

سيرة ذاتية

أ.د / أمجد حامد عبد الرازق عمارة

أستاذ إدارة الأعمال والموارد البشرية ، كلية التجارة ، جامعة المنوفية

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ، رئيس قسم الرياضيات والإحصاء والتأمين ، عضو مجلس شئون التعليم بجامعة المنوفية ، عضو مجلس كلية التجارة ، عضو مجلس قسم إدارة الأعمال ، منسق شعبة الدراسة باللغة الإنجليزية ، عضو مجلس شعبة اللغة الإنجليزية بالكلية رئيس وحدة ضمان الجودة والاعتماد بالكلية





البيانات شخصية

- الاسم: أمجد حامد عبد الرازق عمارة
- الجنسية: مصري ، الديانة: مسلم ، مكان الميلاد: ليبيا ؛ طرابلس الغرب
- تاريخ الميلاد: ٢٢ / ١٠ / ١٩٦٣ .
- الحالة الاجتماعية : متزوج وأعول
- الزوجة : لمياء محمد سامي عبد السلام سلام ، بكالوريوس إقتصاد منزلي ١٩٩٨ .
- والد لأربعة أولاد ، بنت واحدة وثلاثة أبناء وهم علي الترتيب .
- سامح أمجد حامد عمارة ، وعمره ٢٠ سنة ، طالب بالسنة الثانية بكلية طب الأسنان .
- إياد أمجد حامد عمارة ، وعمره ١٨ سنة ، وهو طالب في الصف الثالث الثانوي .
- منن أمجد حامد عمارة ، وعمرها ١٢ سنة ، وهي تلميذة في الصف الأول الإعدادي .
- ساجد أمجد حامد عمارة ، وعمره ٦ سنوات ، وهو تلميذ في الصف الأول الابتدائي .
- العنوان: برج سيف ، شارع طلعت حرب ، شبين الكوم ، المنوفية ، جمهورية مصر العربية .
- تليفون منزل رقم : ٤٨ ٢٣٣٣١٢٢ .
- موبايل رقم : ١٠٠٧٧٣٥٣٧٩ .
- تليفون عمل رقم : ٤٨ ٢٢٢٠٠١١ .
- البريد الإلكتروني : amgadomara63@yahoo.com



الشهادات التي حصلت عليها

الشهادات الأكاديمية :

- بكالوريوس إدارة أعمال - كلية التجارة - جامعة المنوفية - مصر ١٩٨٥.
- ماجستير ، التسويق ، كلية التجارة ، جامعة المنوفية ، مصر ، ١٩٩٦.
- ماجستير الفلسفة في إدارة الأعمال ، جامعة لينكولن ، إنجلترا ، المملكة المتحدة ، ٢٠٠٠-٢٠٠١.
- دكتوراه في إدارة بنوك الاستثمار ، جامعة لينكولن ، إنجلترا ، المملكة المتحدة ، ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥.

الشهادات في مجال التدريب:

- تدريب المدربين TOT من جامعة المنوفية ، مصر.
- مدرب دولي معتمد من SAC للشرق الأوسط وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة في IELTS في اللغة الإنجليزية بدرجة ٧ منذ ١٩٩٨.
- ICDL وبعض المهارات المتقدمة في استخدام الكمبيوتر.
- دورات تدريبية متنوعة بمركز جامعة المنوفية "FLDP" كأحد شروط الترقية إلى درجة مدرس مساعد.
- دورات تدريبية متنوعة بمركز جامعة المنوفية "FLDP" كأحد شروط الترقية إلى درجة مدرس.
- دورات تدريبية متنوعة بمركز جامعة المنوفية "FLDP" كأحد شروط الترقية إلى درجة أستاذ مساعد.
- دورات تدريبية متنوعة بمركز جامعة المنوفية "FLDP" كأحد شروط الترقية إلى درجة أستاذ.



