

ألية الكلية لضمان كفاية أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

=====

الغرض	
<p>- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية تكنولوجيا العلوم الصحية التطبيقية (شبين الكوم)، جامعة المنوفية بالتنسيق مع إدارة البرامج التعليمية بالكلية هذه الآلية لضمان التحقق من كفاية أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم بالكلية وبرامجها، والتعامل مع حالات العجز والفائض في ضوء المعدلات المرجعية</p>	
<p>- تتولى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس في بداية العام الدراسي بمراجعة قواعد البيانات المعتمدة بإدارة شئون أعضاء هيئة التدريس وإدارة شئون الطلاب والخاصة بـ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على رأس العمل - مقسمة إلى درجات علمية ▪ أعداد الطلاب في الفرق الدراسية المختلفة - مقسمة إلى برامج <p>- تدرس اللجنة مدى إتساق نسبة كل من (أعداد هيئة التدريس إلى الطلاب) و (أعداد الهيئة المعاونة إلى الطلاب) مع النسب المرجعية المقررة من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وهي (1 : 25)، وذلك على المستويات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ الإجمالي على مستوى الكلية ▪ على مستوى الأقسام العلمية (في ضوء نسبة المساهمة لكل قسم) ▪ على مستوى البرامج التعليمية (في ضوء أعداد الطلاب بالتخصص والسنوات العامة) 	<p>اجراءات التنفيذ</p>
<p>- تحدد اللجنة حالات العجز/ الفائض على مستوى البرامج بالتنسيق مع لجنة نظم المعلومات والتوثيق بالبرنامج في النسبة المرجعية (1 : 25) وتتخذ الإجراءات الفعالة للتعامل مع هذه الحالات في ضوء الاجراءات الإسترشادية التالية:</p> <p>أولاً: التعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالبرامج التعليمية:</p> <p>- في حالة زيادة النسبة بين أعداد أعضاء هيئة التدريس عن (1 لكل 25 طالب) وظهور عجز في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع العجز مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ انتداب أعضاء هيئة تدريس من الخارج طبقاً للعجز في التخصصات المختلفة. ▪ تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ورفع كفاءتهم بالتدريب المبني على رصد الاحتياجات التدريبية. 	

- في حالة زيادة النسبة بين أعداد أعضاء الهيئة المعاونة عن (1 لكل 25 طالب) وظهور عجز في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع العجز مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:
- متابعة تنفيذ الخطط الخمسية لتعيين المعيدين.
 - الاستعانة بطلبة الدراسات العليا في العملية التدريسية

ثانياً: التعامل مع الفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم

- في حالة نقص النسبة بين كل من أعداد أعضاء هيئة التدريس عن (1 لكل 25 طالب) وأعداد الهيئة المعاونة (1 لكل 25 طالب) وظهور فائض في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع الفائض مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:
- تقسم الطلاب إلى مجموعات
 - إشراك أكثر من عضو في تدريس المقرر الواحد
 - إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم في أعمال الجودة والأعمال الإدارية المختلفة.
 - تفعيل الإرشاد الأكاديمي والريادة العلمية وتحديد ساعات مكتبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم لتقديم الدعم الأكاديمي للطلاب.
 - إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم في مشروعات خدمة المجتمع وتنمية البيئة كالندوات الدينية والقوافل الدعوية واللقاءات التلفزيونية،
 - إعارة الفائض من أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم إلى الدول العربية.
 - زيادة عدد البعثات والمنح من أعضاء هيئة التدريس.
 - إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم في اللقاءات العلمية (المؤتمرات، الندوات، الملتقيات،) الدولية والمحلية.

<p>■ إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم في المشاريع البحثية.</p> <p>- تعد اللجنة في ضوء حالات العجز/ الفائض على مستوى البرامج خطة للتعامل مع حالات العجز والفائض في أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم بالتنسيق مع مجلس إدارة كل برنامج ويتم مناقشتها في المجلس الحاكم للبرنامج والكلية.</p> <p>- تتابع لجنة ضمان الجودة بالبرامج تنفيذ الإجراءات المحددة بخطة التعامل مع حالات العجز والفائض وتعد التقارير الدورية بذلك</p>	
<p>- تطبق هذه الآلية كل عام دراسي.</p>	توقيت التنفيذ
<p>- لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس مسؤولة عن تنفيذ هذه الآلية بالتنسيق مع إدارة البرامج التعليمية</p>	المسؤولية
<p>- يقدم تقريراً شاملاً عن كفاية أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم للمجالس الحاكمة بالبرامج والكلية.</p>	متابعة التنفيذ
<p><u>على مستوى المؤسسة:</u></p> <p>- مرفق (1) - نموذج تقرير كفاية أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم.</p> <p><u>على مستوى البرامج:</u></p> <p>- مرفق (1) - نموذج تقرير كفاية أعداد هيئة التدريس</p> <p>- مرفق (2) - نموذج تقرير كفاية أعداد الهيئة المعاونة</p> <p>- مرفق (3) - نموذج خطة التعامل مع حالات العجز/ الفائض في أعداد الهيئة التدريسية</p> <p>- مرفق (4) - نموذج تقرير إنجاز عن خطة التعامل مع حالات العجز/ الفائض في إعداد الهيئة التدريسية</p>	المرفقات