



**جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين
الكوم)**

**برنامج الإنتاج الحيواني والداجني
توجيه إنتاج الدواجن والأسمك**



خطة التحسين في ضوء نتائج التغذية الراجعة ٢٤/٢٥/٢٠٢٠

النقطة التي تحتاج إلى تحسين	الأنشطة	مسئول التنفيذ	توقيت التنفيذ	مؤشر الأداء	التكلفة
أولاً: أعضاء هيئة التدريس والميئنة المعاونة:					
تدعم وتشجع البعثات الخارجية والمهام العلمية	تطوير المعامل وتزويدها بالأجهزة والوسائل التعليمية	ادارة الكلية + الأقسام العلمية	حسب الخطة السنوية	تقدير تجهيز المعامل - نسبة استخدام الاجهزه	عالية
نظام الترقية وتولي المناصب الإدارية	تفعيل الرقابة ومراقبة الجوانب الادارية والمالية	ادارة الكلية + الشؤون المالية	مستمر	تقارير مراجعة مالية	بدون تكلفة
ثانياً: رأي الطالب حول البرنامج:					
أنشطة التنافس الثقافي بين الطلاب	تفعيل الانشطة الطلابية والثقافية	اتحاد الطلاب + رعاية الشباب	علي مدار العام	عدد الانشطة - نسبة مشاركة الطلاب	متوسطة
الآليات المتبعة لدعم اللغات والبرامج التخصصية في الحاسوب الآلي	عقد لقاءات للتواصل بين الطلاب واعضاء هيئة التدريس	منسق البرنامج	مرتين بالفصل الدراسي	عدد اللقاءات - تقارير الحضور	بدون تكلفة
أنشطة التنافس الثقافي بين الطلاب	مسابقات - ندوات - معارض علمية وثقافية	اتحاد الطلاب + رعاية الشباب	نصف سنوي	عدد الانشطة - الجوائز الممنوحة	متوسطة



جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم)
برنامج الإنتاج الحيواني والداجني
توجه إنتاج الدواجن والأسماك



خطة التحسين في ضوء نتائج التغذية الراجعة ٢٠٢٤/٢٠٢٣

النقطة التي تحتاج إلى تحسين	الأنشطة	مسؤول التنفيذ	توقيت التنفيذ	مؤشر الأداء	التكلفة
أولاً: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:					تحقيق مبدأ الحرية الأكademie بين أعضاء هيئة التدريس
	تطبيق عملية المراجعة الأكاديمية وفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان الجودة	منسق البرنامج + وحدة الجودة	بداية كل فصل دراسي	وجود تقارير مراجعة دورية	بدون تكلفة
	تفعيل المشاركة المجتمعية والأنشطة الطلابية	رعاية الشباب + منسق الأنشطة	علي مدار العام	عدد الأنشطة - نسبة المشاركة	متوسطة
	تطوير المعامل وتزويدها بالأجهزة والوسائل التعليمية	ادارة الكلية + الأقسام العلمية	حسب الخطة السنوية	تقرير تجهيز المعامل - نسبة استخدام الأجهزة	عالية
	تفعيل الرقابة ومراقبة الجوانب الادارية والمالية	ادارة الكلية + الشؤون المالية	مستمر	تقارير مراجعة مالية	بدون تكلفة
	تحديث وتطوير اللوائح	مجلس الكلية	خلال العام الجامعي	اصدار نسخة معتمدة محدثة من اللوائح	بسيطة
ثانياً: رأي الطالب حول البرنامج:					
أنشطة التنافس الثقافي بين الطلاب					الآليات المتبعة لدعم اللغات والبرامج التخصصية في
تفعيل الأنشطة الطلابية والثقافية					عقد لقاءات للتواصل بين الطلاب
الاتحاد الطالب + رعاية الشباب					مرتدين بالفصل الدراسي
عدد الأنشطة - نسبة مشاركة الطلاب					عدد اللقاءات - تقارير بدون تكلفة