المراكز الأكاديمية التي شغلتها

- معيد بقسم إدارة الأعمال بكلية التجارة جامعة المنوفية عام ١٩٨٥.
- مدرس مساعد بعد حصوله على درجة الماجستير في نفس الجامعة عام ١٩٩٦.
- مدرس أو عضو هيئة تدريس في نفس الجامعة بعد حصوله على الدكتوراه عام ٢٠٠٥.
- ممثل الجامعة في الاتحاد الأوروبي في سياق مشروع Focal point 7 عام ٢٠٠٦-٢٠٠٧.
- منسق الكلية للنشاط الطلابي والاتصال السياسي ٢٠٠٨.
- رئيس و مشرف أكاديمي لمركز تدريب الجهاز الإداري والعاملين بالجامعة ٢٠٠٩-٢٠١٠.
- منسق أكاديمي لقسم اللغة الإنجليزية بكلية التجارة 2011-٢٠١٢.
- رئيس قسم التنمية البشرية بمركز الإبداع. بمحافظة المنوفية ٢٠١٢.
- عضو اللجنة الثلاثية العليا المشكلة لإدارة عملية انتخاب رئيس جامعة المنوفية ٢٠١١-٢٠١٢.
- وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع ٢٠١٢.
- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - كلية التجارة جامعة المنوفية ٢٠١٣ - حتى الآن.
- المنسق الأكاديمي لشعبة اللغو مرة أخرى ٢٠١٩-٢٠٢٠.
- رئيس قسم الرياضيات والإحصاء والتأمين ٢٠١٦-٢٠٢٠.
- مدير وحدة كلية التجارة لضمان الجودة والاعتماد ٢٠١٦ - ٢٠٢٠.

الأبحاث التي قمت بإجرائها



- رسالة ماجستير بعنوان تسويق الخدمات الصحية الوقائية - دراسة تطبيقية على محافظات الوجه البحري.
- رسالة دكتوراه بعنوان نظرية حول دور البنوك الاستثمار في مصر والدول النامية الأخرى - مدخل الإدارة الإستراتيجية".

• الأبحاث المقدمة للحصول على درجة الأستاذ المساعد:

والتي حصل من خلالها الباحث من قبل المحكمين وأعضاء اللجنة العلمية لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين علي الحد الأقصى لدرجة الأبحاث.

- عنصرية الشخصية والصراع بغير قضية- حول نظرية يسهل اعتناقها في إدارة الذات.
- تحقيق إدراك عملي أفضل لمفهوم الإدارة من خلال استخدام المدخل الإيستمولوجي الموسع.
- هل الدوافع إلى العمل هي ذات الدوافع إلى أداء العمل ومن ثم إلى التقدم في العمل؟ تقييم حساسية / عدم حساسية الإدارة لتغيير عامل التأثير في دوافع العاملين خلال دورة حياة العمل.
- القضايا الإشكالية اليومية في مجال العمل وتحقيق جدارة المديرين: منهج التشخيص والعلاج.

• البحوث المقدمة للحصول على درجة الأستاذية

والتي حصل من خلالها الباحث من قبل المحكمين وأعضاء اللجنة العلمية لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين علي الحد الأقصى لدرجة الأبحاث.

- دوجماتية المديرين كعائق كبير أمام إنشاء المنظمات القائمة علي التعاون الناعم مقابل التعاون الهيكلي : هل يكون لبعض ممارسات التوجيه دورا وسيطا في التأثير؟
- العوامل المؤثرة بعيدًا فيما وراء مجرد الإدارة التقليدية للعاملين: مدخل يعتمد علي النظرية الأساس لإدارة عوامل التأثير فيما وراء إدارة العنصر البشري.
- إنتقال عملية تهميش الموظفين من خارج المنظمة الي داخل المنظمة: هل يؤثر التهميش جوهريا على الجوانب غير الهيكلية الأساسية للمنظمة؟
- القضاء على الشائعات التي تفسد السلام الداخلي للمنظمات: الوظائف الفنية للإدارة كدالة في وظائفها السلوكية.
- الربط بين منهجي التعليم والتعلم لتحسين الفعل و رد الفعل عند ممارسة وظيفة توجيه العاملين داخل المنظمات: عامل التأثير مزدوج للمورد البشري.
- ضبط العاملين بشكل صحيح علي تحقيق طموحات العمل الخاصة كشرط مسبق لضبط المنظمات بشكل صحيح علي أداء مهامهم العامة - دراسة مقارنة.

ملحوظة: هذه الأبحاث في مجملها أصلية Original وغير مسبوقة عالميا وتم نشرها بالكامل في الولايات المتحدة الأمريكية ، في إصدارات مختلفة لمجلات ودوريات دولية معتمدة ، هي مجلة العلوم الأمريكية ، ومجلة نيويورك للعلوم ، وهي مجلات لها عامل تأثير محلي ودولي كبير ، وذات سمعة وشهرة بحثية وأكاديمية طيبة داخل وخارج الولايات المتحدة الأمريكية ، وهي تنشر في صورة إصدارات مكتوبة ومطبوعة وكذا إصدارات منشورة إلكترونيا عبر الإنترنت ، وذلك من خلال واحدة من أكبر دور النشر العالمية وهي مارسلاند.

