

معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية (العميد)

أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.

- ١/١ يحترم آراء الآخرين
- ٢/١ يسمح بالحوار والمناقشة
- ٣/١ يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية
- ٤/١ له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة
- ٥/١ يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته
- ٦/١ تتبنى إدارته مبدأ التفويض للوكلاء ورؤساء الأقسام
- ٧/١ له قرارات متميزة في الاتصالات والعلاقات
- ٨/١ يتسم بروح المرونة في العمل
- ٩/١ يدير الكلية من خلال لجان متخصصة
- ١٠/١ يتبنى سياسة اللامركزية في الإدارة
- ١١/١ يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية
- ١٢/١ يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح
- ١٣/١ الوضوح والشفافية في المعاملات
- ١٤/١ يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء
- ١٥/١ يراعي اختبار ذوى الكفاءة لأداء المهام المختلفة
- ١٦/١ يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية
- ١٧/١ يحرص على الاشراف على العاملين بالأجهزة الادارية ومراقبة أعمالهم
- ١٨/١ لديه خبرة قيادية
- ١٩/١ لديه قدرة على تنمية موارد الكلية
- ٢٠/١ يحرص على تدعيم البنية الأساسية للكلية
- ٢١/١ ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص
- ٢٢/١ يقوم بالتنسيق بين الأجهزة الفنية والادارية بالكلية

ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع

- ١/٢ يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها
- ٢/٢ توفير الأجهزة والمعدات اللازمة
- ٣/٢ يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية
- ٤/٢ يتبنى سياسة المشاركة في الندوات والمؤتمرات وورش العمل
- ٥/٢ لديه الخبرة بالبرامج الدراسية بالكلية
- ٦/٢ يسهم في تهيئة أفضل الظروف للباحث العلمي
- ٧/٢ توثيق العلاقات البحثية محلياً وإقليمياً ودولياً
- ٨/٢ يقوم بدور إيجابي في مجال خدمة الكلية/ الجامعة والمجتمع الخارجي