



جامعة المنوفية - كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة
برنامج: الانتاج الحيواني والداجني
توجه إنتاج الدواجن والأسماك



(5) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

المعيار :

المؤشر

يوجد معايير معتمدة ومعلنة وإجراءات عادلة وشفافة لاختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يضمن جذب الكفاءات، وتحديد حالات الفاض او العجز بثقة دورية واتخاذ الاجراءات الرسمية والمعتمدة للتعامل معها.

(٤/٥)

الشواهد والادلة الداعمة

المحتويات	الوثيقة	كود
- آلية البرنامج للتعامل مع حالات العجز والفائض في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم - إصدار (٢٠٢٢) - آلية البرنامج لجذب والحفاظ على الكفاءات من هيئة التدريس ومعاونيهم - إصدار (٢٠٢٢) - إجراءات البرنامج لاعتماد الآليات: ▪ محضر لجنة ضمان الجودة بالبرنامج بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٢٧ ▪ محضر مجلس إدارة البرنامج بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٣٠ ▪ محضر مجلس القسم بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٤ ▪ محضر مجلس وحدة ضمان الجودة بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١١ ▪ محضر مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٤ - إجراءات الكلية لإعلان الآليات: ▪ تسليم المعنيين نسخ ورقية من الآلية ▪ النشر الإلكتروني للآلية على الموقع الإلكتروني	آلية البرنامج للتعامل مع العجز والفائض وجذب والحفاظ على الكفاءات	(١/٤/٥)

وثائق أخرى داعمة:

-
-
-

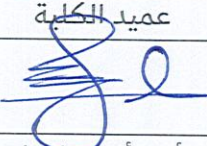


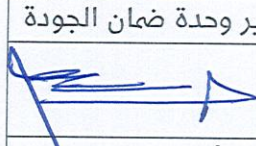
جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
برنامج الإنتاج الحيواني والداجني
(توجه إنتاج الدواجن والأسماك)

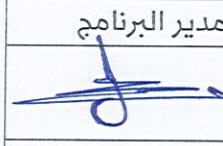


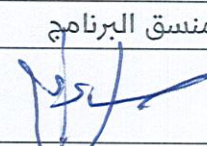
آلية الجذب والحفاظ على هيئة التدريس على مستوى البرنامج إصدار - 2022

الإعتمادات:

عميد الكلية

أ.د/ أيمن حافظ

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ أحمد عبد القوي

مدير البرنامج

أ.د/ منال أبو النجا

منسق البرنامج

أ.د/ سامي مراح



إعتمادات المجالس الحاكمة:

جلسة رقم (٢) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٢٧	لجنة ضمان الجودة بالبرنامج
جلسة رقم (٢) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٣٠	مجلس إدارة البرنامج
جلسة رقم (٤) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٤	مجلس القسم
جلسة رقم (٤) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١١	مجلس وحدة ضمان الجودة
جلسة رقم (٤) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٤	مجلس الكلية

آلية الجذب والحفاظ على هيئة التدريس

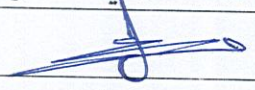
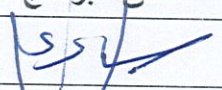
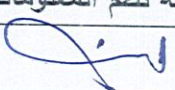
=====