المحاضرات الأكاديمية التي ألقيتها

مباشرة والمسموعة صوتيا والمرئية المسموعة الكترونيا وتليفزيونيا والمكتوبة ورقيا



- محاضرات في إدارة التفاوض.
- محاضرات في الإدارة العامة ومشكلات الجهاز الإداري.
- محاضرات في السلوك التنظيمي.
- محاضرات في إدارة الموارد البشرية.
- محاضرات في إدارة المشروعات ودراسات الجدوي المالية.
- محاضرات في التمويل والإدارة المالية.
- محاضرات في إدارة المنظمات الدولية.
- محاضرات في التحليل المالي الدراسات المالية المتقدمة.
- محاضرات في منهج البحث العلمي والمنهجية المتقدمة.
- محاضرات في التسويق الجغرافي الدولي والعالمي.
- محاضرات في إدارة سلسلة الإمداد والتوريد العالمية.
- محاضرات في إدارة الأعمال تاريخيا وحاضرا ومستقبلا.
- محاضرات في التحليل المالي للشركات المتعددة الجنسيات و التكتلات الاقتصادية.
- محاضرات في سلوك المستهلك والمستهلك المصري.
- محاضرات في إدارة المنظمات المتخصصة.
- محاضرات في مفهوم وفلسفة الإدارة.
- محاضرات في التدريب والتنمية البشرية.
- محاضرات في الأسواق المالية و البورصات.
- محاضرات في المؤسسات والأسواق المالية الدولية.
- محاضرات في المؤسسات المالية المتخصصة.
- محاضرات في إدارة نظم الإنتاج المتقدمة.
- محاضرات في تخطيط ومراقبة الإنتاج.
- محاضرات في نظم المعلومات الإدارية.
- محاضرات في الفرق بين التفكير الإبداعي والنظمي والمنظم.
- محاضرات في تصميم نظم الأجور والمرتبات.
- محاضرات في تصميم الهياكل الوظيفية للمنظمات.
- محاضرات في نظريات الدافعية ونظم التحفيز المتعددة.
- محاضرات في أساسيات ومهارات ومكتسبات التدريب.
- محاضرات في تقييم أداء الفرد والوحدة والمنظمة.
- محاضرات في التحليل والتخطيط الاستراتيجي.
- محاضرات في الرأسمالية والعولمة والعالم الثالث
- محاضرات في الديمقراطية و الأوتوقراطية
- محاضرات في الثقافة الغربية وتحليل المزايا مقابل العيوب.
- محاضرات في تطوير المجالس المحلية للعواصم والمدن و القرى.
- محاضرات في تحليل البيئة الاستثمارية لجمهورية مصر العربية.
- محاضرات في عمل وسياسات صندوق النقد الدولي
- محاضرات في سياسات البنك الدولي الموجهة للعالم الثالث.
- محاضرات في عمل المديرين بين الكفاءة و عدم الكفاءة.
- محاضرات في التنمية المستدامة للمنظمات الخدمية و منظمات الأعمال.
- محاضرات في استخدام منهجي التعليم والتعلم في الجامعة.
- محاضرات في الاستخدامات السلبية والإيجابية للشائعات.
- محاضرات في قضية التهميش وكيف يؤثر على حياة الناس العامة والخاصة.
- محاضرات في تجنب وجود الدوجماتية في القيادات العليا للمنظمات .
- محاضرات في أداء الحكومة و كيف تعمل بكفاءة محسوسة لدي الجماهير.
- محاضرات في صناعة واتخاذ القرارات وتفاوت الأدوار في كل حالة .
- محاضرات في ريادة الأعمال والتأهيل لإنشاء وتشغيل المشاريع الصغيرة.
- محاضرات في استخدام الحقائق مقابل المدركات في تقييم القضايا المختلفة في حياة الناس.
- محاضرات في وفورات وضيعات الإنتاج الضخم والمحدود للمنظمات الصناعية.
- محاضرات في المناخ التنظيمي للمنظمات بين المكونات والتأثيرات.
- محاضرات في القيادة مقابل الإدارة وأهمية فهم طبيعة العلاقة بينهما
- محاضرات في دراسات الجدوى وتقييم لمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- محاضرات في وظيفة التنظيم مقابل الترتيب في الإدارة.

