



استمارة تقييم الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية للعام الجامعي ٢٠٢٥ - ٢٠٢٦

رقم الاستبيان	الهدف	عينة الاستبيان	حجم العينة
(٤)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	عميد الكلية	
		اعضاء هيئة التدريس	
		المدرسين المساعدين	
		المعيدين	
		أمين الكلية	

الاسم (اختياري) : ----- الوظيفة / الدرجة العلمية : -----

القسم العلمي / الإداري : ----- السن : -----

مستوي التقييم					معايير التقييم
ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف	
					أولاً : المهارات السلوكية والمهام الإدارية والقيادية واعمال التقييم
					يحترم إراء الآخرين
					يسمح بالحوار والمناقشة
					يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية
					له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة
					يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته
					له قرارات متميزة في الإتصال والعلاقات
					له القدرة علي حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة
					يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة من مجلس الكلية
					يتبنى سياسة الامركية في الإدارة
					يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية
					يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح
					الوضوح والشفافية في المعاملات
					يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء
					يحرص علي توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية
					لديه خبرة قيادية



					يحقق روح التعاون والتآخي بين الاقسام المختلفة
					يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والباحثين
					لديه خبرة بالمشاركة المجتمعية ومجالاتها
					ثانياً : المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع
					يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية
					لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية
					يهتم بتوفير الاجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص
					يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب
					يحرص علي مشاركة الطلاب واعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية
					له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي
					يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية
					يساهم في التوعية البيئية -8
					علاقاته بالمستفيدين لها مردود ايجابي علي الكلية
					يتبنى خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة اداء العاملين
					ثالثاً : مهام التطوير والجودة
					يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية
					يسعى لتحقيق رسالة الكلية
					يسهم بايجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإدارته
					يبني آلية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة
					تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة
					يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات والشركات الانتاجية والقطاع الخاص والمستثمرين
					يحرص علي ربط رجال الاعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية
					يتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين
					يحرص علي الاستفادة من اراء المستخدمين النهائيين في جودة الخدمات
					يقدم خطط وبرامج موثقة للخدمة المجتمعية
					يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع