج دراسات عليا جديدة.</p> <p>٣ . عقد إتفاقيات حول برامج دراسات عليا مشتركة مع مؤسسات إقليمية أو عالمية.</p> <p>٤ . وضع آلية لتفعيل تبادل الأساتذة الزائرين.</p>  |                           |  |
| ٢٠ جامعة المنوفية | ٤٠% | <p>تم وضع خطة للمؤتمرات العلمية</p> <p>تم وضع خطة لجذب الطلاب الوافدين</p> | <p>وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث + لجنة الدراسات العليا + لجنة العلاقات الثقافية</p> | <p>٢٠١١ الى ٢٠١٥</p> | <p>١ . وضع اليه بالتعاون مع الهيئات والمؤسسات العلمية المختلفة فى مجال البحوث العلمية</p> <p>٢ . وضع خطة للمؤتمرات العلمية الدولية المتخصصة.</p> <p>٣ . وضع آليه لجذب طلاب الدراسات العليا الوافدين</p> <p>٤ . عقد اتفاقيات للتعاون مع مؤسسات ومراكز بحثية محلية و عالمية.</p> <p>٥ . الدعم الفني لأعضاء هيئة التدريس لإعداد مشروعات بحثية</p> | تطوير مجالات البحث العلمي |  |

|                   |     |  |  |                     |   |                                  |  |
|-------------------|-----|--|--|---------------------|---|----------------------------------|--|
|                   | ٤٠% | تم وضع اليه للتعاون بين الأقسام فى مجال البحث العلمى.<br><br>تم تدريب أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا فى كيفية كتابة خطة بحثية. |  | ٢٠١١<br>الى<br>٢٠١٣ | ١. إنشاء مراكز بحثية متخصصة بالتعاون مع الصناعة.<br>٢. وضع نظام لتنسيق التعاون والتكامل بين المعامل فى التخصصات المختلفة.<br>٣. دورات تدريبية لمعاوني أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا. | تسهيلات بحث علمي متنوعة و متطورة |  |
| ١٠ جامعة المنوفية | ٤٠% | تم تحديث خطة الكلية ووضع نظام داخلي للمكافآت والجوائز للبحوث المتميزة.   | عميد الكلية + وكيل الكلية للدراسات العليا + لجنة الدرايسات العليا + لجنة العلاقات الثقافية | ٢٠١١<br>الى<br>٢٠١٥ | ١. وضع نظام داخلي للمكافآت والجوائز للبحوث المتميزة.<br>٢. وضع آليات لتشجيع البحوث المشتركة مع جهات خارجية.<br>٣. استحداث آليات لتوفير تمويل للبحث العلمي                                       | بحوث تطبيقية متميزة              |  |



|  |  |   |  |                      |  |   |   |
|--|--|---|--|----------------------|--|---|---|
| <p>٣٠ جامعة المنوفية مشروع التطوير</p> |  | <p>تم استحداث وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة تم وضع اليه لقياس رضاء المستفيدين من خدمات الكلية</p> | <p>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة + لجنة شئون البيئة المنبثقة من مجلس الكلية + وحدة الجودة</p> | <p>٢٠١٢</p>          | <p>١. استكمال إنشاء وحدة خدمة المجتمع و تنمية البيئة وتفعيل دورها.<br/>٢. وضع خطط لتطوير ورش الكلية وتحسين جودة خدماتها.<br/>٣. وضع آليات لقياس جودة الخدمات ورضاء المستفيدين عن خدمات الكلية.</p> | <p>تفعيل و تطوير دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وتحسين جودة خدماتها.</p> | <p>٣. الإسهام في خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحلية</p> |
| <p>١٠ جامعة المنوفية</p>               |  | <p>تم وضع آليه للدعاية و الإعلان و التسويق عن الخدمات التي تقدمها الكلية.</p>                       |  | <p>٢٠١١ الى ٢٠١٤</p> | <p>١. دراسة إنشاء فرع لمركز الاستشارات العلمية.<br/>٢. وضع سياسة للدعاية و الإعلان و التسويق عن الخدمات التي تقدمها الكلية.</p>  | <p>تسويق وتوسيع دائرة الخدمات المجتمعية للكلية</p>                                      |   |
| <p>١٠ جامعة المنوفية</p>               |  |   |  | <p>٢٠١١ الى ٢٠١٤</p> | <p>١. عقد بروتوكولات تعاون بين الكلية و المؤسسات العلمية.<br/>٢. وضع آليات لإشراك المؤسسات العلمية في صنع القرار بالكلية.<br/>٣. وضع آليات تسمح بإتاحة الفرصة</p>                                  | <p>تفعيل التواصل مع المؤسسات العلمية و منظمات المجتمع</p>                               |   |

