

(وثيقة 314 د. بروتكولات التعاون
التعليمية بين كلية التمريض والجهات
الطبية المختلفة)





| | | | | | |
|-------|--|---|---|--|---|
| | | التمريض جامعة المنوفية - عمل برنوكلات تعاون في مجال البحث العلمي والبرامج التدريب لهيئة التمريض بالمستشفى. | | | |
| سارى | ١٠/١ ٢٠١٨ وتنتهى ٩/٣٠ ٢٠٢٠ | تقديم الخدمات الطبية والتمريضية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية التمريض جامعة المنوفية - عمل برنوكلات تعاون في مجال البحث العلمي والبرامج التدريب لهيئة التمريض بمستشفى القلب بأسوان. تحسين مهارات الطلاب العلمية والعملية عن طريق قضاء فترة الامتياز العلمي بمستشفى القلب باسوان | مستشفى القلب باسوان وكلية التمريض جامعة المنوفية | مستشفى القلب باسوان التابع للمؤسسة دمجى يعقوب لامراض وابحاث القلب | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |
| منتهى | ١٠/١ ٢٠١٨ حتى ٩/٣٠ ٢٠١٩ | تقديم الخدمات الطبية والتمريضية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية التمريض جامعة المنوفية تحسين مهارات الطلاب العلمية والعملية عن طريق قضاء فترة الامتياز العلمي بمستشفى الأطفال الجامعى للتخصصى ابوالريش البيابى - عمل برنوكلات تعاون في مجال البحث العلمي والبرامج التدريب لهيئة التمريض بالمستشفى. | بين مستشفى الأطفال الجامعى التخصصى ابوالريش البيابى وكلية التمريض جامعة المنوفية | مستشفى الأطفال الجامعى التخصصى ابوالريش البيابى | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |
| منتهى | ١٠/١ ٢٠١٨ حتى ٩/٣٠ ٢٠١٩ | تقديم الخدمات الطبية والتمريضية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية التمريض جامعة المنوفية تحسين مهارات الطلاب العلمية | بين مستشفى الأطفال الجامعى التخصصى ابوالريش المنيرة وكلية التمريض جامعة المنوفية | مستشفى الأطفال الجامعى التخصصى ابوالريش المنيرة | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |



| | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|
| | | والعملية عن طريق قضاء فترة الامتياز العلمي بمستشفى الأطفال الجامعي التخصصى ابو الريش المليحة - عمل برنوكلات تعاون في مجال البحث بالعلمى والبرامج التدريب لهيئة التمريض بالمستشفى. | | | |
| منتهى ١٠/١ ٢٠١٧ حتى ٩/٣٠ ٢٠١٨ | | تقديم الخدمات الطبية والتدريبية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية التمريض جامعة المنوفية. - عمل برنوكلات تعاون في مجال البحث بالعلمى والبرامج التدريب لهيئة التمريض بالمستشفى. تحسين مهارات الطلاب العلمية والعملية عن طريق قضاء فترة الامتياز العلمى بمستشفى المدينة الطبية بالاسكندرية | بين مستشفى المدينة الطبية بالاسكندرية وكلية التمريض جامعة المنوفية | مستشفى المدينة الطبية بالاسكندرية | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |
| منتهى ١٠/١ ٢٠١٧ حتى ٩/٣٠ ٢٠١٨ | | تقديم الخدمات الطبية والتدريبية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية التمريض جامعة المنوفية تحسين مهارات الطلاب العلمية والعملية عن طريق قضاء فترة الامتياز العلمى بمستشفى المركز الطبي العالمى - عمل برنوكلات تعاون في مجال البحث بالعلمى والبرامج التدريب لهيئة التمريض بمستشفى المركز الطبي العالمى . | بين مستشفى المركز الطبي العالمى وكلية التمريض جامعة المنوفية | المركز الطبي العالمى | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |
| منتهى ١٠/١ ٢٠١٧ حتى ٩/٣٠ | | تقديم الخدمات الطبية والتدريبية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية | مستشفى القلب باسوان وكلية التمريض جامعة المنوفية | مستشفى القلب باسوان التابع للمؤسسة دمجى يعقوب | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |

| | | | | | |
|------|---------------|--|--|--------------------|---|
| سارى | /١٠/١ ٢٠١٩ | تقديم الخدمات الطبية والتدريبية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية التمرريض جامعة المنوفية - عمل برنوكلات تعاون فى مجال البحث العلمى والبرامج التدريب لهيئة التمرريض بالمستشفى. | بين مستشفى العربى باثمنون وكلية التمرريض جامعة المنوفية | مستشفى العربى | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |
| سارى | /١٠/١ ٢٠١٩ | تحسين مهارات الطلاب العلمية والعملية عن طريق قضاء فترة الامتياز العلمى بمستشفى الجنزوري. تقديم الخدمات الطبية والتدريبية والرعاية الصحية الشاملة تدريب لطلاب امتياز كلية | بين مستشفى العربى باثمنون وكلية التمرريض جامعة المنوفية | مستشفى الجنزوري | اتفاقية تعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية |

اتفاقية تعاون

انه في يوم الإثنين الموافق ٢٠١٩ / ١٠ / ١٠

حررت هذه الاتفاقية بين كل من:

- مستشفى الجنزوري ويمثلها في هذا الاتفاق الاستاذ الدكتور / حسام مصطفى الجنزوري بصفته السيد الدكتور رئيس مجلس الادارة
- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها قانوناً الاستاذة الدكتورة / ايناس فاسم علي فاسم ، بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطارحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى الجنزوري للمجتمع وللتحسين وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الامتياز العملي بمستشفى الجنزوري . وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد واتفقا على الآتي :-

البند الأول

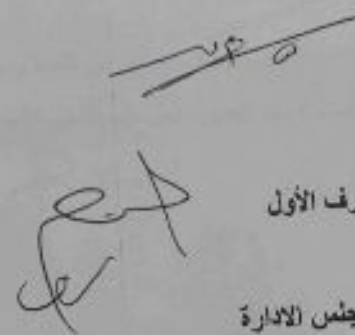
يعتبر التمهيد السابق وكافة المكتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومتمماً لأحكامها .

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ١ / ١٠ / ٢٠١٩ وتنتهي في ٣٠ / ٩ / ٢٠٢٠ ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين . شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد (لعدد ٢٥ طالب - طالبة بمستشفى الجنزوري) .



عميدة كلية التمريض / جامعة المنوفية



الطرف الأول

رئيس مجلس الادارة

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لشروط العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المترشحين

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بإعداد تقارير عن المترشحين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للتماذج المعمول بها داخل الكلية

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربة وتوفير سكن لهم و يتم توفير وجبة (فطور - عشاء) لفترة طول اليوم و وجبة عشاء للسهر ليلين و لم يتم صرف الوجبات أيام اجازات الطالب ويصرف مكافأة شهرية لهم قدرها ٢٠٠٠ جنيه (ألفان جندياً فقط لا غير) : عن أخصاف ١٠٪ من قيمة الصافي عن كل طالب شهر بالأصل مصنفه لتطوير العمادة التعليمية والتدريبية بكلية التمريض.

البند السادس

- مدة التدريب الامتياز ٢ شهر
- على الطالب قضاء عدد ١٦ نوبتية (النوبتية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.
- يمنح للطرف الأول عضو هيئة التدريس أو عضو الهيئة المعاونة للزائر مكافأة مالية بقيمة ٤٠٠٠ جنيه ، نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرياً).
- لا تحسب الإجازات المرضية من فترة التدريب.
- إذا تغيبت الطالبة يوم يعوض هذا اليوم وإذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية للطالبة.

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أي من الطلاب بعد انتهاء فترة الإمتياز وتخرجهم من الكلية، ولا يلزمه مطلقاً في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الأجر الشهري

الطرف الأول

رئيس مجلس الإدارة

الطرف الثاني

الطرف الثاني





البند الثامن

ينظم أحكام هذا الإتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (١٢٧) لسنة (١٩٨١) قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة (١٩٧٢) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (٨٩) لسنة (١٩٦٨) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض .

البند التاسع

تختص محكمة تبين الكرم الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفي العقد .

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الإتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل يعلم الوصون

البند الحادي عشر

حررت هذه الإتفاقية من ثلاث نسخ تسلم نسخة للطرف الأول ويحفظ الطرف الثاني بالنسختين الأخرتين وذلك للعمع بموجبها .



