

**خطة التحسين فى ضوء
الدراسة الذاتية بكلية الاقتصاد
المنزلى
جامعة المنوفية
2016-2019**

ثانياً: خطة التحسين ٢٠١٦/٢٠١٩

خطة تحسين التخطيط الاستراتيجي

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
١٠٠٠٠	- ارتفاع مستوى تبني الاطراف المختلفة للإدارة الاستراتيجية	سبتمبر ٢٠١٧ - اغسطس ٢٠١٨	- لجنة التخطيط الإستراتيجي - مدير وحدة ضمان جودة - عميد الكلية - وكيل الكلية	١-تنظيم ورشة عمل الخطة الاستراتيجية للكلية ٢- تنظيم ورشة عمل عن تحليل بيئي وصفي وكمي ٣- تنفيذ ندوة تحليل الفجوة بين الوضع الحالي والمأمول ٤-نشر رؤية ورسالة الكلية ٥- ورشة عمل عن الاستراتيجيات البديلة ٦- طباعة الغايات والأهداف السياسات ٧- توزيع لخطة التنفيذية تبعاً للأولوية	زيادة الوعي بأهمية التخطيط الاستراتيجي على مستوى كافة الاطراف	التخطيط الاستراتيجي
---	- مستوى المشاركة لفئات المجتمع المختلفة لحضور اجتماعات لجان التخطيط الاستراتيجي	سبتمبر ٢٠١٧ - اغسطس ٢٠١٨	منسق لجنة التخطيط الأستراتيجي منسقي المعايير مدير وحدة ضمان جودة التعليم	زيادة نسبة تمثيل اعضاء جهات العمل والمستفيدين وذوى الصلة فى مجالس الكلية واللجان المنبثقة عنه من خارج	زيادة مشاركة الاطراف المجتمعية فى التخطيط الاستراتيجي للكلية -	

خطة تحسين القيادة والحوكمة

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
١٠٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> حافضة إستلام دليل التوصيف لكل إدارة محاضر الاجتماعات نتائج الأستبيانات الدالة على الوعى بين الأداريين 	من ٢٠١٦/١ إلى ٢٠١٦/٤	مدير وحدة ضمان الجودة مدير الكلية أعضاء فريق الهيكل التنظيمى	<ul style="list-style-type: none"> إعادة طبع وتوزيع دليل التوصيف الوظيفى بالكلية وتوزيعه على الأقسام الأكاديمية والإدارية والإكلينيكية بالكلية تنظيم اجتماعات وورش عمل لتوعية الاداريين بالتوصيف الوظيفى اجراء استبيانات للتحقق من المام الاداريين بالتوصيف الوظيفى 	تطوير الية قياس مردود تدريب القيادات الاكاديمية بالكلية	

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
--	تم تطبيقه من بداية العام الدراسى ٢٠١٦ / ٢٠١٧	٢٠١٧/٩-٨	عميد الكلية مجلس الكلية لجنة المعيار	اعداد مقترح لزيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس لاختيار القيادات الأكاديمية وذلك بعمل تصويت سرى من أعضاء هيئة التدريس مباشرة للعميد ويتم الاختيار من أقدم ثلاثة أساتذة	١. لا يشارك أعضاء هيئة التدريس فى ترشيح أو انتخاب القيادات.	القيادة والحوكمة
300	وجود قاعدة بيانات الحاصلين على دورات تدريبية	٢٠١٦/١٢	عميد الكلية مدير الكلية	إنشاء قاعدة بيانات تخص الكلية للعام الدراسى ٢٠١٦/٢٠١٧ وتم إرسال خطاب للعميد لاختار سيادة الوكيل	٥- لم تتوفر قاعدة بيانات لتحديد نسب الحاصلين على	

خطة التحسين 2016-2019
كلية الاقتصاد المنزلى جامعة المنوفية

					دورات تدريبية
		٢٠١٧/١٢	لجنة معيار القيادة والحوكمة	تقديم مقترح بحصول من يتقدم لوظيفية قيادية الحصول على ثلاث دورات هي إدارة وقت - إدارة أزمات - تخطيط استراتيجى	٦- عدم حصول بعض قيادات الكلية على دورات فى تنمية المهارات الإدارية.
	تم اعتمادها ضمن الخطة الاستراتيجية المحدثة ٢٠١٦-٢٠١٩ . انشاء وحدة لتنمية الموارد الذاتية بالكلية	٢٠١٧/١٢-	عميد الكلية وحدة ضمان الجودة	وضع خطة تنفيذية لتنمية الموارد الذاتية مع لجنة الخدمات التعليمية	٧- تطوير خطة الكلية الفعلية فى تنمية الموارد الذاتية.
	وجود البروتوكول	٢٠١٨/٩-١	عميد الكلية مجلس الكلية	اقترح بروتوكولات التعاون والاتصال بالهيئات لبرامها	٨- زيادة نسبة بروتوكولات التعاون

