

معايير إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

أولا : معايير إختيار القيادات الأكاديمية :

(عميد ، وكلاء ، رؤساء الأقسام العلمية) :

• عميد الكلية :

يتم إختيار عميد الكلية وفقا لقانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ مادة (٤٣):
يعين عميد الكلية بقرار من رئيس الجمهورية بناءا علي عرض وزير التعليم العالي ،
وذلك من بين ثلاثة أساتذة ترشحهم لجنة متخصصة ، ويصدر قرار بتشكيل اللجنة المشار
إليها وبتنظيم عملها وضوابط وإجراءات وشروط الترشح ومعايير المفاضله ، قرار من وزير
التعليم العالي بعد موافقة المجلس الأعلى للجامعات.

وفي حالة عدم وجود أساتذه في الكلية ، لرئيس الجامعة أن يندب أحد الأساتذه من
الكليات التابعة للجامعة أو أحد الأساتذة المساعدين من ذات الكلية للقيام بعمل عميد.

معايير إختيار عميد الكلية :

- ١ - الكفاءة والنشاط العلمي .
- ٢ - المهارات القيادية والإدارية.
- ٣ - المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- ٤ - المساهمات في مجال تطوير التعليم.
- ٥ - المشاركة في لجان التطوير الخاصة بالجوده علي مستوي الكلية والجامعة.
- ٦ - المشاركة في الأنشطة القومية.
- ٧ - السجل الوظيفي الذي يشهد بالإلتزام والنزاهة.
- ٨ - التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء .

• معايير إختيار وكلاء الكليات :

يتم إختيار وترشح الوكلاء من السادة الأساتذة العاملين بالكلية من جانب عميد الكلية وموافقة رئيس الجامعة وذلك لمدة ثلاثة سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

أ - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب :

- ١-الحصول علي درجة الاستاذيه.
- ٢-الإلمام بنظام الإرشاد الأكاديمي بالكلية.
- ٣-أن يكون علي درايه بلوائح الكلية والجامعة.
- ٤-يفضل الحصول علي دورات الجودة ، والمشاركه الفعاله بأعمال الجودة بالكلية والجامعة.
- ٥-القدرة علي حل مشكلات الطلاب والتعامل معهم.
- ٦-أن يكون له نشاط في لجان تطوير التعليم بالكلية أو الجامعة.
- ٧- القدره علي التفاعل مع الطلاب بشكل جيد.
- ٨-المشاركه الفعاله في الانشطه الطلابيه.
- ٩-لديه القدرة علي التخطيط الإستراتيجي وأعمال الجوده والتطوير علي مستوي الكلية والجامعة.
- ١٠- أن يستطيع بقدراته ومهاراته علي التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق.
- ١١- لديه القدرة علي إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١٢- النزاهه والشفافيه والالتزام بأداب المهنة.
- ١٣-العلاقات الشخصيه الطيبه مع الزملاء والمرؤسين.
- ١٤-لم يوقع عليه أي جزاءات أو عقوبات تأديبيه.

ب وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث :

- ١-الحصول علي درجة الاستاذيه
- ٢-الإسهام في البحث العلمى والمشروعات البحثية بالكلية .
- ٣-المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات المختلفة والدورات التدريبية بالكلية

٤- المشاركة في لجان وأنشطة وأحداث الكلية .

٥-لدية القدرة على التخطيط الإستراتيجى وأعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية .

٦-أن يستطيع التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق .

٧-لديه مهارة عاليه على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط .

٨-مهارة عاليه في إتخاذ القرارات وحل المشكلات على أسس ومبادئ قانونية

٩-النزاهة والشفافية والإلتزام بأداب المهنة .

١٠-العلاقات الشخصية الطيبة مع الزملاء والمرؤسين .

١١-لم يوقع عليه أي إجراءات أو عقوبات تأديبية .

