



جامعة المنوفية

كلية تكنولوجيا العلوم الصحية التطبيقية



آلية الكلية لتقييم أداء

أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

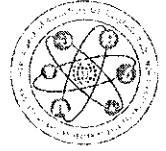
=====

الغرض	- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية تكنولوجيا العلوم الصحية والتطبيقية ، جامعة المنوفية هذه الآلية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
إجراءات التنفيذ	<p><u>أولاً: آليات تقييم الأداء:-</u></p> <p>- يقدم كل عضو من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تقرير عن إنجازاته خلال العام (الأكاديمية والبحثية ومشاركاته المختلفة) من خلال نموذج تقييم الأداء الذاتي المطبق ويسلم إلى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس ومرفق معه سيرة ذاتية محدثة للعضو مدعمة بالشواهد والأدلة الداعمة للتقييم الذاتي لأداء العضو.</p> <p>- تتولى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس وفقاً لمعايير محددة للتقييم وهي:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ الالتزام بالجدول الدراسي والأنشطة التعليمية▪ يستخدم أساليب التكنولوجيا الحديثة في التدريس▪ المشاركة في أنشطة الريادة الطلابية والخطة البحثية للقسم▪ المساهمة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة والأنشطة القومية/ العالمية▪ المشاركة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالمعهد▪ الاستعداد للنمو الوظيفي▪ العلاقة مع الزملاء والرؤساء <p>- يقوم رئيس القسم العلمي بتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم وفقاً للبنود الموضحة بنموذج التقييم، تتولى معيار أعضاء هيئة التدريس تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للأداء لكل عضو.</p> <p>- يتم عرض تقرير النتائج على مجلس وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز او المحاسبة.</p> <p>- تعقد وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بحضور أعضاء هيئة التدريس يتم فيها الإعلان عن مواطن القوة ونقاط الضعف والتوصيات المقترحة لتحسين الأداء خلال الأعوام القادمة في صورة خطة تحسين.</p> <p><u>ثانياً: آليات التحفيز والمحاسبة:-</u></p> <p>- تتولى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس بالتعاون مع القيادة الأكاديمية للأقسام العلمية (رئيس القسم) إعلان نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم ورصد حالات التقصير وحالات الإجابة.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ إجراءات المسائلة والمحاسبة:



جامعة المنوفية

كلية تكنولوجيا العلوم الصحية التطبيقية



<p>- في حالة التقصير يتم تعريف المقصر وأثر تقصيره على العمل وتبعات ذلك وبناء عليه يليه التهذيب ثم التأديب.</p> <p>- التهذيب (لفت النظر) وهو: كل فعل يخل بشرف المهنة .</p> <p>- التأديب وهو: (إنذار/ توجيه لوم/ حرمان) من بعض المكافئات يتم بشكل قانوني أو من خلال مذكرة تفسيرية أو ما يراه الرئيس المباشر.</p> <p>▪ إجراءات التحفيز:</p> <p>- يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية أو برامج مميزة.</p>	
<p>- تطبق هذه الآلية كل عام دراسي.</p>	توقيت التنفيذ
<p>- لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس مسؤولة عن تنفيذ هذه الآلية.</p>	المسؤولية
<p>- يقدم مدير وحدة ضمان الجودة تقريراً شاملاً عن نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.</p>	متابعة التنفيذ