

## معايير إختيار وكلاء الكلية

- ١- ان يكون مصرى الجنسية.
- ٢- لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجى والقدرة على القيادة وتقديم خطة مقترحة لتطوير وتحسين المؤسسة.
- ٣- الإلتزام بقواعد واداب المهنة.
- ٤- لديه القدرة على حل الأزمات والقدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ٥- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- ٦- لم توقع عليه اى ادانات او جزاءات.
- ٧- النزاهة والشفافية مع القدرة على ادارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ٨- المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية.
- ٩- ان يكون حاصل على درجة الدكتوراة فى احد تخصصات الكلية.
- ١٠- المشاركة فى الأنشطة الطلابية واللجان ونشاطات خدمة المجتمع.
- ١١- المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ( ادارة الوقت وحل الأزمات- القيادة والحوكمة – التخطيط الإستراتيجى – ادارة الموارد البشرية - معايير الهيئة القومية لاعتماد المؤسسات ).
- ١٢- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة.
- ١٣- ان يكون قد شغل منصب استاذ بالكلية لمدة لاتقل عن سنة واحدة من العمل الفعلى.