١٢-السجل العلمى المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية (المشاركة في المؤتمرات - تأليف

الكتب - عضوية الجمعيات العلمية - المشاركة في تحكيم الدوريات .

١٣-يفضل الحصول على دورات الجودة ، والمشاركة الفعالة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة .

١٤-القدرة على إنجاز المهام الموكلة إليه بكفاءة عالية .

١٥-قبول الاختلاف في الرأي .

١٦-التمتع بصفات قيادية .

١٧-القدرة على المفاضلة بين الأوليات وإتخاذ القرارات وإدارة الأزمات .

١٨-القدرة على إستقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس واستثمارهم في العمل المناسب .

ج وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة :

١- المشاركة في لجان وأنشطة وأحداث الكلية .

٢-المساهمة في أنشطة خدمة المجتمع .

٣-الحصول علي عضوية بأحد أو بعض مؤسسات المجتمع المدني .

- ٤- أن يكون لديه عضوية بأحد اللجان الداخلية لخدمة المجتمع بالجامعة .
- ٥- القدرة علي تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجيه من المجتمع من جهة اخري .
- ٦- المشاركة الفعالة في الأنشطة المجتمعية الطلابيه.
- ٧- لديه القدرة علي التخطيط الإستراتيجي وأعمال الجودة والتطوير علي مستوى الكلية .
- ٨- يمتلك مهارات القيادة والإدارة .
- ٩- لديه القدرة علي التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق .
- ١٠- مهارة إدارة الوقت والعمل تحت ضغط .
- ١١- لديه القدرة علي إتخاذ القرارات وحل المشكلات .
- ١٢- النزاهه والشفافية والإلتزام بآداب المهنة .
- ١٣- العلاقات الطيبة مع الزملاء والمرؤسين .
- ١٤- لم يوقع عليه أي إجراءات أو عقوبات تأديبيه .

• معايير إختيار رؤساء الأقسام العلمية:

يتم إختيار رئيس مجلس القسم العلمي بناءا علي القواعد المعمول بها في اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات ٤٩ لسنة ١٩٧٢، وفي إطار ترشيح ثلاثة من الأساتذة العاملين بالقسم ويتم الإختيار وفق الأقدمية .

وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة علي أن يتمتع بالاتي

- ١- أن يكون أستاذ أو أستاذ مساعد بذات القسم العلمي .
- ٢- الإلتقان لمهارات البحث العلمي في مجال التخصص وإجراء أبحاث إبتكارية في مجال التخصص ذات مردود علمي ومجتمعي مرموق .
- ٣- تدرج في العمل الجامعي الاكاديمي .
- ٤- الدراية التامة بالتخصص العام والتخصصات الدقيقة من خلال متابعة الجديد فيه .

- ٥- نشاط علمي متميز والإستمراريه في إجراءات البحوث .
- ٦- المشاركة في المؤتمرات العلمية الداخلية والخارجيه .
- ٧- المشاركة في لجان وأنشطة وأحداث الكلية .
- ٨- لدية القدرة علي التخطيط الإستراتيجي وأعمال الجودة والتطوير علي مستوي الكلية .
- ٩- لديه القدرة علي التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق
- ١٠ - لديه القدرة علي إدارة الوقت والعمل تحت ضغط .
- ١١ - لديه القدرة علي إتخاذ القرارات وحل المشكلات .
- ١٢ - النزاهه والشفافية والإلتزام بآداب المهنة .
- ١٣ - العلاقات الشخصية الطيبه مع الزملاء والمرؤسين .
- ١٤ - لم يوقع عليه أي إجراءات أو عقوبات تأديبيه .

