

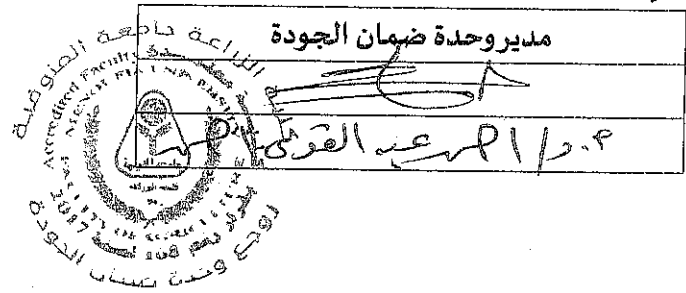
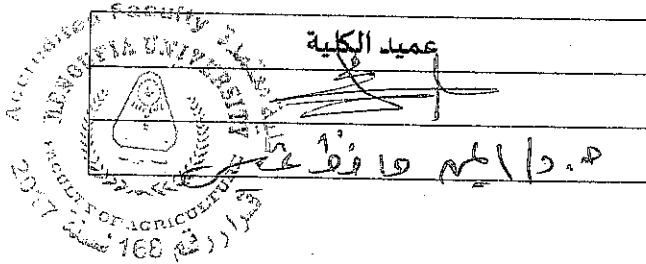


جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة



آلية تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري
إصدار - 2022

الإعتمادات:



اعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	بتاريخ (2022/10/16)
مجلس الكلية:	بتاريخ (2022/10/19)

(1/3)

وحدة ضمان الجودة - آليات معيار الجهاز الإداري
(آلية تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري)



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة



آلية الكلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري

الغرض	- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية الزراعة، جامعة المنوفية هذه الآلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري.
	<p>أولاً: آليات تقييم الأداء:-</p> <ul style="list-style-type: none">- يقوم مدير كل إدارة باستيفاء تقارير الإنجاز الخاصة بجميع الإداريين العاملين بالإدارة سنوياً وفقاً لتعليمات الجهاز المركزي للتنظيم والإداري (مرفق 1) ويتم التقييم على عدد من البنود هي:<ul style="list-style-type: none">▣ أداء العمل ومستواه▣ القدرات الإدارية والفنية▣ المهارات السلوكية.- تتولى لجنة معيار الجهاز الإداري في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات تقييم أداء إضافية لأعضاء الجهاز الإداري (مرفق 2)، وفقاً لمعايير محددة للتقييم وهي:<ul style="list-style-type: none">▣ الأداء الوظيفي▣ الصفات الشخصية▣ العلاقات مع الأطراف المختلفة- يقوم عميد الكلية بتقييم أداء الأمين العام للكلية.- يتولى الأمين العام للكلية بتقييم الأداء لمديري الإدارات المختلفة بالكلية.- يتولى مديري الإدارات بتقييم الأداء للعاملين بالإدارة.- تتولى لجنة معيار الجهاز الإداري تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للأداء لكل عضو.- يتم عرض تقرير النتائج على مجلس وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز أو المحاسبة.- تعقد وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بحضور أعضاء هيئة التدريس يتم فيها الإعلان عن مواطن القوة ونقاط الضعف والتوصيات المقترحة لتحسين الأداء خلال الأعوام القادمة في صورة خطة تحسين. <p>ثانياً: آليات التحفيز والمحاسبية:-</p> <ul style="list-style-type: none">- تتولى وحدة ضمان الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية إعلان نتائج تقييم أعضاء الجهاز الإداري ورصد حالات التقصير وحالات الإجابة.

(2/3)

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار الجهاز الإداري
(آلية تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري)



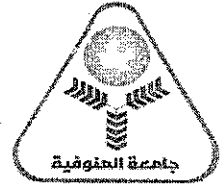
جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة



<p>■ إجراءات المساءلة والمحاسبة:</p> <ul style="list-style-type: none">- في حالة التقصير يتم تعريف المقصر وأثر تقصيره على العمل وتبعات ذلك وبناء عليه يليه التهذيب ثم التأديب.- التهذيب (لفت النظر) وهو: كل فعل يخل بشرف المهنة أو بكونه عالم مسلم أو ما يتعارض مع حقائق الإسلام الثابتة- التأديب وهو: (إنذار/ توجيه لوم/ حرمان) من بعض المكافآت يتم بشكل قانوني أو من خلال مذكرة تفسيرية أو ما يراه الرئيس المباشر. <p>■ إجراءات التحفيز:</p> <ul style="list-style-type: none">- يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية أو برامج مميزة.	
<ul style="list-style-type: none">- تطبيق هذه الآلية كل عام دراسي.	توقيت التنفيذ
<ul style="list-style-type: none">- لجنة معيار الجهاز الإداري مسؤولة عن تنفيذ هذه الآلية.	المسؤولية
<ul style="list-style-type: none">- يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج تقييم أداء الجهاز الإداري لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.	متابعة التنفيذ
<ul style="list-style-type: none">- مرفق (1) - نموذج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - خاص بالتنظيم والإدارة- مرفق (2) - نموذج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - خاص بالكلية	المرفقات



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة



- تقوم الكلية بتنفيذ البرامج التدريبية والتطويرية بواسطة فريق متخصص من المدربين والمستشارين .
وقد تتضمن البرامج جلسات تدريبية تفاعلية وتطبيقات عملية ومناقشات مجموعة لتعزيز تعلم
الجهاز الاداري وتطويره كالاتي:

- ورش العمل والدورات التدريبية: تتضمن جلسات تفاعلية تغطي مجموعة من المواضيع المتعلقة بالإدارة في مجال الزراعة. يتعلم المشاركون المهارات الادارية الأساسية مثل مهارات التواصل، حل المشكلات، إدارة الوقت.
- المحاضرات: تقدم المحاضرات والمناقشات الجماعية فرصة للمشاركين لاستكشاف أفكار جديدة وتبادل المعرفة والتجارب في مجال الاداره. يتم توجيههم من قبل أعضاء هيئة التدريس لمتخصصين في هذا المجال.
- العروض التقديمية: تستخدم العروض التقديمية لعرض المفاهيم الادارية بطريقة مبسطة عبر وسائل بصرية حديثة مثل الشرائح الإلكترونية. تساهم في توصيل المعلومات بشكل منظم وسريع، وتحفيز التفاعل الفعال بين المدرب والمشاركين. تهدف إلى تسهيل الفهم وتطبيق المهارات الادارية
- المناقشات الجماعية: تتيح المناقشات الجماعية فرصة للمشاركين لتبادل الخبرات والأفكار حول موضوعات الإدارة. يتم إدارة النقاش بواسطة مدرب مختص لضمان تحقيق الأهداف التدريبية. تساعد المناقشات على تنمية مهارات التفكير النقدي والعمل الجماعي لدى الاداريين

ثالثاً: تقييم الأداء:

- يتم إجراء تقييم دوري لأداء الاداريين المشاركين في البرامج التدريبية والتطويرية. يستخدم التقييم لتحديد نقاط القوة والضعف وتقديم ملاحظات بناءة وتوجيه الاداريين لتحسين أدائها وتطوير قدراتها

الفئة المستهدفة	- الجهاز الاداري
توقيت التنفيذ	- تطبق هذه الآلية سنوياً، في نهاية كل عام أكاديمي
المسؤولية	- وحدة ضمان الجودة
متابعة التنفيذ	- وحدة ضمان الجودة مسئولة عن متابعة تنفيذ الآلية ورفع التقارير الدورية بذلك للمجلس الحاكم.

(3/3)

وحدة ضمان الجودة - آليات الجهاز الاداري
(آلية تنمية قدرات أداء الاداريين)



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة



المرفقات
- مرفق (1) - نموذج رصد الاحتياجات التدريبية.
- مرفق (2) - نموذج تحديد الأولويات التدريبية.
- مرفق (3) - الخطة التدريبية السنوية.
- مرفق (4) - ملف تنفيذ الدورات التدريبية.
- مرفق (5) - تقرير معتمد عن البرامج التدريبية المنفذة