الطرف الأول



اتفاقية تعاون

انه في يوم الثلاثاء الموافق 2019/10/1

حررت هذه الاتفاقية بين كل من :

الطرف الأول: مستشفى العربي

عنوان المستشفى: قرية أبورقبة - مركز أشمون - محافظة المنوفية

ويمثلها في هذا الاتفاق السيد الأستاذ الدكتور / ممنوح محمود إبراهيم علي العربي

بصفته مدير عام المستشفى بموجب سجل تجاري رقم 10869 وبطاقة ضريبية رقم 434 - 105 - 200

الطرف الثاني: كلية التمريض جامعة المنوفية

عنوان الكلية: كلية التمريض جامعة المنوفية - مركز شبين الكوم - محافظة المنوفية

الهاتف :

الفاكس :

ويمثلها قنونا في هذا الاتفاق السيد الأستاذ الدكتور / اينس قنم علي قاسم بصفته عميد الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم علي تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع علي المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى العربي بأشمون وكلية التمريض جامعة المنوفية للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والتمريضية والرعاية الصحية الشاملة من خلال توفير فرص للتدريب لطلاب إمتياز كلية التمريض جامعة المنوفية وعمل بروتوكولات تعاون في مجال البحث العلمي والبرامج التدريبية لهيئة التمريض بالمستشفى وكذلك تأهيل المستشفى للإعتماد من منظمات صحية دولية عالمية من خلال مرجعية كلية التمريض كبيت خيرة لتحسين فرص التقييم والمراجعة الداخلية والخارجية لأداء المستشفى في جميع مجالاتها وذلك من خلال المساهمة في تطوير النظام الداخلي للجودة بالمستشفى .



عميد كلية التمريض / جامعة المنوفية



الطرف الأول
مستشفى العربي
مدير العمليات



وقد أقر الطرفان بأهليتهما ومستقيهما للتعامل والتفقا على الآتي:-

أولاً : التعاون في مجال تدريب طلاب الإمتياز:

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين والتي منطلجا جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكملاً ومتمماً لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة ميلادية واحدة تبدأ من 2019/10/1 وتنتهي في 2020/9/30 وتجدد تلقائياً ما لم يبدى أحد الطرفين الرغبة في إنهاء العقد وذلك بموجب خطب مصحوب بعلم الوصول قبل الإنتهاء بشهرين على الأقل.

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد من طلاب الإمتياز المتدربين بعد اجتياز المقابلة الشخصية له على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق الكتابي بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتدربين وعلى أن يتم الإجتياز بمعرفة الطرف الأول.

البند الرابع

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين ملتزمين بالحفاظ على مبادئ وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والمظهر العام للمستشفى وعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحريض على مخالفتها بأي شكل من الأشكال، وأنبأج كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمظهر اللائق شكلاً وسلوكاً وعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأي من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأي من المترددين على المستشفى أو لأي من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة. وفي حالة مخالفة أي من طلاب الإمتياز المتدربين لما تقدم بحق للطرف الأول إنتهاء برنامج التدريب للطلاب الإمتياز المخالف بعد الرجوع وإخطار الطرف الثاني بذلك كتابة بعدة لا تقل عن خمسة عشر يوماً

البند الخامس

يتحمل الطرف الثاني وحده المسؤولية عن أخطأه إذا اقتضى الأمر.

البند السادس





يتم المطرف الأول بصرف مكافأة إجمالية لطالب الإمتياز قدرها قدرها (1500) ألف وخمسمائة جنيه مصرياً
مستوفى بالتدريب بالمستشفى ويلتزم بتوفير وسائل الأمان لحسابه طلاب الإمتياز المتدربين وتوفير سكن للطلاب ووجبات
غذائية أثناء شفيته العمل .

البند السابع

يمنح الطرف الأول نسبة 10% على المكافأة الشهرية لكل طالب إمتياز وذلك عن طريق أمر دفع يرسل لحساب مركز
الخدمة العامة للتعليم والتدريب المهني بكلية التمريض جامعة المنوفية برقم موصى / 31100117

البند الثامن

يمنح الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائر مكافأة مالية بقيمة (340جنيه) ثلاثمائة وأربعون جنياً مصرياً فقط لا غيراً
ومعاوني عضو هيئة التدريس مكافأة مالية بقيمة (340جنيه) ثلاثمائة وأربعون جنياً مصرياً فقط لا غير) وذلك عن كل زيارة
شهرية نظير حضورهم وملاحظتهم للطلاب أثناء فترة التدريب .