ثانيا : معايير إختيار القيادات التي تخضع لسلطه التنفيذية "العميد" :

معايير عامه :

- * أن يكون من بين الأساتذة أو الاساتذه المساعدين بالكلية .
- * حسن السير والسلوك ولم يوقع عليه أي جزاءات .
- * متخصصا بالمجال .
- * المشاركة الفعاله في أنشطة الكلية والجامعة .
- * الحصول علي دورات في مجال الإدارة والقيادة .
- * الخبرات الإداريه السابقه وعضوية اللجان بالكلية .
- * حسن التعاون مع الزملاء والعلاقه الجيده مع الرؤساء والمرؤسين .

أ معايير إختيار مدير وحدة الجودة بالكلية :

- ١- الحصول علي درجة الدكتوراة .
- ٢- أن يكون قد شغل عضو هيئة تدريس بالكلية لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات " ولا يقل عن أستاذ مساعد " .

- ٣- حاصل علي الدورات التدريبية الخاصه بضمان وتوكيد الجودة من الهيئة القومية لإعتماد،أو من مركز ضمان جودة التعليم بالجامعة .
- ٤- المشاركة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة علي الأقل ثلاثة أعوام .
- ٥- أن يكون ملما بكافة معايير الاعتماد التي وضعتها الهيئة القومية لضمان الجودة والإعتماد.
- ٦- التمتع بصفات قيادية تمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس ، والعلاقات الطيبة مع الزملاء .
- ٧- يفضل الحصول علي إجتياز دورات تدريبية خاصه بمجال القيادة وإدارة الازمات وإدارة الوقت .
- ٨- القدرة علي العمل تحت ضغط ووالعمل في فريق وقيادة هذا الفريق .
- ٩- أن يتمتع بصفات الصبر وبعد النظر والمرونة .
- ١٠- أن يكون مشهود له بالمصداقية والالتزام والعمل الجاد والتمتع بالسمعة الطيبة بين الزملاء والإدارة والطلاب .
- ١١- لديه مهارات التواصل مع جميع الفئات .
- ١٢- القدرة علي التعامل مع أحدث وسائل تكنولوجيا المعلومات .
- ١٣- لديه القدرة علي تحمل المسئولية والدقه في إنجاز العمل .
- ١٤- لم يتعرض لأي مسائلة قانونية .

ب معايير إختيار مدير مركز الخدمة العامة بالكلية:

- ١- الحصول علي الدكتوراة .
- ٢- شغل منصب عضو هيئة تدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ثلاث أعوام من العمل .
- ٣- التمتع بالنزاهه والشفافيه .
- ٤- العلاقات الطيبة مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين .
- ٥- القدرة علي قيادة فريق .
- ٦- مهارة وضع إستراتيجيات وآليات سير العمل .
- ٧- عدم التعرض لأي جزاءات تأديبيه .
- ٨- الخبرة والدرايه بالعمل الخارجي والمشاركه المجتمعيه .
- ٩- القدرة علي إدارة المشاريع بالكلية .
- ١٠- المشاركة في تنمية الموارد الذاتية بالكلية .

ج معايير إختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص :

- ١- الحصول علي الدكتوراه " ويفضل في تخصص يتعلق بنشاط الوحدة .
- ٢- التمتع بالنزاهه والشفافيه .
- ٣- العلاقات الطيبه والتعاون مع الأقسام الأكاديميه وأعضاء هيئة التدريس .
- ٤- القدرة علي قيادة الفريق .
- ٥- أن يكون ذو مهارة عاليه في وضع إستراتيجيات وآليات سير العمل .
- ٦- خبرة ومشاركة في عمل وتنفيذ مشروعات سابقه .
- ٧- القدرة علي إستحداث مشاريع جديدة ذات عائد مادي ومعنوي .
- ٨- المهاره في إدارة المشاريع القائمة بالكلية .
- ٩- القدرة علي تنمية الموارد الذاتية للكلية .
- ١٠- الخبرة والدرايه بالعمل الخارجي والمشاركة المجتمعية .
- ١١- الإسهام في تدريب الطلاب والافراد من داخل الجامعه وخارجها .
- ١٢- عدم التعرض لأي جزاءات تأديبيه .