- وضعت إدارة برنامج الإنتاج الحيواني والداجنى – توجه إنتاج الدواجن والأسماك هذه الآلية بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بالكلية لضمان الحفاظ على أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم المنسوبين للبرنامج ومنع تسربهم الوظيفي لأي سبب (الاستقالة أو النقل أو الإنتدابات لجهات أخرى أو)، مع جذب المزيد من هيئة التدريس ومعاونيهم بما يحقق الفاعلية التعليمية	الغرض
أولاً: وسائل الحفاظ على أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم: - يلتزم البرنامج بتطبيق عدد من الاستراتيجيات الهادفة إلى إستقطاب هيئة التدريس ومعاونيهم، وتنميتهم وتحفيزهم، ورفع كفاءتهم ولإطلاق طاقاتهم، والمحافظة عليهم، وهي: ١- تشجيع ثقافة بيئة العمل الداعمة لضمان الولاء للبرنامج/ الكلية، ودعم الشعور بالانتماء إليه. ٢- توفير فرص التدريب والتطوير لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. ٣- تطبيق سياسات تسمح بالتعلم، والتعرف إلى أفضل الممارسات، والإنجازات المتفوقة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجال العمل على نطاق واسع (محلي ودولي) ٤- صياغة سياسة عادلة في تقويم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من قبل الرؤساء وتطبيق نماذج التقويم الذاتي لأداء الأعضاء ٥- تطبيق منهجية التظلم الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. ٦- تحديد متطلبات التواصل الفاعل بين الكلية/ البرنامج وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. ٧- تطبيق سياسات تسمح بالإتصال، والحوار الإيجابي، وإبداء الرأي. ٨- تنظيم نشاطات إجتماعية، وثقافية، وإنسانية، ورياضية، وتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على المشاركة فيها. ٩- دعم العمل الفريقي، وتعزيز دوره في أنشطة تطوير أداء البرنامج/ الكلية. ١٠- تشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في الأنشطة الرسمية وغير الرسمية ١١- تفويض الصلاحيات الكافية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لتمكينهم من إنجاز المهام الملكلفين بها. ١٢- تشجيع الانجازات المتميزة، ومكافأتها على جميع المستويات الوظيفية (التعليمية، البحثية، الإدارية). ١٣- زيادة الوعي، والمشاركة في الأنشطة المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية، والقضايا المجتمعية. - تتولى لجنة ضمان الجودة بالبرنامج بالتنسيق مع منسق البرنامج وضع الخطط السنوية لجذب والحفاظ على هيئة التدريس في ضوء الإجراءات المحددة، ومتابعة الإجراءات التي يتخذها البرنامج/ الكلية سنوياً/ وتعد التقارير السنوية المدعومة بالشواهد والادلة الداعمة للتنفيذ.	إجراءات التنفيذ
- تطبق هذه الآلية سنوياً	توقيت التنفيذ
- لجنة ضمان الجودة – لجنة نظم المعلومات والتوثيق	المسؤولية
- منسق البرنامج مسئول عن متابعة تنفيذ هذه الآلية، ورفع التقارير الدورية بذلك للمجالس واللجان الحاكمة للبرنامج.	متابعة التنفيذ

مرفق (١) - نموذج خطة البرنامج لجذب والحفاظ على هيئة التدريس

الهدف	انشطة التنفيذ	مسئول التنفيذ	توقيت التنفيذ	مؤشر النجاح	التكلفة

الإعتمادات:

المدير الأكاديمي للبرنامج	منسق البرنامج	رئيس لجنة نظم المعلومات والتوثيق
		
أ.د/ منال كمال أبو النجا	أ.م.د/ سامي عبد الحى فراج	أ.د/ إبتهاال السيد حسين





جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم)
برنامج الانتاج الحيواني والداجني
(توجه انتاج الدواجن والأسماك)



آلية الجذب والحفاظ على هيئة التدريس بالبرنامج	- الوثيقة:
٢٠٢٢ / ١٢ / ١٤	- تاريخ الاعتماد:
القيادة - أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة بالبرنامج	- الفئة المستهدفة:

- قائمة المستلمين:

م	الاسم	الدرجة الوظيفية	التوقيع
١	أ.د/ منال كمال أبو النجا	أستاذ ورئيس القسم	
٢	أ.د/ فاروق حسن عبده	أستاذ متفرغ	
٣	أ.د/ جودة محمد جبريل	أستاذ متفرغ	
٤	أ.د/ محمد السيد سلطان	أستاذ متفرغ	
٥	أ.د/ سيد عبد الفتاح عبد الرحمن	أستاذ متفرغ	
٦	أ.د/ جمال عبد الستار زناتي	أستاذ متفرغ	
٧	أ.د/ عبد المنعم عبد الحليم الفقي	أستاذ متفرغ	
٨	د/ إيمان متولي أبو عليوة	أستاذ مساعد	
٩	د/ ابتهاج السيد حسين	أستاذ مساعد	
١٠	د/ سامي عبد الحي فراج	أستاذ مساعد	
١١	د/ إيمان عاشور محمد حسين	أستاذ مساعد	
١٢	د/ دينا عبد الفتاح سليم	أستاذ مساعد	
١٣	د/ شيماء مصطفى أبو سعد	مدرس	
١٤	م.م/ هند النعماني عبد الحافظ	مدرس مساعد	
١٥	م/ ريهام عبد الفتاح درويش	معيدة	
١٦	م/ محمد اسماعيل عبد اللطيف	معيد	
١٧	م/ ياسمين ياسر سقمان	معيدة	

الاسم:

الوصف:

التوقيع:

التاريخ:

اعتماد الجهة المختصة



	جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم) برنامج الانتاج الحيواني والداجني (توجه انتاج الدواجن والأسماك)	
---	--	---