- محاضرات في إدارة التفاوض.
- محاضرات في الإدارة العامة ومشكلات الجهاز الإداري.
- محاضرات في السلوك التنظيمي.
- محاضرات في إدارة الموارد البشرية.
- محاضرات في إدارة المشروعات ودراسات الجدوي المالية.
- محاضرات في التمويل والإدارة المالية.
- محاضرات في إدارة المنظمات الدولية.
- محاضرات في التحليل المالي الدراسات المالية المتقدمة.
- محاضرات في منهج البحث العلمي والمنهجية المتقدمة.
- محاضرات في التسويق الجغرافي الدولي والعالمي.
- محاضرات في إدارة سلسلة الإمداد والتوريد العالمية.
- محاضرات في إدارة الأعمال تاريخيا وحاضرا ومستقبلا.
- محاضرات في التحليل المالي للشركات المتعددة الجنسيات و التكتلات الاقتصادية.
- محاضرات في سلوك المستهلك والمستهلك المصري.
- محاضرات في إدارة المنظمات المتخصصة.
- محاضرات في مفهوم وفلسفة الإدارة.
- محاضرات في التدريب والتنمية البشرية.
- محاضرات في الأسواق المالية و البورصات.
- محاضرات في المؤسسات والأسواق المالية الدولية.
- محاضرات في المؤسسات المالية المتخصصة.
- محاضرات في إدارة نظم الإنتاج المتقدمة.
- محاضرات في تخطيط ومراقبة الإنتاج.
- محاضرات في نظم المعلومات الإدارية.
- محاضرات في الفرق بين التفكير الإبداعي والنظمي والمنظم.
- محاضرات في تصميم نظم الأجور والمرتبات.
- محاضرات في تصميم الهياكل الوظيفية للمنظمات.
- محاضرات في نظريات الدافعية ونظم التحفيز المتعددة.
- محاضرات في أساسيات ومهارات ومكتسبات التدريب.

المؤلفات الفردية والمشاركة



- كتاب في إدارة البورصات.
- كتاب في مصطلحات الإدارة.
- كتاب في إدارة المنظمات المتخصصة.
- كتاب في نظم المعلومات الإدارية مشاركة مع الأستاذ الدكتور محمد محمد إبراهيم.
- كتاب في إدارة التسويق مشاركته مع الأستاذ الدكتور جمال الين محمد المرسى
- كتاب في نظم المعلومات الإدارية مشاركة مع الأستاذ الدكتور ثابت عبد الرحمن إدريس.
- كتاب في إدارة التفاوض مشاركة مع الأستاذ الدكتور ثابت عبد الرحمن إدريس
- كتاب في دراسات جدوي المشروعات مشاركة مع الأستاذ الدكتور أحمد أحمد عبد الله اللح
- كتاب في إدارة الموارد البشرية مشاركة مع الأستاذ الدكتور شوقي محمد عبد القوي الصباغ
- كتاب في إدارة الأعمال مشاركة مع الأستاذ الدكتور شوقي محمد عبد القوي الصباغ.
- كتاب في دراسات في الإدارة مشاركة مع الأستاذ الدكتور شوقي محمد عبد القوي الصباغ.

