**استمارة التقويم الذاتى لآداء أعضاء هيئة التدريس**

" تملأ بواسطة عضو هيئة التدريس "

''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''

***البيانات الأولية لعضو هيئة التدريس:***

الاســـــــــــــــــــــم /(ضرورى)......................................................................................

الدرجة العلمية / ............................ القسم العلمى /........................................................

تهدف هذه الإستمارة إلي جمع معلومات حول مستوى أداء أعضاء هيئة التدريس بالكلية كمتطلب ضروري لتحقيق معايير الجودة بالكلية .

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ١**ﻀﻌﻴف** | ٢**ﻤﺘوﺴط** | ٣**ﻋﺎلي** | **البيان** | م |
| **أولا: الأداء الدراسي** |
|  |  |  | ﺤﻀور المحاضرات ﺒﺸﻜل ﻤﻨﺘظم . | ١ |
|  |  |  | التواصل ﻤﻊ الطلاب ﺒﺸﻜل ﺠﻴد . | ٢ |
|  |  |  | ﺘوظﻴف تكنولوجياالتعليم الحديثة فيﺘﺤﺴﻴن ﺘﻌﻠم الطلاب . | ٣ |
|  |  |  | اﺴﺘﺨداماستراتجيات ﺘﻌﻠﻴم وﺘﻌﻠم ﺤدﻴﺜﺔ . | ٤ |
|  |  |  | الاشراف على الدروس العملية والتطبيقية . | ٥ |
|  |  |  |  الالتزام بالساعات المكتبية (المعلنة) . | ٦ |
|  |  |  |  إﻋداد ﻤﻠف المقرر وﺘطوﻴرﻩ . |  7  |
|  |  |  |  ﺘﻘﻴﻴم اﻷﻋﻤﺎل الفصلية للطلاب ﺒﺼورة ﻤوﻀوﻋﻴﺔ . | 8  |
|  |  |  |  الالتزام ﺒﻤﻌﺎﻴﻴر الورقة اﻻﻤﺘﺤﺎﻨﻴﺔ التحريرية. |  ٩ |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص اﻷداء اﻝﺘدرﻴﺴﻰ.……...........................................................................................................…………………………………………………………………………………........................................................................................................... |  |
| ١**ﻀﻌﻴف** | ٢**ﻤﺘوﺴط** | ٣**عالي** | **البيان** | م |
| **ﺜﺎﻨًﻴﺎ: ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص اﻷداء البحثى** |
|  |  |  | ﺤﻀور ﺤﻠﻘات البحث العلمى (السيمينار) والمشاركة فى فعاليتها . | ١ |
|  |  |  | الاشراف علي الرسائل العلمية . | ٢ |
|  |  |  | ﺘﺤكيم البحوث العلمية . | ٣ |
|  |  |  | ﻤﻨﺎﻗﺸﺔ رﺴﺎﺌل الماجستير والدكتوراه . | ٤ |
|  |  |  | المشاركة فى المؤتمرات والندوات والمجتمعات العلمية . | ٥ |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص البحثى................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. |  |
| ١**ﻀﻌﻴف** | ٢**ﻤﺘوﺴط** | ٣**عالى** | **البيان** | م |
| **ثالثا : ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص ﺨدﻤﺔ القسم والكلية والجامعة** |
|  |  |  | المشاركة ﻓﻲ ﻋﻀوية اللجان المنبثقة ﻤن مجلس القسم وﻤﺠﻠس الكلية . | ١ |
|  |  |  | المشاركة فى توصيف وتحديث المناهج العلمية والمقررات الدراسية. | ٢ |
|  |  |  | المشاركة فى المشاريع البحثة ﻋلى المستوى المحلى والعالمى . | ٣ |
|  |  |  | المشاركة فى برامج تنمية المجتمع . | ٤ |
|  |  |  | المشاركة ﻓﻲ ﺘﻘدﻴم الخدمات التربوية والعلمية على مستوى المجتمع . | ٥ |
|  |  |  | المشاركة فى محاضرات و ورش ﻋمل داخل الكلية والجامعة وﺨﺎرﺠﻬﺎ . | ٦ |
|  |  |  | المداومة ﻋﻠﻰ ﺤﻀور المجالس المشكل ﻓﻲ ﻋﻀوﻴﺘﻬﺎ )ﻗﺴم ــــ ﻜﻠﻴﺔ ــــ لجان (و المشاركة فى فاعليتها . | ٧ |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص ﺨدﻤﺔ القسم والكلية والجامعة . ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ |  |
| ١**ﻀﻌﻴف** | ٢**ﻤﺘوﺴط** | ٣**عالى** | **البيان** | م |
| **رابعا** **:** **ﻓﻴﻤﺎ** **ﻴﺨص** **أداﺌﻪ** **ﻓﻲ** **التنمية المهنية**  |
|  |  |  | ﺤﻀور الدورات التدريبية والندوات ﻋﻠﻰ ﻤﺴﺘوى الكلية . | ١ |
|  |  |  | ﺤﻀور الدورات التدريبية والندوات ﻋﻠﻰ ﻤﺴﺘوى الجامعة والدولة . | ٢ |
|  |  |  | المشاركة ﻓﻲ ﺠﻤﻌﻴﺎت ﻋﻠﻤﻴﺔ ﻋﻠﻰ ﻤﺴﺘوى الدولة . | ٣ |
|  |  |  | المشاركة ﻓﻲ ﺠﻤﻌﻴﺎت ﻋﻠﻤﻴﺔ ﺨﺎرج الدولة. | ٤ |
|  |  |  | االمشاركة ﻓﻰ اللجان العلمية الدائمة أو لجان القطاع .  | ٥ |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص أداﺌﻪ ﻓﻲ التنمية المهنية الذاتية .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. |  |

**\* فاعلية الأداء**:

1. ممتار ( ) 2) جيد جدا ( ) 3) جيد ( )
2. مقبول ( ) 5) ضعيف ( )

**\*\* النسبة المئوية للتقييم :**

1. **< 60 %** ( ) **ب) ≥ 60 % - <65 %** ( )
2. **≥ 65 % - <75 %** ( ) **ث) ≥ 75 % - <85 %**( ) **ج) ≥ 85 %** ( )

\*\*\*ﺒرﺠﺎء إرﻓﺎق الشواﻫد الداﻋﻤﻪ للتقرير .........................................................

*أشكر ك على تعبئة الاستبانة ونتمنى منك التأكد من أنك قمت بتعبئة جميع الإجابات لما له من فائدة.*

ﺘوﻗﻴﻊ ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدرﻴس