

معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية (وكلاء الكلية)

- ١- يحترم آراء الآخرين.
- ٢- يسمح بالحوار والمناقشة
- ٣- يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية.
- ٤- له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة.
- ٥- يعطي للكلية الكثير من جهده ووقته.
- ٦- له قرارات متميزة في الاتصالات والعلاقات.
- ٧- يتسم بروح المرونة في العمل.
- ٨- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة.
- ٩- يدير القطاع الخاص به من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.
- ١٠- يتبنى سياسة اللامركزية في الإدارة.
- ١١- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية.
- ١٢- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين من قطاعه
- ١٣- الوضوح والشفافية في المعاملات
- ١٤- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء
- ١٥- لديه خبرة قيادية