خطة التحسين 2019-2016
كلية الاقتصاد المنزلى جامعة المنوفية

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
٣٠٠٠	-المقابلات -الاستبيانات الخاصة بذلك	أكتوبر ٢٠١٧	لجنة المعيار	نشر – قانون حقوق الملكية الفكرية والنشر – على الموقع الالكتروني الخاص بالكلية. و عمل ملصقات بأهم النقاط الواردة بالقانون وتعليقها في مختلف ارجاء مبنى الكلية والمستشفيات. و التواصل المباشر مع بعض اعضاء هيئة التدريس وبعض رؤساء الاقسام للتوعية بالقانون	محدودية وعي مجتمع الكلية بقانون الملكية الفكرية والنشر	القيادة والحوكمة
--	مقابلات استبيانات	أكتوبر ٢٠١٧	مدير المكتبة العاملين بالمكتبة لجنة أخلاقيات البحث العلمى	عمل اجتماع مع موظفي المكتبة واطلاعهم على قانون الملكية الفكرية فيما يخصهم مع التنويه عن اهمية تطبيقه	تطوير الاجراءات المتخذة في المكتبة للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية	
--	وجود الية توزيع الاشراف على الرسائل	يناير ٢٠١٨	مجالس الأقسام	اتخاذ قرارات بكل مجالس الاقسام بنظام محدد ومعلن لتوزيع الاشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه	تطوير اجراءات العدالة في توزيع الاشراف على الرسائل	
٥٠٠	مقابلات استبيانات	أكتوبر ٢٠١٦	مجالس الأقسام	مراجعة جداول التدريس الخاصة بكل الاقسام – النظري والعملى – والتأكد من عدالة توزيع اعباء التدريس	تطوير اجراءات لضمان العدالة في توزيع اعباء التدريس	

خطة التحسين 2016-2019
كلية الاقتصاد المنزلي جامعة المنوفية

--	وجود الية الثواب و العقاب الاستبيانات	أفبراير ٢٠١٨	- عميد الكلية - منسق وفريق المعيار - مدير عام الكلية	عمل لائحة داخلية واضحة ومعلنة خاصة بقواعد الثواب والعقاب بجميع اقسام الكلية	تطوير اجراءات لضمان العدالة في توزيع المكافآت والجزاءات
١٠٠٠٠	وجود الدليل المقابلات	سبتمبر ٢٠١٨ أكتوبر ٢٠١١	- عميد الكلية - منسق المعيار - رئيس لجنة تحرير الموقع الإلكتروني	توزيع نسخة من وثيقة اخلاقيات المهنة على جميع الاقسام. و ارسالها لجميع الاقسام عن طريق البريد الالكتروني لمنسقي الجودة. نشر الوثيقة على الموقع الالكتروني الخاص بالكلية.	اتاحة دليل الممارسات الاخلاقية للمهنة لكل الاطراف الداخلية والخارجية بالكلية
--	وجود القرار المقابلات	اكتوبر ٢٠١٨	عميد الكلية وكيل الكلية لجنة أخلاقيات البحث العلمي	اتخاذ قرار من قبل مجلس الكلية بالزام الباحثين بعرض مشاريع ابحاث الماجستير والدكتوراه على لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالكلية كشرط للموافقة عليها.	محدودية عرض مشاريع ابحاث الماجستير والدكتوراه على لجنة اخلاقيات البحث العلمي
٣٠٠٠	وجود الدليل المقابلات	مارس ٢٠١٨	عميد الكلية - منسق المعيار - رئيس لجنة تحرير الموقع الإلكتروني	تحديث ميثاق أخلاقيات المعلم الجامعي و نشره على الموقع الالكتروني الخاص بالكلية.	التوسع في نشر دليل لاخلاقيات المعلم الجامعي بالكلية.

