**استمارة التقويم الذاتى لآداء أعضاء هيئة التدريس**

" تملأ بواسطة عضو هيئة التدريس "

''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''''

***البيانات الأولية لعضو هيئة التدريس:***

الاســـــــــــــــــــــم /(ضرورى)......................................................................................

الدرجة العلمية / ............................ القسم العلمى /........................................................

تهدف هذه الإستمارة إلي جمع معلومات حول مستوى أداء أعضاء هيئة التدريس بالكلية كمتطلب ضروري لتحقيق معايير الجودة بالكلية .

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ١  **ﻀﻌﻴف** | | ٢  **ﻤﺘوﺴط** | | | | ٣  **ﻋﺎلي** | | **البيان** | | | | | م | |
| **أولا: الأداء الدراسي** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | |  | | ﺤﻀور المحاضرات ﺒﺸﻜل ﻤﻨﺘظم . | | | | | ١ | |
|  | |  | | | |  | | التواصل ﻤﻊ الطلاب ﺒﺸﻜل ﺠﻴد . | | | | | ٢ | |
|  | |  | | | |  | | ﺘوظﻴف تكنولوجياالتعليم الحديثة فيﺘﺤﺴﻴن ﺘﻌﻠم الطلاب . | | | | | ٣ | |
|  | |  | | | |  | | اﺴﺘﺨداماستراتجيات ﺘﻌﻠﻴم وﺘﻌﻠم ﺤدﻴﺜﺔ . | | | | | ٤ | |
|  | |  | | | |  | | الاشراف على الدروس العملية والتطبيقية . | | | | | ٥ | |
|  | |  | | | |  | | الالتزام بالساعات المكتبية (المعلنة) . | | | | | ٦ | |
|  | |  | | | |  | | إﻋداد ﻤﻠف المقرر وﺘطوﻴرﻩ . | | | | | 7 | |
|  | |  | | | |  | | ﺘﻘﻴﻴم اﻷﻋﻤﺎل الفصلية للطلاب ﺒﺼورة ﻤوﻀوﻋﻴﺔ . | | | | | 8 | |
|  | |  | | | |  | | الالتزام ﺒﻤﻌﺎﻴﻴر الورقة اﻻﻤﺘﺤﺎﻨﻴﺔ التحريرية. | | | | | ٩ | |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص اﻷداء اﻝﺘدرﻴﺴﻰ.  ……...........................................................................................................  …………………………………………………………………………………........................................................................................................... | | | | | | | | | | | | |  | |
| ١  **ﻀﻌﻴف** | | | ٢  **ﻤﺘوﺴط** | | | | | | ٣  **عالي** | | **البيان** | | | م |
| **ﺜﺎﻨًﻴﺎ: ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص اﻷداء البحثى** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | |  | | ﺤﻀور ﺤﻠﻘات البحث العلمى (السيمينار) والمشاركة فى فعاليتها . | | | ١ |
|  | | |  | | | | | |  | | الاشراف علي الرسائل العلمية . | | | ٢ |
|  | | |  | | | | | |  | | ﺘﺤكيم البحوث العلمية . | | | ٣ |
|  | | |  | | | | | |  | | ﻤﻨﺎﻗﺸﺔ رﺴﺎﺌل الماجستير والدكتوراه . | | | ٤ |
|  | | |  | | | | | |  | | المشاركة فى المؤتمرات والندوات والمجتمعات العلمية . | | | ٥ |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص البحثى  ...........................................................................................................  ...........................................................................................................  ........................................................................................................... | | | | | | | | | | | | | |  |
| ١  **ﻀﻌﻴف** | ٢  **ﻤﺘوﺴط** | | | | ٣  **عالى** | | **البيان** | | | | | | | م |
