

استبيان حول التحليل البيئي لكلية التربية النوعية جامعة المنوفية

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج المؤسسة وذوي العلاقة بالكلية في التحليل البيئي للكلية

لتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية . ٢٠٢٠/٢٠٣٠

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك
(أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم – الجهاز الإداري – جهات التوظيف – الطلاب – الخريجون)

بيانات هذه الاستماراة لأهداف علمية

الاسم:.....

عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة

موظف بالكلية

طالب بالكلية

خريج

جهة خارجية

استبيانات الفرص

غير موافق	موافق إلى حد ما	موافق	الفرص	م
			توافر الإرادة السياسية لتطوير كليات التربية النوعية	١
			تمييز الكليات بمشاركتها الفعالة مع المجتمع الخارجي من خلال الأنشطة الفنية والثقافية والقوافل والاستشارات العلمية.	٢
			انتشار ثقافة الجودة والتميز في الأداء الحكومي بصفة عامة وبصفة خاصة كلية التربية النوعية جامعة المنوفية	٣
			زيادة الطلب على خريج الكلية للعمل بالدول العربية في مجال التخصصات النوعية.	٤
			جذب الكلية لأعداد كبيرة من الطلاب والطالبات كونها الكلية الوحيدة بمركز أشمون والتي تضم كتلها سكانية متزايدة.	٥
			حاجة المجتمع للكليات متخصصة تهتم بتخريج معلمين مؤهلين للتدريس في التخصصات النوعية	٦
			تمييز الكلية بوجود برامج أكademie لا ينافسها في الجامعة برامج أخرى في ذات التخصص.	٧
			غيرت الكلية لوائحها القديمة بلوائح جديدة تتفق مع اللوائح الإقليمية والعالمية إلى نظام الساعات المعتمدة.	٨

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على فرص الكلية لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

.....

.....

.....

استبيان حول التحليل البيئي لكلية التربية النوعية جامعة المنوفية

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج الكلية وذوى العلاقة بالكلية في التحليل البيئي للكلية

لتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية . ٢٠٣٠/٢٠٢٠

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك (أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم – القيادات الأكاديمية – الجهاز الأداري – جهات التوظيف – الطلاب – الخريجون)

بيانات هذه الاستماراة لأهداف علمية

الاسم :.....

عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة

موظف بالكلية

طالب بالكلية

خريج

جهة خارجية

استبيانات التهديدات

التهديدات	م	موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق
انخفاض الطلب على خريج الكلية للعمل بمهنة التدريس بعد تقليل عدد ساعات التدريس للتعليم قبل الجامعي بعض التخصصات أدى لوجود فائض من الخريجين.	١			
تنامي الطلب على خدمات التعليم العالي الخاص والأهلي.	٢			
غلاء أسعار الخامات والأدوات بشكل كبير يؤدي إلى نفور الطلاب غير القادرين على الالتحاق ببعض أقسام الكلية.	٣			
حدودية مصادر التمويل بالكلية.	٤			
ثقافة مقاومة المجتمع لأهمية بعض تخصصات الكلية.	٥			
زيادة مستوى التنافس بين خريجي كليات التربية النوعية على مستوى الجمهورية.	٦			

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على التهديدات لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

.....

.....

.....

استبيان حول التحليل البيئي لكلية التربية النوعية جامعة المنوفية

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج الكلية وذوى العلاقة بالكلية في التحليل البيئي للكلية

لتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية . ٢٠٣٠/٢٠٢٠

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك (أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم – القيادات الأكاديمية – الجهاز الأداري – جهات التوظيف – الطلاب – الخريجون)

بيانات هذه الاستماراة لأهداف علمية

الاسم:.....

عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة

موظف بالكلية

طالب بالكلية

خريج

حة خارجية

استبيانات نقاط القوة

نقطة القوة	م	موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق
يتوافر لدى الكلية هيكل تنظيمي معتمد يضم الإدارات والوحدات والأقسام الكافية لممارسة أنشطتها المتنوعة	١			
الهيكل التنظيمي للكلية يتميز بالمرنة بما يتلاءم مع التطوير والإضافة.	٢			
يوجد لدى الكلية أعداد كافية من أعضاء هيئة التدريس والمبيئة المعاونة والجهاز الأداري لديهم القدرة والمهارة والخبرة في تقديم الخدمة التعليمية والبحثية والمشاركة المجتمعية والأعمال الأدارية.	٣			
تطبق الكلية جميع معايير الشفافية والتزاهة والعدالة في سياسات التعيين والتكليف للوظائف	٤			
تهتم الكلية بالتدريب المستمر والمتواصل للأفراد العاملين بالكلية.	٥			
يتتوفر لدى الكلية مركز للخدمة العامة يتضمن وحدات ذات طابع خاص يحقق عائد مادي يساعد في خدمة العملية التعليمية والتكامل الطلابي.	٦			
يتتوفر لدى الكلية مرافق وأجهزة ومعدات ملائمة للطلاب والعاملين من دورات مياه ومسجد وعيادة ومكتبة ومسرح تعليمي وقاعات مجهرة.	٧			
تتخذ الأدارة اسلوباً ديمقراطياً قائماً على المشاركة في اتخاذ القرارات وخاصة والتي ترتبط بمصلحة الطلاب.	٨			
توفر إدارة الكلية آليات لدراسة وفحص تظلمات وشكوى الطلاب والعاملين والرد عليها	٩			
تبعد الكلية في كل إجراءاتها المرنة والوضوح والموضوعية بما يخدم الكلية وليس المصلحة الشخصية.	١٠			
يوجد لدى الكلية منصة تعليمية للتدريس الإلكتروني من خلالها تشرف عليها الجامعة.	١١			
تقوم الكلية باتباع الإجراءات القانونية في كل المجالات الداعمة من الأنشطة الأدارية والفنية واللوجستية وخلافة.	١٢			

١٣	تسعى الكلية إلى تنمية المهارات الذهنية والفكرية والأدائية لجميع العاملين بها من خلال التدريب المستمر.
١٤	تتوفر لدى الكلية منظومة إلكترونية ملائمة يديرها العاملون بكفاءة لتقديم المعلومات في الوقت المناسب وبالجودة المناسبة
١٥	تسهم الكلية في تأهيل الخريجين لسوق العمل.
١٦	تهتم الكلية بتدريب الأفراد على المهارات السلوكية مع الآخرين ومنها أخلاقيات المهنة وإثارة الدافعية ومهارات الاتصال الفعال وحل الصراعات والتأثير في السلوك الآخرين وغيرها.
١٧	تسود الكلية القيم المشتركة في التعامل من حيث المعتقدات والأخلاقيات والعادات وأنماط السلوك
١٨	تحرص الكلية على توجيه القرارات والتصيرات الخاصة والتي تتعلق بالقيم المشتركة في ضوء الحلال والحرام والجيد والسيئ وما هو أخلاقي وغير أخلاقي وما هو مقبول من المجتمع وغير المقبول

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على نقاط القوة للكلية لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

.....

.....

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج المؤسسة وذوي العلاقة بالكلية في التحليل البيئي لتحديث الخطة الاستراتيجية.

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك (أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم - القيادات الأكاديمية - الجهاز الأداري - جهات التوظيف - الطلاب - الخريجون)

بيانات هذه الاستماراة لأهداف علمية

الاسم:

عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة

موظف بالكلية

طالب بالكلية

خريج

جهة خارجية

استبيانات نقاط الضعف

نقطة الضعف	م	غير موافق	موافق إلى حد ما	موافق
عدم ملائمة بعض مؤهلات الجهاز الإداري بما يتناسب مع التوصيف الوظيفي.	١			
عدم ملائمة المكان والتجهيزات المادية لبعض الإدارات والأقسام بما يتلاءم مع إدارة العمل بشكل جيد.	٢			
عدم ملائمة نظام المرتبات والحوافز بما يناسب غلاء المعيشة.	٣			
عدم ملائمة نظام التأمينات والتقادع لجميع العاملين بما يضمن للأفراد وأسرهم معيشة مناسبة.	٤			
عدم كفاية الموازنة المخصصة للكلية سنويًا.	٥			
عدم توافر الأماكن والتسهيلات المادية الداعمة لممارسة الأنشطة الطلابية من ملاعب وخلافه.	٦			
عدم ملائمة التمويل اللازم للمشروعات البحثية.	٧			
نقص التدريب المستمر للقيادات.	٨			
عدم توافر أساليب وأدوات فعالة لجذب الطلاب الوافدة في مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.	٩			
عدم توافر الرابط الإلكتروني وقواعد البيانات بين ادارات الكلية.	١٠			
ضعف وسائل وقياس آداء الأطراف المجتمعية والاستفادة منها في اتخاذ القرارات.	١١			
محدودية أسمام البحث والاستشارات والتدريب في تحسين آداء مؤسسات المجتمع المدني	١٢			
محدودية الندوات والورش والمحافظة على القيم المشتركة والانتماء الوطني والبعد عن الشائعات.	١٣			

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على نقاط الضعف للكلية لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

.....
.....