



استبيان لقياس الرضا الوظيفي لاعضاء الجهاز الادارى بالمؤسسة ٢٠ / ٢٠

تعاونكم معنا لاستيفاء هذا الاستبيان يساعد على تحديد اوجه اراء سعادتكم وذلك بهدف التطوير و التحسين المستمر

الإسم (اختياري): .....

الوظيفة: .....

العنصر	موافقة	الى حد ما	غير موافق
١ تتصف المعايير الحالية لاختيار وترقية القيادات الإدارية بالموضوعية			
٢ تتلاءم هذه المعايير مع تخصصات الكوادر الإدارية للوظائف الحالية			
٣ هذه المعايير ملنة			
٤ يتم تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين بالكلية			
٥ هناك خطة متكاملة للتدريب من خلال دورات للتنمية القدرات في مجال التخصص			
٦ تتلاءم موضوعات الدورات التدريبية مع المهارات المطلوبة في مجال التخصص			
٧ توزيع الموارد البشرية (العاملين) المتاحة ملائم وفقاً للاحتياجات الفعلية للمؤسسة			
٨ يتم عمل إجتماعات دورية بين الموظفين بالكلية والقيادة لتحديد مدى الرضا الوظيفي			
٩ يوجد مصداقية للإدارة في تنفيذ القرارات			
١٠ يشارك جميع العاملين في إتخاذ القرارات الخاصة بالعمل			
١١ سعادتكم على علم باختصاصاتكم الوظيفية ومسؤولياتك وحقوقك وواجباتك			
١٢ العلاقة مع القيادات الأكademie علاقه فعالة وتتسم بالمشاركة في إتخاذ القرار			
١٣ تتلاءم ظروف العمل مع متطلبات الوظيفة من حيث أماكن العمل، والتجهيزات والتسهيلات المتاحة، والمناخ الصحي ووسائل الاتصال المتاحة			
١٤ هناك مصداقية النظم الحالية المستخدمة في تقييم أداء العاملين			
١٥ تستخدم المؤسسة وسائل أخرى مبتكرة لتقييم أداء العاملين			
١٦ يتم ربط الجوائز/ المكافآت المقدمة للعاملين بمستويات الأداء بطريقة فعالة			
١٧ لا يوجد تمييز في توزيع المكافآت والجوائز التشجيعية			
١٨ أنت راضي تماماً عن نظام العمل بالمؤسسة			
١٩ قواعد التعيين والترقية ملنة ويتم تطبيقها بطريقة عادلة			
٢٠ هناك قرارات تم اتخاذها لتحسين مستوى الرضا الوظيفي للعاملين			
٢١ أنت راضياً تماماً عن نظام الأمان بالكلية			
٢٢ رئيسك في العمل يدير القسم بكفاءة ولديه خبرات القيادة الحاكمة			
٢٣ هل أنت فخور بالعمل بالكلية			