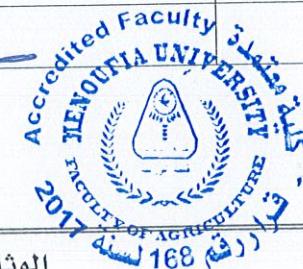
جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم)
برنامج الإنتاج الحيواني والداجني
توجه إنتاج الدواجن والأسمدة



الحاسب الآلي						
	الحضور			واعضاء هيئة التدريس		
بسطة	قاعدة بيانات خريجين - نسبة المشاركة في ورش العمل	سنوي	وحدة متابعة الخريجين	توثيق مشاركة الخريجين في تحسين وتطوير البرنامج	مدى تشجيع الأساتذة للطلاب على العمل الجماعي	
بسطة	عدد ومحاضر الاجتماعات	نصف سنوي	ادارة البرنامج	عقد اجتماعات دورية مع أصحاب المصلحة	مدى ارتباط التخصص العلمي للبرنامج باحتياجات سوق العمل	
رأي الطالب حول المقررات الدراسية:						
متواسطة	عدد الانشطة - الجوائز الممنوحة	نصف سنوي	اتحاد الطلاب + رعاية الشباب	مسابقات - ندوات - معارض علمية وثقافية	أنشطة التنافس الثقافي بين الطلاب	
متواسطة	عدد المقررات المفعولة على المنصة - تقارير متابعة	بداية كل فصل دراسي	وحدة IT اعضاء هيئة التدريس	رفع مواد تعليمية - تدريبات تفاعلية - دعم في	الاليات المتبعة لدعم البرنامج والمقررات والبرامج التخصصية في الأنشطة العملية	

الاعتمادات:

مسئول إعداد التقرير (منسق البرنامج)	مسئول مراجعة التقرير (المدير الأكاديمي)	اعتماد التقرير (عميد الكلية)
د/ سلامي حبالي فراج	أ.د/ منال كمال أبوالنجا	أ.د/ أيمن حافظ عيسى





**جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين
الكوم)**

**برنامج الإنتاج الحيواني والداجني
توجه إنتاج الدواجن والأسماك**



خطة التحسين في ضوء نتائج التغذية الراجعة ٢٠٢٣/٢٠٢٢

النقطات التي تحتاج إلى تحسين	الأنشطة	مسئولي التنفيذ	توقيت التنفيذ	مؤشر الأداء	التكلفة
أولاً: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:					
تحقيق مبدأ الحرية الأكademie بين أعضاء هيئة التدريس	تطبيق عملية المراجعة الأكademie وفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان الجودة	منسق البرنامج + وحدة الجودة	بداية كل فصل دراسي	وجود تقارير مراجعة دورية	بدون تكلفة
مدى تبني الإدارة ثقافة الشفافية ونشر قيم العدل والمساواة	العمل على تحديث لائحة الكلية لتتوافق مع معايير الهيئة	ادارة الكلية	خلال العام الجامعي	صدور نسخة محدثة ومعتمدة من اللائحة	بسطة (رسوم طباعة واعتماد)
المعامل والتجهيزات ومصادر أنظمة المعلومات المتوفرة	تفعيل التدريب العملي والمهارات العملية للطلاب	أعضاء هيئة التدريس + المعامل	علي مدار العام	تقارير تقييم التدريب - نسبة مشاركة الطلاب	حسب الاحتياج
الفرص المتاحة للتجديد والإبداع في العمل	تفعيل المكتبة الرقمية ومصادر انظمة المعلومات	وحدة IT + المكتبة	التيرم الاول	عدد المستفيدين من النظام	متروسة
الأنظمة الأمنية التي تケل الأمان للباحثين ولمجتمع الكلية/ البرنامج	تفعيل المشاركة المجتمعية والأنشطة الطلابية	رعاية الشباب + منسق الأنشطة	علي مدار العام	عدد الانشطة - نسبة المشاركة	متروسة
توزيع الإشراف على الرسائل العلمية	تفعيل وحدة ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	مستمر	خطط تحسين معتمدة - تقارير متابعة دورية	بدون تكلفة



جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم)

