

استبيان حول التحليل البيئي لكلية التربية النوعية جامعة المنوفية

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج المؤسسة وذوي العلاقة بالكلية في التحليل البيئي للكلية لتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية ٢٠٢٠/٢٠٣٠ .

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك (أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم – الجهاز الإداري – جهات التوظيف – الطلاب – الخريجون)

بيانات هذه الاستمارة لأهداف علمية

الاسم:

- عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة
- موظف بالكلية
- طالب بالكلية
- خريج
- جهة خارجية

استبيانات الفرص

م	الفرص	موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق
١	توافر الإرادة السياسية لتطوير كليات التربية النوعية			
٢	تتميز الكليات بمشاركتها الفعالة مع المجتمع الخارجي من خلال الأنشطة الفنية والثقافية والقوافل والاستشارات العلمية.			
٣	انتشار ثقافة الجودة والتميز في الأداء الحكومي بصفة عامة وبصفة خاصة كلية التربية النوعية جامعة المنوفية			
٤	زيادة الطلب على خريج الكلية للعمل بالدول العربية في مجال التخصصات النوعية.			
٥	جذب الكلية لأعداد كبيرة من الطلاب والطالبات كونها الكلية الوحيدة بمركز أشمون والتي تضم كتله سكانية متزايدة.			
٦	حاجة المجتمع لكليات متخصصة تهتم بتخريج معلمين مؤهلين للتدريس في التخصصات النوعية			
٧	تتميز الكلية بوجود برامج أكاديمية لا ينافسها في الجامعة برامج أخرى في ذات التخصص.			
٨	غيرت الكلية لوائحها القديمة بلوائح جديدة تتفق مع اللوائح الإقليمية والعالمية إلى نظام الساعات المعتمدة.			

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على فرص الكلية لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

-
-
-

استبيان حول التحليل البيئي لكلية التربية النوعية جامعة المنوفية

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج الكلية وذوى العلاقة بالكلية فى التحليل البيئى للكلية

لتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية ٢٠٢٠/٢٠٣٠ .

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك

(أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم – القيادات الأكاديمية – الجهاز الإدارى – جهات التوظيف – الطلاب – الخريجون)

بيانات هذه الاستمارة لأهداف علمية

الاسم :

○ عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة

○ موظف بالكلية

○ طالب بالكلية

○ خريج

○ جهة خارجية

استبيانات التهديدات

م	التهديدات	موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق
١	انخفاض الطلب على خريج الكلية للعمل بمهنة التدريس بعد تقليص عدد ساعات التدريس للتعليم قبل الجامعي لبعض التخصصات أدى لوجود فائض من الخريجين.			
٢	تنامى الطلب على خدمات التعليم العالي الخاص والأهلي.			
٣	غلاء أسعار الخامات والأدوات بشكل كبير يؤدي إلى نفور الطلاب غير القادرين على الالتحاق ببعض أقسام الكلية.			
٤	محدودية مصادر التمويل بالكلية.			
٥	ثقافة مقاومة المجتمع لأهمية بعض تخصصات الكلية.			
٦	زيادة مستوى التنافس بين خريجي كليات التربية النوعية على مستوى الجمهورية.			

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على التهديدات لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

-

-

-

-

استبيان حول التحليل البيئي لكلية التربية النوعية جامعة المنوفية

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج الكلية وذوى العلاقة بالكلية فى التحليل البيئى للكلية

لتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية ٢٠٢٠/٢٠٣٠ .

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك

(أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم – القيادات الأكاديمية – الجهاز الإدارى – جهات التوظيف – الطلاب – الخريجون)

بيانات هذه الاستمارة لأهداف علمية

الاسم:

○ عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة

○ موظف بالكلية

○ طالب بالكلية

○ خريج

○ حمة خارجية

استبيانات نقاط القوة

م	نقاط القوة	موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق
١	يتوافر لدى الكلية هيكل تنظيمي معتمد يضم الإدارات والوحدات والأقسام الكافية لممارسة أنشطتها المتنوعة			
٢	الهيكل التنظيمي للكلية يتميز بالمرونة بما يتلاءم مع التطوير والإضافة.			
٣	يوجد لدى الكلية أعداد كافية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإدارى لديهم القدرة والمهارة والخبرة فى تقديم الخدمة التعليمية والبحثية والمشاركة المجتمعية والأعمال الإدارية.			
٤	تطبق الكلية جميع معايير الشفافية والنزاهة والعدالة فى سياسات التعيين والتكليف للوظائف			
٥	تهتم الكلية بالتدريب المستمر والمتواصل للأفراد العاملين بالكلية.			
٦	يتوفر لدى الكلية مركز للخدمة العامة يتضمن وحدات ذات طابع خاص يحقق عائد مادي يساعد فى خدمة العملية التعليمية والتكامل الطلابي.			
٧	يتوافر لدى الكلية مرافق وأجهزة ومعدات ملائمة للطلاب والعاملين من دورات مياه ومسجد وعيادة ومكتبة ومسرح تعليمي وقاعات مجهزة.			
٨	تتخذ الإدارة اسلوبا ديمقراطيا قائم على المشاركة فى اتخاذ القرارات وخاصة بالتي ترتبط بمصلحة الطلاب.			
٩	توفر إدارة الكلية آليات لدراسة وفحص تظلمات وشكاوى الطلاب والعاملين والرد عليها			
١٠	تتبع الكلية فى كل إجراءاتها المرونة والوضوح والموضوعية بما يخدم الكلية وليست المصلحة الشخصية.			
١١	يوجد لدى الكلية منصة تعليمية للتدريس الإلكتروني من خلالها تشرف عليها الجامعة.			
١٢	تقوم الكلية باتباع الإجراءات القانونية فى كل المجالات الداعمة من الأنشطة الإدارية والفنية واللوجيستية وخلافة.			

١٣	تسعى الكلية إلى تنمية المهارات الذهنية والفكرية والأدائية لجميع العاملين بها من خلال التدريب المستمر.		
١٤	تتوافر لدى الكلية منظومة إلكترونية ملائمة يديرها العاملون بكفاءة لتقديم المعلومات في الوقت المناسب وبالجودة المناسبة		
١٥	تسهم الكلية في تأهيل الخريجين لسوق العمل.		
١٦	تهتم الكلية بتدريب الأفراد على المهارات السلوكية مع الآخرين ومنها أخلاقيات المهنة وإثارة الدافعية ومهارات الاتصال الفعال وحل الصراعات والتأثير في السلوك الآخرين وغيرها.		
١٧	تسود الكلية القيم المشتركة في التعامل من حيث المعتقدات والأخلاقيات والعادات وأنماط السلوك		
١٨	تحرص الكلية على توجيه القرارات والتصرفات الخاصة والتي تتعلق بالقيم المشتركة في ضوء الحلال والحرام والجيد والسيئ وما هو أخلاقي وغير أخلاقي وما هو مقبول من المجتمع وغير المقبول		

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على نقاط القوة للكلية لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

-

-

الهدف: يهدف الاستبيان إلى تحقيق مشاركة الأطراف داخل وخارج المؤسسة وذوي العلاقة بالكلية في التحليل البيئي لتحديث
الخطة الاستراتيجية.

المجموعات المستهدفة من الاستبيان: سوف يتم توزيع هذا الاستبيان على الأشخاص / الجهات المستفيدة ويشمل ذلك
(أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم – القيادات الأكاديمية – الجهاز الإداري – جهات التوظيف – الطلاب – الخريجون)

بيانات هذه الاستمارة لأهداف علمية

الاسم:

○ عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة

○ موظف بالكلية

○ طالب بالكلية

○ خريج

○ جهة خارجية

استبيانات نقاط الضعف

م	نقاط الضعف	موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق
١	عدم ملائمة بعض مؤهلات الجهاز الإداري بما يتناسب مع التوصيف الوظيفي.			
٢	عدم ملائمة المكان والتجهيزات المادية لبعض الإدارات والأقسام بما يتلاءم مع إدارة العمل بشكل جيد.			
٣	عدم ملائمة نظام المرتبات والحوافز بما يناسب غلاء المعيشة.			
٤	عدم ملائمة نظام التأمينات والتقاعد لجميع العاملين بما يضمن للأفراد وأسرهم معيشة مناسبة.			
٥	عدم كفاية الموازنة المخصصة للكلية سنوياً.			
٦	عدم توافر الأماكن والتسهيلات المادية الداعمة لممارسة الأنشطة الطلابية من ملاعب وخلافه.			
٧	عدم ملائمة التمويل اللازم للمشروعات البحثية.			
٨	نقص التدريب المستمر للقيادات.			
٩	عدم توافر أساليب وأدوات فعالة لجذب الطلاب الوافدة في مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.			
١٠	عدم توافر الرابط الإلكتروني وقواعد البيانات بين إدارات الكلية.			
١١	ضعف وسائل وقياس أداء الأطراف المجتمعية والاستفادة منها في اتخاذ القرارات.			
١٢	محدودية أسهام البحوث والاستشارات والتدريب في تحسين أداء مؤسسات المجتمع المدني			
١٣	محدودية الندوات والورش والمحافظة على القيم المشتركة والانتماء الوطني والبعد عن الشائعات.			

هل لدى سيادتكم اقتراح أو تعديلات على نقاط الضعف للكلية لتصبح أكثر واقعية وقابلة للتطبيق؟

-

-