|                   |     |   |   |               |  |                                     |
|-------------------|-----|---|---|---------------|--|-------------------------------------|
|                   |     |   |   |               | للشركات لعمل معارض لأنشطتها ومنتجاتها.   |                                     |
| ٢٠ جامعة المنوفية | ٣٠% | تم إنشاء وحدة لشئون الخريجين<br>تم إنشاء قاعدة بيانات على الانترنت<br>تم عمل حفلات تخرج وملتقى للخريجين | وكيل الكلية لشئون الطلاب + وحدة متابعة الخريجين             | ٢٠١١ الى ٢٠١٣ | ١. تطوير وحدة شئون الخريجين.<br>٢. إنشاء قاعدة للبيانات الخاصة بالخريجين ونشرها على شبكه المعلومات الدولية.<br>٣. وإنشاء منتدى إلكتروني لخريجي الكلية.<br>٤. تنظيم الدورات التدريبية للارتقاء بمستوي الخريجين.<br>٥. تنظيم ملتقى سنوي للخريجين.<br>٦. عقد مؤتمر للتوظيف في نهاية كل عام دراسي. | متابعة الخريجين وسبل التواصل معهم   |
| ١٠ جامعة المنوفية | ٢٠% | تم وضع اليه لتطوير أداء الوحدات ذات الطابع الخاص  | عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام ومدير وحدة الجودة وأمين | ٢٠١١ الى ٢٠١٥ | ١. وضع نظام لتطوير أداء الوحدات ذات الطابع الخاص.<br>٢. التوسع فى البرامج الخاصة لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا.   | دعم الموارد المالية الذاتية للكلية. |

|                   |     |  | عام الكلية   |                     |  |  |
|-------------------|-----|--|--|---------------------|--|--|
| ٢٠ جامعة المنوفية | ٢٠% | تم عمل ندوات لمناقشة قضايا البيئة ودور كلية العلوم في المساهمة في حلها.<br><br>تم عقد بروتوكولات للتعاون مع الشركات والمؤسسات الصناعية في معالجة المشكلات البيئية. | عميد الكلية<br>ووكيل الكلية<br>لشئون خدمة المجتمع والبيئة<br>+ وحدة الجودة | ٢٠١١<br>الى<br>٢٠١٣ | ١. تنظيم ندوات لمناقشة قضايا البيئة ودور كلية العلوم في المساهمة في حلها.<br>٢. تنظيم دورات تدريبية في مجالات حماية البيئة.<br>٣. عقد بروتوكولات للتعاون مع الشركات والمؤسسات الصناعية في معالجة المشكلات البيئية. | المساهمة في نشر الوعي البيئي والثقافي بقضايا المجتمع والبيئة في مجال العلوم الأساسية |
| ٤٧٠ جامعة         |     |  |  |                     |  |  |
| ١٠٧٠ مشروع        |     |  |  |                     |  |  |
| ١٥٤٠              |     |  |  |                     |  | إجمالي الميزانية   |

ثانيا: الخطة التنفيذية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم جامعة المنوفية فى الفترة من ٢٠١٤ الى ٢٠١٦

| الموازنة<br>ومصدر التمويل<br>بالآلاف جنيه | نسبة<br>الإنجاز | المتابعة وتقييم الأداء  | مسئولية<br>التنفيذ   | التوقيت             | آليات لتحقيق الهدف<br>الاستراتيجى  | الأهداف<br>الإستراتيجية      | الغايات<br>العامة           |
|---|-----------------|---|--|---------------------|--|------------------------------|-----------------------------|
| ٣٠ جامعة<br>المنوفية                      | ٨٠%             | تم تهيئة الكلية وتم توزيع المعايير المطلوب تطويرها واستكمالها على منسقي المعايير والمنسقين المساعدين وتم تشكيل فرق عمل لتنفيذ المهام  | عميد الكلية<br>والوكلاء<br>ورؤساء الأقسام<br>ومدير وحدة<br>الجودة وأمين<br>عام الكلية<br>والفريق | ٢٠١٤<br>الى<br>٢٠١٦ | لجان لمراجعة البرامج والمقرارات، التحديث والتوصيف والاعتماد المستمر لها، الوقوف دائما على مدى توافق البرامج مع سوق العمل، الاستعانة بمراجعين داخليين وخارجيين لمراجعة البرامج للبيكالوريوس والدراسات العليا.   | تطوير البرامج التعليمية      | ١ - تطوير العملية التعليمية |
| ٥٠ جامعة<br>المنوفية                      | ٧٠%             | تم تجهيز وحدة الجودة بالكلية بالأثاث المناسب والأجهزة التكنولوجية الحديثة وتفعيل اللجان المختلفة لوحدة الجودة بالاقسام المختلفة . تم تدريب فريق متخصص على تصميم وتوزيع الاستبيانات وتحليل نتائجها. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على عمل وانجاز المقرارات الالكترونية. | الادارى<br>والتنفيذى<br>لوحدة الجودة<br>بالكلية  | ٢٠١٤<br>الى<br>٢٠١٥ | تشكيل لجان لتحديد الانماط التعليمية الحديثة التى تتوافق مع المخرجات التعليمية المستهدفة، تحويل ٦٠% من المقرارات الى مقرارات الكترونية، وضع برنامج متكامل ومعتمد للتدريب الميدانى داخل وخارج الجامعة، الوصول الى أساليب تقويم متنوعة ومستمرة تتناسب مع محتوى المقرارات، عمل استبيانات بشكل دورى وتحليلها لقياس رضى الطلاب عن جودة التدريس ومصادر التعلم | تطوير أساليب التعليم والتعلم |                             |

| الموازنة<br>ومصدر التمويل<br>بالآلاف جنيه | نسبة<br>الإنجاز | المتابعة وتقييم الأداء  | مسئولية<br>التنفيذ   | التوقيت             | آليات لتحقيق الهدف<br>الاستراتيجي   | الأهداف<br>الإستراتيجية                  | الغايات<br>العامة           |
|---|-----------------|---|--|---------------------|---|--|-----------------------------|
| ٢٠ جامعة<br>المنوفية                      | ٦٠%             | تم تهيئة الكلية للتقدم للاعتماد<br>وتم توزيع المعايير المطلوب<br>تنفيذها واستكمالها للتقدم<br>للاعتماد على منسقي المعايير<br>والمنسقين المساعدين وتم<br>تشكيل فرق عمل لتنفيذ المهام | وكيل الكلية<br>لشئون التعليم<br>والطلاب<br>ورؤساء الأقسام<br>ومدير وحدة<br>الجودة وأمين<br>عام الكلية. | ٢٠١٢<br>الى<br>٢٠١٣ | تشكيل لجنة لوضع سياسة محددة<br>لقواعد القبول بالأقسام المختلفة<br>بالكلية وكذلك التحويل من وإلى<br>الكلية. وجود آلية بين الكلية<br>والمجتمع المدني لتوفير فرص العمل<br>للخريجين. انشاء لجنة لوضع القواعد<br>المنظمة لدعم طلاب الكلية. | وضع سياسة للتعامل مع<br>الطلاب والخريجون | ١ - تطوير العملية التعليمية |
|   |                 |   |  |                     |   |  |                             |