خطة تحسين الجهاز الإداري

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
٥٠٠٠	وجود المعايير واعتمادها استبيان لتحديث المعايير.	ديسمبر ٢٠١٨	اعضاء المعيار	تحديث معايير لاختيار وتعيين القيادات بناء على الاستبيانات. اعلان ونشر تلك المعايير بالادارات المختلفة وعلى الصفحة الالكترونية للكلية والتعريف بها والبدء في تطبيقها.	تطوير معايير لاختيار القيادات الاداريه	الجهاز الاداري
-----	ارتفاع نسبه رضا العاملين عن اساليب التقييم المتبعه. وجود معايير كميه ونوعيه لتقييم الاداء والبدء في تطبيقها	ابريل ٢٠١٨	اعضاء فريق الجهاز الاداري	استحداث بعض المعايير للتقييم وتم اعلانها بالادارات المختلفه.	استحداث الكلية لمعايير كميه ونوعيه مبتكرة لتقييم اداء القيادات والعاملين.	
٣٠٠٠	تحديد وتخصيص الميزانيه المالية اللازمه لتلك الخطه وجود خطة معتمده على الاستبيانات البدء في تنفيذ بعض الدورات مثل ادارة الازمات والكوارث وادارة الجوده	مايو ٢٠١٨	وكيل الكلية مدير الكلية اعضاء فريق الجهاز الاداري	وضع واعتماد خطه تدريبيه طبقا للاحتياجات وزيادة نوع وعدد البرامج وزيادة اعداد الفئات المستهدفه ووضع برامج تتناسب مع الاحتياجات لاعتمادها وربطها بخطة الجامعه للتدريب.وعمل استبيانات لقياس مردود التدريب على المتدربين	تطوير خطة تدريبيه معتمده للقيادات الاداريه والعاملين بناء على الاحتياجات التدريبية.	
٢٠٠٠	المحتوي التدريبي لبعض البرامج اصبح دقيقا ومناسبا للفئه المستهدفة	يونيو ٢٠١٨	عميد الكلية أعضاء المعيار	الاستفادة من نتائج تقييم مردود التدريب على المتدربين في مراجعه وتطوير وتعديل محتوى بعض البرامج	مراجعته محتوى البرامج التدريبيه بناء على التغذية الراجعه زيادة المخصصات الماليه والميزانيه اللازمة للتدريب بالكلية	

خطة التحسين 2019-2016
كلية الاقتصاد المنزلى جامعة المنوفية

	تحديث استبيان قياس مردود التدريب علي المتدرب وقياس جوده ومحتوي البرامج التدريبيه			تقديم طلب للسيد عميد الكلية لتحديد المخصصات اللازمه	
٣٠,٠٠٠	توفر بالاجهزة اللازمه والادوات المكتبيه اللازمه لميكنه العمل بالمكاتب	سبتمبر ٢٠١٨	عميد الكلية مدير الكلية -منسقي معيار الجهاز الاداري	البدء في تزويد بعض الاقسام بالاجهزة اللازمه	عدم ميكنه المكاتب الاداريه واجراءات العمل تعتمد علي السجلات الورقيه
-----	استبيان قياس الرضا الوظيفي المقابلات	يوليو ٢٠١٨	وكيل الكلية رؤساء الادارات المختلفه منسقي معيار الجهاز الاداري	الاستفادة من نتائج استبيان الرضا الوظيفي لزيادته فيما يخص توزيع المكافآت،،التعامل مع الشكاوي) نشر ومناقشة نتائج الرضا الوظيفي في مجموعه من اللقاءات الاسبويه بالعاملين	عدم توافر بعض الاجراءات التصحيحيه لتحسين الرضا الوظيفي(توزيع المكافآت،الرعايه ،التعامل مع الشكاوي)

خطة تحسين المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
--	وجود خطة تشمل على التكلفة و الفترات الزمنية و المسئول عن التنفيذ	١٠ -١١ ٢٠١٨	وحدة ضمان الجودة أعضاء المعيار	- اعداد خطة تشمل على التكلفة و الفترات الزمنية و المسئول عن التنفيذ	تطوير الخطة التنفيذية	المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة
١٠٠٠٠	وجود خطة تنفيذية بناء على الاستبيانات مقابلة	/١٠ ٢٠١٨/٦	عميد الكلية وكيل الكلية وحدة ضمان الجودة	تحليل الاستبيانات مع وضع مقترحات تحسين	الإستفادة من نتائج التقييم من فحص نتائج الإستبيانات آراء	
٥٠٠٠	وجود لجنة لتنمية الموارد الذاتية بالكلية زيادة الموارد الذاتية بالكلية هذا العام عن العام الماضى	/١٢ ٢٠١٨/١٠	عميد الكلية وكيل الكلية وحدة ضمان الجودة	انشاء وحدة لتنمية الموارد الذاتية بالكلية العمل على زيادة التبرعات من المجتمع المحيط و المستفيدين بالخدمة	ضعف الموارد المالية لدعم أنشطة خدمة المجتمع.	