البند التاسع

يقوم الطرف الأول بإعداد الطرف الثاني بتقارير التقييم الشهري للطلاب الإمتياز المتدربين، كما يمنح الطرف الأول
شهادة تفيد إنقضاء فترة التدريب لكل متدرب .

البند العاشر

يلتزم طلاب الإمتياز بحضور 17 شيفت شهرياً طبقاً للوائح المستشفى نوزع بما يتناسب مع جدول العمل داخل
المستشفى ولا تحسب الأجازات المرضية من فترة التدريب .

البند الحادي عشر

يمنح الطرف الأول إجازات للمتدربين طبقاً لسياسة العمل الداخلية للمستشفى بما يتطابق مع لائحة الإمتياز

البند الثاني عشر

لا يجوز تعديل أي بند من بنود بروتوكول التعاون هذا إلا بعد موافقة الطرفين كتابة على ذلك .

البند الثالث عشر

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أي من طلاب الإمتياز المتدربين بعد إنتهاء فترة الإمتياز وتخرجهم من الكلية .

ثانياً : التعاون في مجال البحث العلمي والتدريب :



عميد كلية التمريض / جامعة المنوفية





البند الرابع عشر

اتفق الطرفان على التعاون في مجال البحث العلمي وإجراء الأبحاث المشتركة بين أعضاء هيئة التدريس وكلية التمريض المنوفية وطواقم العمل بمستشفى العربي من أعضاء هيئة التدريس بالكليات الجامعية المختلفة مما يعود بالنفع على الطرفين والمجتمع المحيط بها وكذلك السماح لطالبة الدراسات العليا بكلية إجراء أجزاء من الدراسة العلمية من خلال إمكانية مستشفى العربي وعلى أن يحدد الطرف الأول الآليات الخاصة بتنفيذ ذلك طبقاً لإحتياجاته وظروف العمل لديه

البند الخامس عشر

يقوم الطرف الثاني بإعداد الطرف الأول بالندوات والمؤتمرات وورش العمل العلمية وملتقيات التوظيف حتى يتمكن لهم إرسال طلاب الإمتياز المتدربين وبعض أفراد إدارة التمريض بالمستشفى للحضور والإستفادة وذلك قبل انعقادها لمدة أسبوعين على الأقل.

البند السادس عشر

يقر كلا من الطرفين بأنه قد إتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الإتفاق محلاً مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ونتيجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل يعلم الوصول.

البند السابع عشر

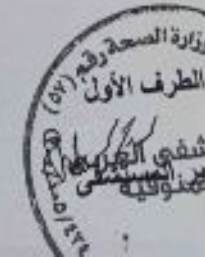
في حالة نشوب نزاع بين الطرفين تختص محاكم مجلس الدولة الفصل في النزاع.

البند الثامن عشر

حررت هذه الإتفاقية من أربع نسخ بيد كل طرف نسختين للعمل بموجبها.



عميد كلية التمريض / جامعة المنوفية



اتفاقية تعاون

انه في يوم الاثنين الموافق 2018 / 10 / 1
حررت هذه الاتفاقية بين كل من :-

- 1- مستشفى القلب بأسوان التابع لمؤسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب ويمثلها في هذا الاتفاق / د. محمد زكريا عبد الحميد بصفته مدير مستشفى القلب بأسوان
- 2- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها قنوتاً أ. د. / ايناس قاسم على قاسم بصفتها صيد للكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفجّل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى القلب بأسوان التابع لمؤسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية و توفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى القلب بأسوان .

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتيهما للتعاقد واتفقا على الآتى :-

البند الأول

يحترق التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يشجزأ من هذه الاتفاقية ومكتملاً ومتمماً لأحكامها .

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنتان تبدأ من 2018 / 10 / 01 وتنتهى في 2020 / 9 / 30 ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين .

البند الثالث

في حالة الإحتياج تقبل المستشفى عدد محدد من أوائل الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء المتدربين .

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربين وتوفير الإقامة المناسبة لهم طوال فترة التدريب ويسرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها (2200 جنيهه) ألفان ومائتان جنيهها بالإضافة إلى صرف قيمة تذكرة للذهاب والعودة من القاهرة إلى أسوان بعد أقصى ثلاثمائة جنيهه للتذكرة الواحدة .

البند الخامس

بقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين ملتزمين بالحفاظ على مبان وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والمظهر العام للمستشفى وعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحريض على مخالفتها بأي شكل من الأشكال . وأتباع كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمظهر اللائق شكلاً وسلوكاً وعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأي من المرضى أو ذويهم أو المراقبين لهم أو لأي من المتدربين على المستشفى أو لأي من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة . وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المتدربين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسؤولية كاملة عن هذه الأفعال والتصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطلاب المخالف .