برنامج الإنتاج الحيواني والداجني
توجيه إنتاج الدواجن والأسمك



متوسطة	عدد الورش - نسبة الحضور	مرتين في السنة	أعضاء هيئة التدريس	اجراء ورش عمل ودورات تدريبية لاعضاء هيئة التدريس	تدعيم مشاركة اعضاء هيئة التدريس ومعاونهم في المؤتمرات
عالية	تقرير تجهيز المعامل - نسبة استخدام الاجهزه	حسب الخطة السنوية	ادارة الكلية + الأقسام العلمية	تطوير المعامل وتزويدها بالاجهزه والوسائل التعليمية	تدعيم وتشجيع البعثات الخارجية والمهامات العلمية
حسب الموازنة	قرارات المكافأة	نهاية كل عام دراسي	ادارة الكلية + الشؤون المالية	اعتماد نظام فعال لمكافأة المتميزين	اعتماد نظام فعال للحوافز يقدر المتميزين ويعرك الدافعية للإنجاز
بدون تكلفة	تقارير مراجعة مالية	مستمر	ادارة الكلية + الشؤون المالية	تفعيل الرقابة ومراقبة الجوانب الادارية والمالية	نظام الترقية وتولي المناصب الإدارية
بسيطة	اصدار نسخة معتمدة محدثة من اللوائح	خلال العام الجامعي	مجلس الكلية	تحديث وتطوير اللوائح	مدى تجنب الاعتبارات السياسية والحزبية والدينية في قرارات الترقية
متوسطة	زيادة معدلات الاستخدام	بداية كل فصل دراسي	وحدة IT + شؤون الطلاب	تفعيل استخدام الانشطة الطلابية والثقافية	مدى تشجيع الكلية للأفكار الجديدة التي يقدمها اعضاء هيئة التدريس
متوسطة	عدد الدورات - نسبة المشاركة	مرتين سنويا	أعضاء هيئة التدريس	إعداد برامج تدريبية لتنمية مهارات اعضاء هيئة التدريس	مدى إسهام الدورات التدريبية في تحسين كفاءتي بالعمل
ثانياً: رأي الطالب حول البرنامج:					



**جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين
الكوم)**

**برنامج الإنتاج الحيواني والداجني
توجيه إنتاج الدواجن والأسمك**



متوسطة	عدد الانشطة - نسية مشاركة الطالب	علي مدار العام	اتحاد الطلاب + رعاية الشباب	تفعيل الانشطة الطلابية والثقافية	أنشطة التنافس الثقافي بين الطلاب
بدون تكلفة	عدد اللقاءات - تقارير الحضور	مرتين بالفصل الدراسي	منسق البرنامج	عقد لقاءات للتواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	الآليات المتبعة لدعم اللغات والبرامج التخصصية في الحاسوب الآلي
بسيطة	قاعدة بيانات خريجين - نسبة المشاركة في ورش العمل	سنوي	وحدة متابعة الخريجين	توثيق مشاركة الخريجين في تحسين وتطوير البرنامج	مدى تشجيع الأساتذة للطلاب على العمل الجماعي
بسيطة	عدد ومحاضر الاجتماعات	نصف سنوي	ادارة البرنامج	عقد اجتماعات دورية مع أصحاب المصلحة	مدى ارتباط التخصص العلمي للبرنامج باحتياجات سوق العمل
متوسطة	تقارير التدريب - نتائج التدريب العملي	علي مدار العام	اعضاء هيئة التدريس	تطبيقات عملية وتدريبات ميدانية	المعارف والمهارات والسلوكيات التي اكتسبتها خلال دراستك بالبرنامج
بسيطة	تقارير الاستبيانات - نسبة مشاركة الطالب	نهاية كل فصل دراسي	وحدة الجودة + منسق البرنامج	استبيانات الكترونية ومقابلات دورية	أسلوب استطلاع رأيك في المقررات الدراسة وأسلوب التدريس
ثالثاً: رأي الطالب حول المقررات الدراسية:					
متوسطة	عدد الانشطة - الجوائز المتحدة	نصف سنوي	اتحاد الطلاب + رعاية الشباب	مسابقات - ندوات - معارض علمية وثقافية	أنشطة التنافس الثقافي بين الطلاب