



جامعة المنوفية
كلية العلوم الصحية التطبيقية
وحدة ضمان الجودة



آلية الكلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري

=====

الغرض	- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية الزراعة، جامعة المنوفية هذه الآلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري.
اجراءات التنفيذ	<p>أولاً: آليات تقييم الأداء:-</p> <ul style="list-style-type: none">- يقوم مدير كل إدارة باستيفاء تقارير الإنجاز الخاصة بجميع الإداريين العاملين بالإدارة سنوياً وفقاً لتعليمات الجهاز المركزي للتنظيم والإداري (مرفق ١) ويتم التقييم على عدد من البنود هي:<ul style="list-style-type: none">▪ أداء العمل ومستواه▪ القدرات الإدارية والفنية▪ المهارات السلوكية.- تتولى لجنة معيار الجهاز الإداري في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات تقييم أداء إضافية لأعضاء الجهاز الإداري (مرفق ٢)، وفقاً لمعايير محددة للتقييم وهي:<ul style="list-style-type: none">▪ الأداء الوظيفي▪ الصفات الشخصية▪ العلاقات مع الأطراف المختلفة- يقوم عميد الكلية بتقييم أداء الأمين العام للكلية.- يتولى الأمين العام للكلية بتقييم الأداء لمديري الإدارات المختلفة بالكلية.- يتولى مديري الإدارات بتقييم الأداء للعاملين بالإدارة.- تتولى لجنة معيار الجهاز الإداري تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للأداء لكل عضو.- يتم عرض تقرير النتائج على مجلس وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز او المحاسبة.- تعقد وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بحضور أعضاء هيئة التدريس يتم فيها الإعلان عن مواطن القوة ونقاط الضعف والتوصيات المقترحة لتحسين الأداء خلال الأعوام القادمة في صورة خطة تحسين. <p>ثانياً: آليات التحفيز والمحاسبة:-</p> <ul style="list-style-type: none">- تتولى وحدة ضمان الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية إعلان نتائج تقييم أعضاء الجهاز الإداري ورصد حالات التقصير وحالات الإجابة.<ul style="list-style-type: none">▪ إجراءات المساءلة والمحاسبة:

(2/3)



جامعة المنوفية
كلية العلوم الصحية التطبيقية
وحدة ضمان الجودة



<p>- في حالة التقصير يتم تعريف المقصر وأثر تقصيره على العمل وتبعات ذلك وبناء عليه يليه التهذيب ثم التأديب.</p> <p>- التهذيب (لفت النظر) وهو: كل فعل يخل بشرف المهنة أو بكونه عالم مسلم أو ما يتعارض مع حقائق الإسلام الثابتة</p> <p>- التأديب وهو: (إنذار/ توجيه لوم/ حرمان) من بعض المكافئات يتم بشكل قانوني أو من خلال مذكرة تفسيرية أو ما يراه الرئيس المباشر.</p> <p>■ إجراءات التحفيز:</p> <p>- يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية أو برامج مميزة.</p>	
<p>- تطبق هذه الآلية كل عام دراسي.</p>	توقيت التنفيذ
<p>- لجنة معيار الجهاز الإداري مسئولة عن تنفيذ هذه الآلية.</p>	المسؤولية
<p>- يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج تقييم أداء الجهاز الإداري لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.</p>	متابعة التنفيذ
<p>- مرفق (١) - نموذج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - خاص بالتنظيم والإدارة</p> <p>- مرفق (٢) - نموذج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - خاص بالكلية</p>	المرفقات