الجوانب ذات الصلة بالتدريس



- **فيما يتعلق بمجالات الاهتمام الأكاديمي:**
تشمل التركيز على إدارة الأعمال ، وإدارة ألتفاوض ، وإدارة الموارد البشرية ، و التمويل والإدارة المالية ، والسلوك التنظيمي وسلوك المستهلك ، وإدارة الاستراتيجية ، وبحوث التسويق ، ومناهج البحث العلمي ، وإدارة البورصات ، وإدارة المنظمات المتخصصة ، ونظم المعلومات وغيرها.
- **فيما يتعلق بالمستويات الأكاديمية:**
تم التدريس لطلاب مرحلة البكالوريوس من السنة الأولى إلى الرابعة ، والتدريس لطلاب الدراسات العليا لمستويات الدبلومات والماجستير والدكتوراه الأكاديمية والمهنية وكذلك التدريس لطلاب برنامج التعلم المفتوح.
- **فيما يتعلق بالتدريس داخل جامعة المنوفية:**
تم التدريس في كلية التجارة بأقسامها المختلفة ، كلية الطب ، كلية الهندسة ، كلية الحاسبات والمعلومات ، كلية الاقتصاد المنزلي.
- **فيما يتعلق بجهات التدريس الأخرى داخل مصر:**
تم التدريس في جامعة جنوب الوادي ، جامعة سوهاج ، جامعة الإسماعيلية ، جامعة عين شمس ، الأكاديمية البحرية في الإسكندرية (ميامي) والقاهرة (مساكن شيراتون) ، الأكاديمية الحديثة ، جامعة ٦ أكتوبر ، الأكاديمية الدولية للإعلام ، الجامعة العربية المفتوحة (فرع الجامعة البريطانية المفتوحة) ، الجامعة البريطانية ، الجامعة الأمريكية .
- **فيما يتعلق بجهات التدريس خارج مصر:**
تم تدريس للطلاب في مستوى البكالوريوس والماجستير الأكاديمي والمهني بنظام الكورسات والتقارير العلمية وإعداد البحوث في جامعة لينكولن ، جامعة هل ، جامعة درم ، وجامعة أكسفورد بروكيز وذلك لفترات زمنية متفاوتة بين قصيرة وممتدة.
- **فيما يتعلق بلغة التدريس:**
أستطيع بفضل الله التدريس بلغتين هما اللغة العربية واللغة الإنجليزية حيث أجيدهما إجادة تامة استماعا وقراءة وتحديثا وكتابة

الإشراف ومناقشة البحوث والرسائل



بالنسبة للإشراف علي الرسائل :

- أشرف ويشرف علي ما يزيد عن ١٣ رسالة دكتوراه.
- أشرف ويشرف علي ما يزيد عن ٢٠ رسالة ماجستير.
- أشرف علي حوالي ٧ أطروحة دكتوراه مهنية في إطار الشراكة بين جامعة عين شمس وجامعة وست بروك.
- أشرف علي حوالي ٣٧ رسالة ماجستير مهني في إدارة الأعمال في جامعة لنكولن وجامعة هل البريطانية وفي إطار الشراكة بين جامعة عين شمس وجامعة وست بروك.

بالنسبة لمناقشة الرسائل فقط :

- ناقش وفحص حوالي ١١ رسالة ماجستير ودكتوراه أكاديمية في مختلف الجامعات المصرية ومنها جامعات المنوفية والمنصورة وطنطا وبنها.
- ناقش وفحص حوالي ٢٥ رسالة ماجستير ودكتوراه مهنية أغلبها في جامعتي لنكولن البريطانية و جامعة عين شمس في إطار الشراكة مع جامعة وست بروك.

ملحوظة : التحكيم شمل بحوثا لطلاب وباحثين مصريين وعرب وأجانب أغلبهم من الجامعات الإنجليزية .

في مجال تحكيم أبحاث ما فوق الدكتوراه



- تم تحكيم ما يزيد عن ٥٠ بحثا أكاديميا متنوعا في كل فروع المعرفة الإدارية وذلك للترقية من درجة مدرس الي درجة أستاذ مساعد ، وكان ذلك لطلاب مصريين وعرب وأجانب أغلبهم من الجامعات الانجليزية . في اطار عضوية لجان التحكيم بأكثر من دار نشر عالمية.
- تم تحكيم ما يقرب من ١٧ بحثا أكاديميا متخصصا في مجال أو فرع إدارة الموارد البشرية وذلك للترقية من درجة أستاذ مساعد أو مشارك إلي درجة استاذ سواء لباحثين من الجامعات المصرية أو العربية . في إطار عضوية الباحث بلجان التحكيم بجامعة الكويت.



بعض المهام الأكاديمية والإدارية الأخرى:

- عضو مجلس كلية التجارة- جامعة المنوفية.
- عضو لجنة لشئون التعليم والطلاب بجامعة المنوفية.
- قائم بعمل رئيس قسم الرياضة والتأمين والإحصاء.
- عضو مجلس قسم إدارة الأعمال بكلية التجارة جامعة المنوفية.
- رئيس لجنة شئون التعليم والطلاب بكلية التجارة جامعة المنوفية.
- عضو مجلس شعبة الدراسة باللغة الإنجليزية بكلية التجارة جامعة المنوفية.
- مدير وحدة الجودة بكلية التجارة جامعة المنوفية.