خطة تحسين الطلاب والخريجين

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
1000٠	زيارة موقع الكلية	بداية العام الجامعي ٢٠١٨-٢٠١٩ م	وحدة ضمان الجودة بالكلية	١. تحميل دليل الطالب على الموقع الرسمي	توزيع دليل الطالب بصورة غير منتظمة	والخريجين
	مقابلات مع الطلاب	بداية العام الجامعي ٢٠١٨-٢٠١٩	وحدة ضمان الجودة بالكلية	٢. زيادة معدل توزيع الدليل على طلاب الفرقة الأولى.		

خطة التحسين 2019-2016
كلية الاقتصاد المنزلى جامعة المنوفية

٠	الإطلاع على الخطابات الرسمية بين الكلية ورعاية الوافدين.	يناير ٢٠١٦ م	إدارة الكلية. رعاية الطلاب بالكلية.	١. التنسيق مع رعاية الوافدين بالجامعة	محاولة جذب الوافدين
٥٠٠	مقابلات مع الطلاب الوافدين فى كليات اخري.	نوفمبر ٢٠١٦ م	إدارة الكلية. رعاية الطلاب بالكلية.	٢. وضع إعلانات المسابقات والأنشطة الطلابية في نطاق موقع الكلية	
٢٠٠٠	مقابلات مع الطلاب مشاهدة الصور التذكارية	أبريل ٢٠١٨ م	عميد الكلية وكيل الكلية مقرر المعيار رعاية الطلاب بالكلية	٣. إقامة يوم للأنشطة والإحتفال بالطلاب الوافدين بالكليات الاخرى	
1000٠	زيارة موقع الكلية. مقابلات مع الطلاب المتفوقين الذين تم تكريمهم في مؤتمر الكلية.	ابريل ٢٠١٨	إدارة الكلية. رعاية الطلاب بالكلية.	١. تحديث القواعد المنظمة لتحديد الطلاب المتفوقين والمبدعين و نشرها على الموقع الرسمي للكلية.	الطلاب والخريون تحديث قواعد لتحديد الطلاب المتفوقين والمبدعين
1000٠	كشوف الدعم	إبريل ٢٠١٨	وكيل الكلية	١. تشكيل لجنة لدعم الطلاب المتعثرين ووضع برنامج لرعايتهم.	

خطة التحسين 2016-2019
كلية الاقتصاد المنزلى جامعة المنوفية

٥٠٠	مقابلات مع الطلاب	ابريل ٢٠١٨م	عميد الكلية وكيل الكلية	٢. إقامة معرض للملابس لدعم الطلاب	وبرامج رعايتهم
٠	١. مقابلات مع الطلاب	فبراير ٢٠١٨م	وحدة الجودة بالكلية.	١. توعية الطلاب بمفهوم الريادة العلمية وكذلك الساعات المكتبية عن طريق مقابلات مع الطلاب والتوعية عن طريق لقاءات في مدرجات الطلبة. ٢. تبني مفهوم الريادة العلمية.	عدم الوعى بنظام الريادة العلمية والساعات المكتبية
٠	الإطلاع على الخطاب الموجه من عميد الكلية إلى مدير مركز المعلومات بالجامعة	نوفمبر ٢٠١٦م	عميد الكلية	١. مخاطبة الإدارة العامة لمركز المعلومات لعمل قاعدة البيانات لرعاية الطلاب.	تحديث قاعدة بيانات يمكن الإستدلال منها على مدى مشاركة الطلاب في الأنشطة
٠	الإطلاع على البرنامج على الحاسب الألي الخاص برعاية الطلاب.	نوفمبر ٢٠١٨	الإدارة العامة لمركز المعلومات	٢. تحديث قاعدة بيانات خاصة برعاية الطلاب.	
٠	الإطلاع على خطاب الترشح للدورة وشهادة اجتياز الدورة.	نوفمبر ٢٠١٨	الإدارة العامة لمركز المعلومات والتوثيق بالجامعة	٣. عمل برنامج لتطوير أداء العاملين بقسم رعاية الطلاب بالكلية.	
٠	الإطلاع على الإحصائية الموجودة بالدراسة الذاتية لمعيار الطلاب والخريجون	ديسمبر ٢٠١٨م	رعاية الطلاب بالكلية.	٤. عمل بيانات بعدد الطلاب المشاركين في الأنشطة المختلفة في العامين الماضيين.	
٠	زيارة موقع الكلية	من أكتوبر ٢٠١٧م	رعاية الطلاب بالكلية. وحدة الجودة.	١. الإعلان عن جميع الأنشطة الطلابية على موقع الكلية.	المشاركة للطلاب في الأنشطة الطلابية