| الموازنة<br>ومصدر التمويل<br>بالآلاف جنيه | نسبة<br>الإنجاز | المتابعة وتقييم الأداء  | مسئولية<br>التنفيذ  | التوقيت             | آليات لتحقيق الهدف<br>الاستراتيجي  | الأهداف<br>الإستراتيجية  | الغايات<br>العامة         |
|---|-----------------|---|---|---------------------|--|--|---------------------------|
| ٥٠٠ جامعة<br>المنوفية                     | ٧٠%             | تم توزيع الأنشطة والآليات<br>المطلوب تنفيذها واستكمالها<br>على منسقي المعايير<br>والمنسقين المساعدين وتم<br>تشكيل فرق عمل لتنفيذ المهام | وكيل الكلية<br>للدراسات العليا<br>ورؤساء الأقسام<br>والفريق<br>الإداري<br>والتنفيذي | ٢٠١٤<br>الى<br>٢٠١٦ | تطوير لائحة الدراسات العليا وفقا<br>للمعايير الأكاديمية. نشر وتسويق<br>برامج الدراسات العليا. عمل الخطة<br>البحثية للأقسام وبالتالي للكلية. انشاء<br>قاعدة بيانات متطورة لقطاع الدراسات<br>العليا. تحديد سبل لدعم الباحثين . | تطوير لوائح الدراسات<br>العليا والخطة البحثية<br>ونظم تنفيذ ودعم<br>الباحثين   | ٢ - تطوير العملية البحثية |
| ٢٠ جامعة<br>المنوفية                      | ٧٠%             | تشكيل لجان فنية لانجاز<br>المهام المقررة  | لوحة الجودة<br>بالكلية.   | ٢٠١٥                | وضع آلية للمتابعة السنوية للمقيدين<br>بالدراسات العليا والمسجلين للدرجات<br>العلمية بالكلية. وضع آلية محددة بدءا<br>من تقديم الرسالة للقسم وانتهاء<br>بوصول تقارير الممتحنين.  | تطوير نظام التسجيل<br>والإشراف والتقويم<br>لطلاب الدراسات العليا<br>وتطبيق نظام الممتحنين<br>الخارجيين للبرامج<br>والمقرارات |                           |

| الموازنة<br>ومصدر التمويل<br>بالآلاف جنيه | نسبة<br>الإنجاز | المتابعة وتقييم الأداء   | مسئولية<br>التنفيذ  | التوقيت   | آليات لتحقيق الهدف<br>الاستراتيجي  | الأهداف<br>الإستراتيجية  | الغايات<br>العامة                                       |
|---|-----------------|--|---|---|--|--|---|
| ٥٠٠ جامعة<br>المنوفية                     | ٧٠%             | التعاقد مع خبراء فى الإدارة<br>والتسويق لانجاز المهام.<br>تحديد الاحتياجات التدريبية<br>للعاملين فى الوحدات ذات<br>الطابع الخاص.   | عميد الكلية<br>ووكيل الكلية<br>لشئون خدمة<br>المجتمع والبيئة<br>ورؤساء الأقسام<br>وأمين عام<br>الكلية | ٢٠١٤<br>الى<br>٢٠١٦   | عمل ندوات تثقيفية وتدريب القائمين<br>على الوحدات ذات الطابع الخاص<br>لرفع كفاءتهم. وضع جدول زمنى<br>لشراء الادوات الخام والاجهزة<br>المطلوبة للوحدات ذات الطابع الخاص<br>لزيادة انتاجيتها. تسويق منتجات تلك<br>الوحدات على نطاق أوسع | تفعيل دور الوحدات ذات<br>الطابع الخاص فى خدمة<br>المجتمع والبيئة | ٣- زيادة فاعلية الكلية فى تنمية البيئة وخدمة<br>المجتمع |
| ٣٠ جامعة<br>المنوفية                      | ٨٠%             | وجود آلية موثقة للتعاون بين<br>الكلية ومؤسسات المجتمع<br>المدنى. وجود أرشيف خاص<br>بالمراسلات المتبادلة بين<br>الكلية والمؤسسات المختلفة.<br>تواجد الطلاب وأعضاء هيئة<br>التدريس ومعاونيهم فى لجان<br>البيئة المختلفة. زيادة مستوى<br>الثقة لدى اصحاب المصلحة<br>فى البرامج المقدمة. | ٢٠١٤<br>الى<br>٢٠١٥   | دعوة أطراف المجتمع المدنى لحضور<br>ندوات وورش عمل خاصة بخدمة<br>المجتمع. رصد وتحديد احتياجات<br>المجتمع المحيط. تنظيم قوافل بيئية<br>يشارك فيها أعضاء هيئة التدريس<br>والطلاب. وضع آلية لقياس مدى<br>رضاء سوق العمل عن أداء خريجي<br>الكلية سنويا. انشاء نظام لتقييم<br>أصحاب المصلحة للبرامج التعليمية<br>المقدمة. | التواصل مع أطراف<br>المجتمع الخارجى  |  |   |
| ١١٥٠                                      |                 |  |   |   |  | اجمالى الميزانية   |   |