المهام التعليمية المكملّة



- المشاركة في أعمال إرشاد وتوجيه الطلاب أكاديميا واجتماعيا من خلال اللقاءات الموجهة للطلاب مرحلة البكالوريوس.
- المشاركة في أعمال إرشاد وتوجيه الطلاب أكاديميا واجتماعيا من خلال اللقاءات الموجهة لطلاب الدراسات العليا.
- المشاركة في أعمال إرشاد وتوجيه الطلاب أكاديميا واجتماعيا من خلال اللقاءات الموجهة لطلاب التعلم المفتوح.

الأنشطة و المهام المهنية والاحترافية



أولا في مجال التدريب الفني والإداري:

- تدريب أعضاء هيئة التدريس بجامعة المنوفية.
- تدريب الكادر الإداري بجامعة المنوفية.
- تدريب موظفي مصلحة الضرائب.
- تدريب موظفي شركات الكهرباء والمياه والغاز الطبيعي.
- تدريب العاملين في الوحدات الحكومية والجهاز الإداري.
- تدريب العاملين في الشركات العامة والشركات الخاصة.
- التدريب من خلال المراكز المتخصصة في مجال التنمية البشرية.

ثانيا في مجال الاستشارات الفنية والإدارية

- تقديم الاستشارات الإدارية للجهات والمصالح الحكومية المختلفة
- تقديم الاستشارات الإدارية للشركات الخاصة في مصر والدول العربية.
- تقديم الاستشارات الإدارية للجمعيات الأهلية ومنظمات خدمة المجتمع المدني
- تقديم الاستشارات الإدارية للمنشآت المتخصصة كالنوادي والبنوك وشركات التأمين وغيرها.
- تقديم الاستشارات للأفراد وفرق العمل المختلفة.

ثالثا في مجال إجراء الدراسات الفنية والإدارية

- إجراء التحليل المالي وحل المشاكل المالية للشركات.
- إجراء دراسات الجدوى لجميع أنواع المشروعات الجديدة وخاصة الصغيرة منها.
- القيام بالهيكل وإعادة الهيكلة التنظيمية للشركات والمنظمات الخدمية.
- ممارسة التحليل والتخطيط الاستراتيجي للمنظمات والشركات .
- ممارسة أعمال البنوك الاستثمارية وتكوين رؤوس الأموال.



الجوائز التي حصلت عليها والتي رشحت لها

- تم حصولي على جائزة جامعة المنوفية للأستاذ الدكتور مصطفى بهجت عبد المتعال عن الأداء الأكاديمي المتفوق.
- تم ترشيحي من قبل جامعة المنوفية لجائزة اقليمية هي جائزة الشارقة لأفضل رسالة دكتوراه.
- تم ترشيحي من قبل جامعة المنوفية لجائزة بدولة الإمارات (جائزة الشيخ خليفة) للأستاذ المتميز في التدريس .
- تم ترشيحي من قبل جامعة لينكولن البريطانية لنيل جائزة هولبرج الدولية . وكان هذا بسبب النظرية الجديدة التي تم إنشاؤها من الأصل في مجال إدارة بنوك الاستثمار خلال إعداد رسالة الدكتوراه.



المؤتمرات والندوات التي حضرتها متحدثاً أو مشاركاً

في مجال المؤتمرات:

- مؤتمر ونشتر للمنهجية والبحث العلمي بالمملكة المتحدة متحدنا حول مشروع رسالة الدكتوراه والعرض المبني لنظريتي في مجال إدارة بنوك الاستثمار.
- المؤتمر الدولي للعلاقات الشراكة بين الصين ودول العالم الثالث متحدنا في موضوع مشاكل العولمة وأثرها علي التقدم الإقتصادي في دول العالم الثالث.
- مؤتمر المفوضية الأوروبية حول الشراكة البحثية بين الجامعات المصرية والجامعات الأوروبية في اطار النقطة المحورية السابعة Focal Point 7 ممثلاً لجامعة المنوفية.
- المؤتمر الدولي لكلية الآداب جامعة المنوفية مشاركاً بالحضور فقط وممثلاً ضمن فريق من الزملاء أعضاء هيئة التدريس لكلية التجارة جامعة المنوفية في المؤتمر.