خطة التحسين 2016-2019
كلية الاقتصاد المنزلى جامعة المنوفية

٠	الإطلاع على الخطاب الرسمي بين الكلية ورابطة خريجي كلية الاقتصاد المنزلى	نوفمبر م ٢٠١٨	عميد الكلية	١. مخاطبة وحدة خريجي الخريجي والوقوف على الدور المنوط بها تجاه الخريجين	زيادة فاعلية دور وحدة الخريجين
٠	زيارة موقع الكلية	بداية العام الجامعي ٢٠١٧-٢٠١٨ م	وحدة ضمان الجودة بالكلية	٢. تحميل الخدمات التي تقدمها للخريج على الموقع الرسمي للكلية للتعريف بها.	
٠	الإطلاع على البريد الإلكتروني.	من ٢٠١٧/٤/١ م	شئون الخريجين	١. التواصل معهم عبر البريد الإلكتروني و إعلامهم بالدورات والمؤتمرات التي تجرى في الكلية بعد إتحاقهم بسوق العمل.	
1000	الإطلاع على الإستبيانات والإجراءات التصحيحية في ضوء الإستبيانات. مقابلات مع نماذج من الخريجين.	سبتمبر ٢٠١٧ م	شئون الخريجين	٢. متابعتهم عن طريق إستبيان سنوي لقياس مستوى الرضاء عن أداء الكلية بعد إنخراطهم في سوق العمل.	
٠	الإطلاع على البريد الإلكتروني. مقابلات مع نماذج من الخريجين.	عام ٢٠١٧ م	شئون الخريجين	٣. دعوتهم للمؤتمر السنوي للكلية.	

خطة تحسين المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
١٠٠٠٠ جنيه	زيادة الوعي استبيانات مقابلات	٢٠١٦-٩	فريق المعيار لجان التوعية	توزيع NARS على جميع أقسام الكلية بلا استثناء و عمل حملات لتوعية المجتمع الداخلي.	وعي المجتمع الداخلي بالمعايير القومية الحالية محدود	المعايير الأكاديمية
٢٠٠٠ جنيه	انتشار الرؤية و الرسالة بعدرة بالكلية زيادة معرفة الطلاب و أعضاء هيئة التدريس.	٢٠١٦-٩	فريق المعيار	عمل ملصقات و لافتات إضافية للتوعية بالرؤية و الرسالة كما يتم نشر المعايير الأكاديمية و أهداف البرنامج التعليمي	محدودية توزيع كتيب الرؤية و الرسالة و أهداف البرنامج التعليمي	
١٠٠٠٠	وجود اتفاقيات مع أطراف مجتمعية ومتابعة الخريج لديها على أن تكون ذات طابع إقليمي اعتبار توصيات هذه الجهات عند التوصيف الجديد للبرنامج	٢٠١٧-٩	فريق المعيار- الأطراف المجتمعية القديمة و الحديثة	استقصاء وتحليل آراء الأطراف المجتمعية و سوق العمل المحلي و الإقليمي و العالمي قبل توصيف جديد لبرنامج بكالوريوس الطب و الجراحة	محدودية وجود دراسة مجتمعية لقياس احتياجات سوق العمل المحلي و الإقليمي و العالمي من البرنامج التعليمي / المقررات الدراسية الذي تقدمه الكلية لطلاب المرحلة الجامعية الأولى قبل وضع أول وثيقة لتوصيف هذا البرنامج و مقرراته الدراسية	
٤٠٠	الاطلاع على مشاركات حقيقية في البحث العلمي لطلاب البكالوريوس	٢٠١٧-٩ ٢٠١٧-٩	وكيل الكلية أعضاء المعيار منسقى الأقسام	إشراك الطلاب في البحث العلمي في الأقسام تدريجيا	زيادة إدراج مشاركة الطلاب في أنشطة للبحث العلمي في كل المقررات	