| **ثالثا : ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص ﺨدﻤﺔ القسم والكلية والجامعة** | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | المشاركة ﻓﻲ ﻋﻀوية اللجان المنبثقة ﻤن مجلس القسم وﻤﺠﻠس الكلية . | | | | | | | ١ |
|  |  | | | |  | | المشاركة فى توصيف وتحديث المناهج العلمية والمقررات الدراسية. | | | | | | | ٢ |
|  |  | | | |  | | المشاركة فى المشاريع البحثة ﻋلى المستوى المحلى والعالمى . | | | | | | | ٣ |
|  |  | | | |  | | المشاركة فى برامج تنمية المجتمع . | | | | | | | ٤ |
|  |  | | | |  | | المشاركة ﻓﻲ ﺘﻘدﻴم الخدمات التربوية والعلمية على مستوى المجتمع . | | | | | | | ٥ |
|  |  | | | |  | | المشاركة فى محاضرات و ورش ﻋمل داخل الكلية والجامعة وﺨﺎرﺠﻬﺎ . | | | | | | | ٦ |
|  |  | | | |  | | المداومة ﻋﻠﻰ ﺤﻀور المجالس المشكل ﻓﻲ ﻋﻀوﻴﺘﻬﺎ )ﻗﺴم ــــ ﻜﻠﻴﺔ ــــ لجان (  و المشاركة فى فاعليتها . | | | | | | | ٧ |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص ﺨدﻤﺔ القسم والكلية والجامعة .  ................................................................................................  ................................................................................................  ................................................................................................  ................................................................................................ | | | | | | | | | | | | | |  |
| ١  **ﻀﻌﻴف** | | | | ٢  **ﻤﺘوﺴط** | | | | | | ٣  **عالى** | | **البيان** | | م |
| **رابعا** **:** **ﻓﻴﻤﺎ** **ﻴﺨص** **أداﺌﻪ** **ﻓﻲ** **التنمية المهنية** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | |  | | ﺤﻀور الدورات التدريبية والندوات ﻋﻠﻰ ﻤﺴﺘوى الكلية . | | ١ |
|  | | | |  | | | | | |  | | ﺤﻀور الدورات التدريبية والندوات ﻋﻠﻰ ﻤﺴﺘوى الجامعة والدولة . | | ٢ |
|  | | | |  | | | | | |  | | المشاركة ﻓﻲ ﺠﻤﻌﻴﺎت ﻋﻠﻤﻴﺔ ﻋﻠﻰ ﻤﺴﺘوى الدولة . | | ٣ |
|  | | | |  | | | | | |  | | المشاركة ﻓﻲ ﺠﻤﻌﻴﺎت ﻋﻠﻤﻴﺔ ﺨﺎرج الدولة. | | ٤ |
|  | | | |  | | | | | |  | | االمشاركة ﻓﻰ اللجان العلمية الدائمة أو لجان القطاع . | | ٥ |
| ﻤﺸﻜﻼت ﺘﻌوق ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدريس ﻓﻴﻤﺎ ﻴﺨص أداﺌﻪ ﻓﻲ التنمية المهنية الذاتية .  ...........................................................................................................  ...........................................................................................................  ........................................................................................................... | | | | | | | | | | | | | |  |

**\* فاعلية الأداء**:

1. ممتار ( ) 2) جيد جدا ( ) 3) جيد ( )
2. مقبول ( ) 5) ضعيف ( )

**\*\* النسبة المئوية للتقييم :**

1. **< 60 %** ( ) **ب) ≥ 60 % - <65 %** ( )
2. **≥ 65 % - <75 %** ( ) **ث) ≥ 75 % - <85 %**( ) **ج) ≥ 85 %** ( )

\*\*\*ﺒرﺠﺎء إرﻓﺎق الشواﻫد الداﻋﻤﻪ للتقرير .........................................................

*أشكر ك على تعبئة الاستبانة ونتمنى منك التأكد من أنك قمت بتعبئة جميع الإجابات لما له من فائدة.*

ﺘوﻗﻴﻊ ﻋﻀو ﻫﻴﺌﺔ التدرﻴس