في مجال الندوات :

- ندوة كلية التجارة حول الاستثمار والمشروعات الصغيرة متحدنا حول ريادة الأعمال والصندوق الاجتماعي
- ندوات متعددة بالمدن والقرى في إطار التجمعات الشعبية متحدنا حول دعم دور الدولة المصرية.
- الندوة التثقيفية الأولى لقوات الدفاع الشعبي والعسكري بالمشاركة مع وزارة الشباب والرياضة حول إعداد القيادات الشابة متحدنا في موضوع مستقبل الاقتصاد المصري.
- ندوة بكلية التجارة جامعة المنوفية متحدنا حول نصر السادس من أكتوبر ودعم دور القوات المسلحة المصرية في مواجهة الإرهاب
- ندوة بكلية التجارة جامعة المنوفية متحدنا حول العولمة وتأثيرها علي الاقتصاد المصري
- ندوة بكلية التربية الرياضية متحدنا حول القيادة وإعداد شباب القادة .

الاهتمامات والهوايات



في مجال القراءة والاطلاع:

- القراءة في القرآن الكريم والدراسات ذات الصلة بالقرآن.
- القراءة في سيرة الرسول صلى الله عليه وسلم وأقواله وأفعاله.
- القراءة في سير عظماء المفكرين و القادة و العلماء والمبتكرين والمبدعين وأصحاب السبق والانجاز.
- القراءة في المجالات المتنوعة من أدب المعرفة ، لا سيما في التخصصات والمجالات الجادة.
- القراءة في مجال اللغات خاصة اللغتين العربية والإنجليزية.
- القراءة المتعمقة في مجالي الفلسفة والتفكير المنهجي.

في مجال النشاط الاجتماعي:

- القدرة علي التواصل والتفاعل الاجتماعي في مجال مجتمع العمل وفي اطار المجتمع الكبير.
- المهارة في التعامل تحت الضغط والسرعة في تناول وحل المشكلات الشخصية والاجتماعية للآخرين.
- تحقيق سرعة كسب التأييد العام والاستجابة الجماهيرية في اتجاه تحقيق المصالح العامة والمنافع الخاصة.
- القدرة علي التنبؤ والقراءة المبكرة للأحداث المتوقعة والاستعداد للتعامل معها بالطريقة الصحيحة.
- القدرة علي التسامح مع الآخرين والاعتذار لهم وجبر خواطرمهم وتصفية الخلاف معهم دون تردد او مماطلة .
- القدرة علي الصبر علي الناس والعطاء المستمر دون شعور بالعبء أو تكرار الشكوي.

في مجال التأثير و العمل العام:

- أمتلك بفضل ربي شهرة واسعة ليس فقط علي مستوي الجامعة أو الوسط الأكاديمي وإنما علي مستوي أفراد المجتمع العام في محافظة المنوفية.
- أحظي بفضل ربي بسمعة طيبة وحب كبير بين الناس وأستمع بشكل مطمئن الي دعاواهم لي بكل خير في كل مكان أحل فيه أو انزل به.
- أساعد قدر استطاعتي وبكل وسيلة ممكنة كل انسان يحتاج الي العون والمساعدة وأؤدي ذلك مخلصا لوجه الله دون انتظار او توقع اي رد من أي أحد.
- أمتلك بفضل الله القدرة علي قيادة الرأي والفعل العام في المجالات المختلفة وذلك لتقديم المعونة والخير ولا ألو جهدا في اتجاه اصلاح المجتمع ودعم شئون الناس .

وختاما



فإن ما عرضته هو ما حسبته عن نفسي ، وما أردت أبدا أن أقوله إلا لضرورة التعريف و لشرط التبين ولا أزكي نفسي أبدا علي الله ، ولا أمشي بما أوتيت رءاء الناس ، وأقول واعيا منتبها غير غافل ولو للحظة واحدة ، يا رب أتمني أن أكون بالفعل عند مستوي رضاك ، وعند مستوي العبد المخلص لربه سبحانه وتعالى جل شأنه ، العبد الذي ظل أمام عرض الدنيا وإغرائها المتزايد واعيا ومتذكرا لآخرته عارفا بأن الدنيا دار ممر وليست دار مقر ، العبد الذي لا يقول ولا يفعل إلا ما أراده المولي عز وجل أن يقول وأن يفعل كما قال عز من قائل جل شأنه " قل إن صلاتي ونسكي ومحياي ومماتي لله رب العالمين"

الحمد لله الحمد لله الحمد لله رب العالمين