و معايير إختيار رائد الأنشطة الطلابيه بالكلية :

- ١- أن يكون حاصل علي الدكتوراه .
- ٢- أن يكون قد شغل عضو هيئة تدريس بالكلية .
- ٣- أن يكون علي علاقات طيبه مع الطلاب وقادر علي تحفيزهم .
- ٤- أن يكون لديه مهاره فائقه علي إختيار مجموعة الأنشطة التي تتفق مع رغبات الطلاب وتتسم بالشمول والتنوع .
- ٥- أن يكون لديه القدرة علي إختيار النشاط الطلابي المناسب للبيئه والمجتمع وطبيعة المقررات الدراسيه بالكلية .
- ٦- يستطيع تهيئة أماكن تنفيذ الأنشطة الطلابيه والقضاء علي كافة العقبات لظهور تلك الأماكن بالشكل اللائق .
- ٧- تشجيع رواد اللجان علي تقديم أفكار إبداعيه للطلاب .

- ٨- التواصل مع رواد لجان الأنشطة الطلابية باستمرار وتذليل العقبات التي يواجهونها .
- ٩- لديه القدرة علي تشجيع الطلاب للمشاركة في كافة الانشطه .
- ١٠- الرغبة في العمل مع الآخرين وتقديم الخدمة لهم .
- ١١- قادرا علي وضع التقييم السنوي لأداء رواد اللجان المختلفه .
- ١٢- لديه القدرة علي تقويم سلوك الطلاب إعتامادا علي الفكر الإبداعي والتواصل فيما بينهم من خلال الأنشطة الطلابيه .

ع معايير إختيار المرشد الاكاديمي :

- ١-الحصول علي درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكليه ويعمل عضو هيئة تدريس .
- ٢-التمتع بصفات قيادية تمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديميه وأعضاء هيئة التدريس .
- ٣- يتمتع بالعلاقات الطيبه والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس .
- ٤- التمتع بالقدرة علي إتخاذ القرارات وحل المشكلات .
- ٥-يفضل المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابيه .
- ٦-التمتع بالقدرة علي التواصل الفعال مع الطلبة .
- ٧- التمتع بالقدرة علي الارشاد الجمعي للطلبه والاستماع الجيد لهم .

و معايير إختيار منسق البرنامج :

- ١-الحصول علي درجة الدكتوراه ،ويعمل عضو هيئة تدريس بالقسم الذي يتبع له البرنامج .
- ٢-التمتع بصفات قياديه تمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديميه وأعضاء هيئة التدريس بالكلية .
- ٣- المشاركة في أعمال الجودة .
- ٤- الالمام بكافة تفاصيل ولوائح البرنامج .
- ٥- القدرة علي العمل في فريق .
- ٦- القدرة علي وضع آليات وخطة سير العمل .

ع معايير إختيار مديري الوحدات (متابعة الخريجين - الأزمات والكوارث - إلخ)

- ١- أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية .
- ٢- الخبرة والمشاركة في عمل له علاقه بنشاط وطبيعة الوحدة .
- ٣- لديه خبرة ودرايه بالعمل الخارجي والمشاركة المجتمعية .
- ٤- التمتع بالنزاهه والشفافيه .
- ٥- لدية القدرة علي التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق .
- ٦- القدرة علي إدارة الوقت والعمل تحت ضغط .
- ٧- القدرة علي إتخاذ القرارات وحل المشكلات .
- ٨- العلاقات الطيبه والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس .
- ٩- لم يتعرض لأي مسأله قانونيه .

وفيما يلي توضيح لآلية إختيار مدري الوحدات :

أولا : الإعلان عن الوظيفة الشاغرة ، من خلال وسائل الإعلان المتاحة سواء ورقيا أو علي الموقع الإلكتروني للجامعة أو الكلية ، ويحدد في الإعلان المتطلبات الاساسيه لشغل الوظيفة .

ثانيا :تشكيل لجنة من ذوي الخبرة بالمجال من أعضاء مجلس الكلية من بينهم عضو من وحدة الجودة بالكلية .

ثالثا :المقابلات الشخصية تهدف هذه المقابلات الحصول علي معلومات دقيقة وتقصيلية عن المتقدمين ، وتكوين صورة كامله عنه والحكم علي أهليته لشغل الوظيفة والمفاضله بين المتقدمين في ضوء المعايير المعلنه .

ثالثا : معايير إختيار القيادات الإدارية (أمين كليه – مدوي الإدارات) :

الهدف من وضع معايير الإختيار للقيادات الإدارية :

تهدف عملية إختيار القيادات الإدارية إلي تحري الدقة في إختيار القيادات مما يضمن تحقيق التطوير المستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة لتعظيم القدرة المؤسسية .

ومن أجل تحسين طريقة الإختيار للقيادات الإدارية فقد تم وضع مجموعة من المعايير لكي يتم الإستعانة بها عند التعين أو الترقيه للقيادة الإدارية وتم تحديد هذه المعايير حسب متطلبات كل وظيفة وإحتياجاتها والصفات التي يجب أن تتوافر في المدير القائم عليها ، وتنقسم هذه المعايير إلي قسمين :

أولا : معايير عامة لابد من توافرها في كل من يشغل وظيفة قيادية إداريه.

ثانيا : معايير خاصة يتم تحديدها حسب متطلبات كل وظيفة وإحتياجاتها .

أولا :المعايير العامة :

*المعرفه والفهم لطبيعة العمل الإداري .

*أن يكون حاصلًا علي مؤهل دراسي عالي .

*إجادة التعامل مع الحاسب الآلي .

*القدرة علي القيادة وإدارة الفريق .

*قدرة عاليه علي إتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات وحل المشكلات .

*فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمه للعمل والإلتزام بقواعد وآداب العمل .

*القدرة علي تطوير الأداء وتحسين إستخدام الموارد والإمكانيات المادية والمالية المتاحة .

*مشاركته في تطوير العمل الإداري بالكلية خلال السنوات الثلاث الاخيره .

*الإستعداد لتلقي شكاوي العاملين ودراستها بدقه ومعالجتها .

*إحترام المرؤسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية .

*القدرة العاليه علي التواصل مع الآخرين وإعداد التقارير .

* القدرة علي إدارة الوقت والعمل تحت ضغط .

* التمتع بحسن السيرة والنزاهه والشفافيه ومكارم الاخلاق في تعامله مع الآخرين .

*العلاقات الشخصيه الطيبه والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين .

* الحصول علي تقدير إمتياز في أربعة تقارير لتقييم الأداء .

*لم يسبق توقيع أي إعلانات أو جزاءات عليه في أثناء فترة عمله السابقه

*الحصول علي دورات تدريبيه ويفضل أن تشتمل علي دورات في المجالات الآتية :أساليب الإدارة ومهارة الإدارة -إدارة الوقت ، حل وإدارة الازمات ،معايير الهيئة القومية في إعتداد المؤسسات -إدارة الموارد الماليه والبشريه .

ثانيا :المعايير الخاصه بكل وظيفة قيادية:

- هذه المعايير الخاصه بنوع كل وظيفه، ويتم تحديدها حسب متطلبات وتخصص كل إدارة من الإدارات المختلفه.

آليات إختيار القيادات الإداريه :

يتم الإعلان داخل الجامعه أو الكليه عن المنصب الشاغر ، وتشكل لجنه تستقبل ترشيحات من السادة العاملين بالجامعه أو الكليات

تقوم اللجنه بدراسه ملفات المرشحين وعمل مقابلات شخصيه ويتم في ضوء ذلك ترتيب المرشحين وفق درجة إستيفاءهم للمعايير السابقه وتقديمهم خطة لتطوير الإدارة التي يتم التقدم لمنصب مدير لها .