- الجزء الاول: يستوفى بواسطة الجهة الطالبة للنشر

آلية الجذب والحفاظ على هيئة التدريس بالبرنامج	اسم الوثيقة:
٢٠٢٢/١٢/١٤	تاريخ الاعتماد:
(2)	عدد الصفحات:
مرفق pdf	المرفقات:
برنامج الانتاج الحيواني والداجني (توجه انتاج الدواجن والأسماك)	اسم الجهة الطالبة للنشر:
الاسم: د. سامي عبد الحي فراج الوصف: منسق البرنامج التوقيع:	اسم وتوقيع الجهة:
...../...../.....	تاريخ الطلب:

- الجزء الثاني: يستوفى بواسطة إدارة الموقع:

مبررات القرار:	التأكد من صلاحية الوثيقة:
☐ - ☐ - ☐ -	- الوثيقة صالحة للنشر دون تعديل: - الوثيقة تحتاج إلى تعديل: - الوثيقة غير صالحة للنشر:
قرار عميد الكلية	الاسم: أ.د./ أيمن حافظ عيسى
التوقيع:	تاريخ النشر (في حالة تأكد الصلاحية):
الاسم: الوصف: التوقيع:	اسم وتوقيع المسؤول عن النشر:

النشر الورقي لوثائق النظام



جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم)
برنامج الانتاج الحيواني والداخلي
(توجه انتاج الدواجن والأسماك)



قرارت مجلس الكلية
(الخاصة بنظام الجودة)
في ضوء محاضر الجلسات الموثقة

=====

الجلسة	رقم (٤) لسنة (٢٠٢٣/٢٠٢٢) بتاريخ ١٤ / ١٢ / ٢٠٢٢
البند:	رقم (٢) : مناقشة موضوعات الجودة وفقاً لمذكرة أ.د/ مديروحدة ضمان الجودة
الموضوع	اعتماد آلية الجذب والحفاظ على هيئة التدريس بالبرنامج
القرار	اعتماد الآلية والتوصية بتعميمها على الأقسام العلمية لتطبيقها

الاعتمادات

عميد الكلية
أ.د/ أيمن حافظ عيسى



أمين المجلس
أ.د/مدحت مصطفى

طلب نشر وثيقة على الموقع الإلكتروني للكلية/ البرنامج



جامعة المنوفية - كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة
برنامج: الانتاج الحيواني والداجني
توجه إنتاج الدواجن والأسماك



آلية ضمان كفاية
أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
والتعامل مع حالات العجز والفائض
على مستوى البرنامج
إصدار - 2022

الإعتمادات:

عميد الكلية
أ.د/ أيمن حافظ

مدير وحدة ضمان الجودة
أ.د/ أحمد عبد القوي

مدير البرنامج
أ.د/ منال أبو النجا

منسق البرنامج
أ.د/ سامي قراج



إعتمادات المجالس الحاكمة:

جلسة رقم (٢) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٢٧	لجنة ضمان الجودة بالبرنامج
جلسة رقم (٢) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٣٠	مجلس إدارة البرنامج
جلسة رقم (٤) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٤	مجلس القسم
جلسة رقم (٤) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١١	مجلس وحدة ضمان الجودة
جلسة رقم (٤) للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٤	مجلس الكلية



جامعة المنوفية - كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة
برنامج: الانتاج الحيواني والداجني
توجه إنتاج الدواجن والأسماك



آلية الكلية لضمان كفاية أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

=====

الغرض	- وضعت إدارة البرنامج بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بكلية الزراعة (شبين الكوم)، جامعة المنوفية هذه الآلية لضمان التحقق من كفاية أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بالبرنامج، والتعامل مع حالات العجز والفائض في ضوء المعدلات المرجعية
	- تتولى لجنة نظم المعلومات والتوثيق بالبرنامج في بداية العام الدراسي بمراجعة قواعد البيانات المعتمدة بإدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس وإدارة شؤون الطلاب والخاصة ب: ▪ أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على رأس العمل - مقسمة إلى درجات علمية ▪ أعداد الطلاب في الفرق الدراسية المختلفة - مقسمة إلى برامج - تدرس اللجنة مدى إتساق نسبة كل من (أعداد هيئة التدريس إلى الطلاب) و (أعداد الهيئة المعاونة إلى الطلاب) مع النسب المرجعية المقررة من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وهي (١ : ٢٥) - تحدد اللجنة حالات العجز/ الفائض على مستوى البرامج بالتنسيق مع لجنة نظم المعلومات والتوثيق بالبرنامج في النسبة المرجعية (١ : ٢٥) وتتخذ الإجراءات الفعالة للتعامل مع هذه الحالات في ضوء الاجراءات الإسترشادية التالية:
اجراءات التنفيذ	أولاً: التعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالبرامج التعليمية: - في حالة زيادة النسبة بين أعداد أعضاء هيئة التدريس عن (١ لكل ٢٥ طالب) وظهور عجز في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع العجز مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية: ▪ انتداب أعضاء هيئة تدريس من الخارج طبقاً للعجز في التخصصات المختلفة. ▪ تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ورفع كفاءتهم بالتدريب المبني على رصد الاحتياجات التدريبية. - في حالة زيادة النسبة بين أعداد أعضاء الهيئة المعاونة عن (١ لكل ٢٥ طالب) وظهور عجز في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع العجز مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية: ▪ متابعة تنفيذ الخطط الخمسية لتعيين المعيدين. ▪ الاستعانة بطلبة الدراسات العليا في العملية التدريسية ثانياً: التعامل مع الفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم - في حالة نقص النسبة بين كل من أعداد أعضاء هيئة التدريس عن (١ لكل ٢٥ طالب) وأعداد الهيئة المعاونة (١ لكل ٢٥ طالب) وظهور فائض في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع الفائض مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:



جامعة المنوفية - كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة
برنامج: الانتاج الحيواني والداجني
توجه إنتاج الدواجن والأسماك



▪ تقسم الطلاب إلى مجموعات ▪ إشراك أكثر من عضو في تدريس المقرر الواحد ▪ إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في أعمال الجودة والأعمال الإدارية المختلفة. ▪ تفعيل الإرشاد الأكاديمي والريادة العلمية وتحديد ساعات مكتبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لتقديم الدعم الأكاديمي للطلاب. ▪ إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مشروعات خدمة المجتمع وتنمية البيئة : ▪ إغارة الفائض من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم إلى الدول العربية. ▪ زيادة عدد البعثات والمنح من أعضاء هيئة التدريس. ▪ إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في اللقاءات العلمية (المؤتمرات، الندوات، المنتقيات، الدولية والمحلية. ▪ إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في المشاريع البحثية.	
- تعد اللجنة في ضوء حالات العجز/ الفائض على مستوى البرامج خطة للتعامل مع حالات العجز والفائض في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بالتنسيق مع مجلس إدارة كل برنامج ويتم مناقشتها في المجلس الحاكم للبرنامج والكلية. - تتابع لجنة ضمان الجودة بالبرامج تنفيذ الاجراءات المحددة بخطة التعامل مع حالات العجز والفائض وتعد التقارير الدورية بذلك	
- تطبق هذه الآلية كل عام دراسي.	توقيت التنفيذ
- لجنة نظم المعلومات والتوثيق بالبرنامج مسئولة عن تنفيذ هذه الآلية	المسؤولية
- يقدم تقريراً شاملاً عن كفاية اعداد هيئة التدريس ومعاونيهم للمجالس الحاكمة بالبرنامج.	متابعة التنفيذ



جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم)
برنامج الانتاج الحيواني والداغني
(توجه انتاج الدواجن والأسماك)

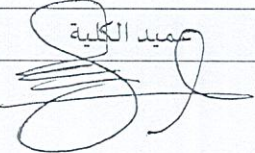


قرارت مجلس الكلية
(الخاصة بنظام الجودة)
في ضوء محاضر الجلسات الموثقة

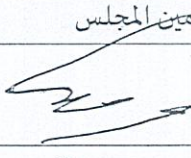
=====

الجلسة	رقم (٤) لسنة (٢٠٢٣/٢٠٢٢) بتاريخ ١٤ / ١٢ / ٢٠٢٢
البند:	رقم (٢) : مناقشة موضوعات الجودة وفقاً لمذكرة أ.د/ مديروحدة ضمان الجودة
الموضوع	آلية ضمان كفاية أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والتعامل مع حالات العجز والفائض - برنامج الإنتاج الحيواني والداغني - توجه إنتاج الدواجن والأسماك
القرار	اعتماد الآلية والتوصية بتعميمها على الأقسام العلمية لتطبيقها

الاعتمادات

سميد الكلية

أ.د/ أيمن حافظ عيسي



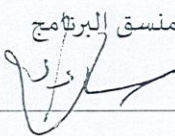
أمين المجلس

أ.د/ مدحت مصطفى

	جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم) برنامج الانتاج الحيواني والداجني (توجه انتاج الدواجن والأسماك)	
---	--	---

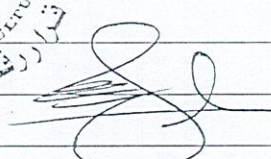
طلب نشر وثيقة على الموقع الإلكتروني للكلية/ البرنامج

=====

- الجزء الاول: يستوفي بواسطة الجهة الطالبة للنشر

اسم الوثيقة:	آلية ضمان كفاية أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والتعامل مع حالات العجز والفائض
تاريخ الإعتمان:	٢٠٢٢/١٢/١٤
عدد الصفحات:	(2)
المرفقات:	ملف PDF
اسم الجهة الطالبة للنشر:	برنامج الانتاج الحيواني والداجني (توجه انتاج الدواجن والأسماك)
اسم وتوقيع الجهة:	الاسم: د. سامي عبد الحي فراج الوصف: منسق البرنامج التوقيع: 
تاريخ الطلب:	/...../.....

- الجزء الثاني: يستوفي بواسطة إدارة الموقع:

التأكد من صلاحية الوثيقة من الناحية الفنية:	-
الوثيقة صالحة للنشر دون تعديل:	☐ -
الوثيقة تحتاج إلى تعديل:	☐ -
الوثيقة غير صالحة للنشر:	☐ -
قرار عميد الكلية	
الاسم: أ.د./ أيمن حافظ عيسي	التوقيع:
تاريخ النشر (في حالة تأكد الصلاحية):	
اسم وتوقيع المسئول عن النشر:	الاسم: - الوصف: - التوقيع: -

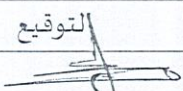
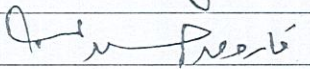
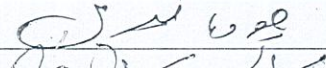
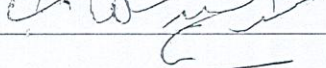
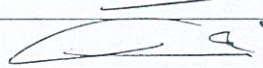
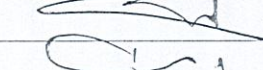
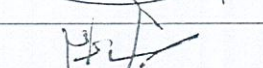
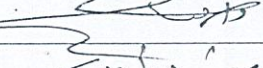
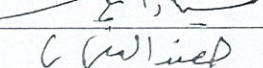
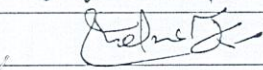
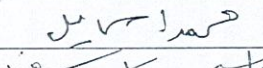
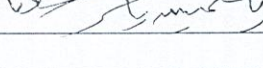
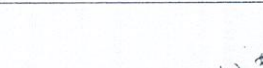
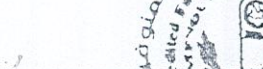
النشر الورقي لوثائق النظام

	جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين الكوم) برنامج الانتاج الحيواني والداجني (توجه انتاج الدواجن والأسماك)	
---	--	---

=====

آلية ضمان كفاية أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والتعامل مع حالات العجز والفائض	- الوثيقة:
٢٠٢٢ / ١٢ / ١٤	- تاريخ الاعتماد:
القيادة - أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة بالبرنامج	الفئة المستهدفة:

- قائمة المستلمين:

م	الاسم	الدرجة الوظيفية	التوقيع
١	أ.د/ منال كمال أبو النجا	أستاذ ورئيس القسم	
٢	أ.د/ فاروق حسن عبده	أستاذ متفرغ	
٣	أ.د/ جودة محمد جبريل	أستاذ متفرغ	
٤	أ.د/ محمد السيد سلطان	أستاذ متفرغ	
٥	أ.د/ سيد عبد الفتاح عبد الرحمن	أستاذ متفرغ	
٦	أ.د/ جمال عبد الستار زناتي	أستاذ متفرغ	
٧	أ.د/ عبد المنعم عبد الحليم الفقي	أستاذ متفرغ	
٨	د/ إيمان متولي أبو عليوة	أستاذ مساعد	
٩	د/ ابتهاج السيد حسين	أستاذ مساعد	
١٠	د/ سامي عبد الحي فراج	أستاذ مساعد	
١١	د/ إيمان عاشور محمد حسين	أستاذ مساعد	
١٢	د/ دينا عبد الفتاح سليم	أستاذ مساعد	
١٣	د/ شيماء مصطفى أبو سعد	مدرس	
١٤	م.م/ هند النعماني عبد الحافظ	مدرس مساعد	
١٥	م/ ريهام عبد الفتاح درويش	معيدة	
١٦	م/ محمد اسماعيل عبد اللطيف	معيد	
١٧	م/ ياسمين ياسر سعفان	معيدة	

	الاسم: الوصف: التوقيع: التاريخ:	اعتماد الجهة المختصة
---	---	----------------------