



جامعة المنوفية كلية الحاسبات والمعلومات



آلية الكلية لاستقراء سوق العمل

تحرص كلية الحاسبات والمعلومات – جامعة المنوفية على تطوير برامجها الأكاديمية بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل، وذلك من خلال اتباع آلية منهجية ومنظمة لاستقراء وتحليل احتياجات سوق العمل، تشمل ما يلي:

1. **إجراء الدراسات الاستطلاعية والميدانية**
 - إعداد استبيانات موجهة لأصحاب الأعمال والمؤسسات التكنولوجية وشركات البرمجيات.
 - جمع بيانات دورية عن المهارات الأكثر طلباً في سوق العمل المحلي والإقليمي.
 - تحليل إعلانات الوظائف في مجالات الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات والذكاء الاصطناعي.
2. **التواصل مع الخريجين**
 - تنظيم ملتقيات خريجين لمتابعة مساراتهم المهنية وتقييم مدى ملائمة البرنامج الأكاديمي لاحتياجاتهم الفعلية.
 - إرسال استبيانات متابعة الخريجين لقياس مدى استفادتهم من الدراسة في وظائفهم الحالية.
3. **عقد ورش عمل ولقاءات مع جهات التوظيف**
 - تنظيم ورش عمل دورية تستضيف ممثلين من شركات القطاع الخاص والمؤسسات الحكومية.
 - مناقشة احتياجاتهم من المهارات والمعارف الحديثة وتلقي مقترحات لتحديث المقررات الدراسية.
4. **الاستفادة من تقارير ومؤشرات سوق العمل الرسمية**
 - مراجعة تقارير وزارة التعليم العالي، ووزارة الاتصالات، والهيئة القومية لضمان الجودة حول احتياجات سوق العمل.
 - الاعتماد على مؤشرات التوظيف القومية والدولية لمواءمة البرامج مع الاتجاهات المستقبلية.
5. **مشاركة وحدة متابعة الخريجين ووحدة ضمان الجودة**
 - تقوم وحدة متابعة الخريجين بجمع وتحليل البيانات الخاصة بالتوظيف، وتقديمها بشكل دوري للجنة البرامج الأكاديمية.
 - تنسق وحدة ضمان الجودة هذه البيانات مع الأقسام العلمية لتحديث مخرجات التعلم والمحتوى العلمي للبرامج.
6. **التغذية الراجعة وتطوير البرامج**
 - استخدام نتائج التحليل لاتخاذ قرارات تطوير البرامج الأكاديمية.
 - إدخال مقررات جديدة أو تعديل محتوى المقررات القائمة بما يتناسب مع المتطلبات الفعلية لسوق العمل.