خطة تحسين التدريس والتعلم

المعيار	نقاط تحتاج الى تحسين	إجراءات التحسين	مسئولية التنفيذ	الزمن	مؤشرات النجاح	التكاليف سنوياً (جنيه)
	معالجة ضعف الموارد	انشاء وحدة لتنمية الموارد الذاتية بالكلية	مجلس الكلية	٢٠١٨-٣ ٢٠١٨-١١	وجود وحدة لتنمية الموارد الذاتية بالكلية زيادة الموارد الذاتية بالكلية	--

خُطة تحسين أعضاء هيئة التدريس

الميزانية	مؤشر الاداء والنجاح	مسئولية التنفيذ	الإطار الزمني	انشطة التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
٩٠٠٠	استبيانات المشاركين من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	مجلس الكلية وكيل الكلية	سبتمبر ٢٠١٦ سبتمبر ٢٠٢١	زيادة الاعتمادات الخاصة ببرامج التدريب كما هو موضح بالخطة التنفيذية للكلية	قصور الموارد المالية اللازمة لدعم خطط وبرامج تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	
٣٠٠٠٠	زيادة الوارد الذاتية و الموارد الخاصة بالبحث العلمي استبيانات الباحثين	عميد الكلية مدير الكلية	سبتمبر ٢٠١٦	زيادة الاعتمادات المالية لدعم البحث العلمي زيادة الموارد الذاتية بالكلية	قصور الموارد المالية اللازمة لدعم البحث العلمي	

خُطة تحسين البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى

التكاليف سنوياً (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
--	- تقرير شامل يوضح الوضع الحالي والوضع المأمول لقاعدة بيانات الكلية في جميع القطاعات - خطة تنفيذية مُحددة المُخرجات والمسئولية والإطار الزمني للانتهاج من تغذية المعلومات المُستهدفة - !	سبتمبر ٢٠١٦	امين الكلية الوكيل وحدة ضمان الجودة	تطوير وتحديث قاعدة بيانات للبحوث العلمية الجارية بالكلية) يسهل عن طريقها استدعاء البيانات إلكترونياً	تحديث عدد الأبحاث المنشورة محلياً ودولياً وقواعد بيانات البحوث العلمية على موقع الكلية	البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى

خطة تحسين الدراسات العليا

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	التنفيذ مسنولية	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
10000	- وجود خطة للتوعية بمفاهيم الجودة و لجنة للتوعية من وحدة ضمان الجوة بالكلية - وجود ملصقات خاصة بالجودة فى جميع أنحاء الكلية	٢٠١٨/٥	- عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة بالكلية - مسنولى معيار الدراسات العليا	- زيادة عمل ندوات و محاضرات توعية خاصة بالجودة للهيئة المعاونة و طلاب الدراسات العليا و عمل خطة للتوعية - اقتراح عمل ملصقات و مطويات خاصة بالجودة تلتصق و توزع على طلاب الدراسات العليا	قلة و عي أعضاء الهيئة المعاونة بالمعايير الاكاديمية	

خطة تحسين إدارة الجودة والتطوير

خطة التحسين 2016-2019
كلية الاقتصاد المنزلى جامعة المنوفية

الموازنة (جنيه)	مؤشرات النجاح	الزمن	مسئولية التنفيذ	إجراءات التحسين	نقاط تحتاج الى تحسين	المعيار
---	تحديد ١٠% من ان الموارد الذاتية الذى تقوم به وحدة ضمان الجودة ** - احتياجات الوحدة يتم استيفائها من خلال الصرف من المخازن الموجودة بالكلية	يوليو ٢٠١٨	عميد الكلية	توفير احتياجات مالية تفي وحدة ضمان الجودة	عدم وجود مخصصات مالية مناسبة	
٥٠٠٠	- أعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة وطلاب وإداريين ملمون بالجودة - صور من كتيب ومحاضرات ولقاءات التعريف بمفاهيم الجودة	يناير ٢٠١٦- ديسمبر ٢٠١٦	-مدير وحدة ضمان جودة التعليم - فرق التخطيط الإستراتيجى والمراجعة الداخلية	توعية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والاداريين بمفاهيم الجودة	نشر ثقافة الجودة على مستوى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والاداريين	

***في حال وجود مدى زمني واسع فإن ذلك