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر
- على الطالب قضاء عدد 19 توتجية (التوتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يمنح الطالب إجازات في الأعياد الرسمية فقط وتحسب من أيام التدريب .
- لا تحسب الإجازات المرضية من فترة التدريب .

البند السابع

يقوم الطالب بالتوقيع على تعهد بقضاء السنتين التاليتين للإمتياز بمستشفى القلب بأسوان بناء على اختيار إدارة المستشفى في وظيفة أخصائي تمريض وفي حالة المرض يقوم بسداد ماتم صرفه من مكافأة خلال فترة الإمتياز ويعامل مالياً طبقاً للاتحة المالية الخاصة بالمؤسسة والتي يتضمن أعلى نسبة من غلاء المعيشة المقررة قانوناً .

البند الثامن

بقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلاً مفخراً له وتعتبر الخطبات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل موصى عليه بعلم الوصول .

البند التاسع

حررت هذه الاتفاقية من نسختين تسلّم الطرف الثاني نسخة منها واحتفظ الطرف الأول بالنسخة الأخرى وذلك للعمل بموجبها .

الطرف الثاني



الطرف الأول

محمد عبد الحليم طويري

Aswan Heart Centre

اتفاقية تعاون

انه في يوم الثلاثاء الموافق 11/11/2018 / 2019-2018

حررت هذه الاتفاقية بين كل من :-

- مستشفى الأطفال الجامعي التخصصي أبو الريش الياباني
ويعتقد الدكتور / مراميا بالاس مدير المستشفى
كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
- ويعتقد قانوناً دكتور / اهداس قاسم على قاسم بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على دعم وتفعيل اواصر التعاون بين المؤسسات الاهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفيات جامعه القاهرة للمجتمع وللتنظيم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعه المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الامتياز العملي بمستشفيات جامعه القاهرة وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات وقد اقر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد والتفقا على الاتي :-

البند الاول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومتمماً لاحكامها.

البند الثاني

مدته هذه الاتفاقية ستة اشهر تبدأ من 2018/10/1 وتنتهي في 2019/9/30 ويجوز تجديدها لمدد اخرى بناء على رغبة الطرفين شرط إخطار الطرف الاول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد (لعدد 20 طالباً - طالبة بمستشفى الأطفال الجامعي التخصصي أبو الريش الياباني).

البند الثالث

تعمل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على ان يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي محدد من الكلية بأسماء الطلبة المترشحين.

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بإعداد تقارير عن المترشحين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للبرنامج المعمول بها داخل الكلية.

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربة وتوفير بدل سكن لهم (400) جنيه ويتم توفير وجبه (فطار - غداء) لفترة طول اليوم ووجبه عشاء للسهرات ولن يتم صرف الوجبات ايام اجازات الطلاب ويصرف مكافأة شهرية لهم قدرها 800 اجمالى 1200 جنيهاً (الف ومائتين جنيهاً مصرياً فقط لا غير) وسيقوم الطرف الاول بالتوقيع على الشهادات التي تقيد اجتياز الطلاب فترة الامتياز بنجاح وذلك من حساب الوحدة مستشفى الاطفال الجامعي التخصصي.

البند السادس

- مدة التدريب الامتياز 12 شهر.
- على الطالب قضاء عدد 13 نوبتية (النوبتية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخامس بالطرف الأول.
- يمنح الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية قدرها (300) جنيه ثلاثمائة فقط لاغير نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمتدربات اثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة واحدة شهرياً) وذلك من حساب الوحدة مستشفى الاطفال الجامعي التخصصي.
- لا يحتمل الاجازات المرضية من فترة التدريب.
- اذا تغيبت الطالبة يوم يعوض هذا اليوم واذا زاد ايام الغياب عن ثلاثة ايام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية للطالبة.

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أي من الطلاب بعد انتهاء فترة الامتبار وتخرجهم من الكلية ولا التزام عليه مطلقاً في ذلك إذا كانت حاجة العهل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الأولوية.

البند الثامن

ينظم احكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج واحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شيبين الكوم الابتدائية في اي منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدد هذا الاتفاق محلاً مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لاثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الاخر بخطاب مسجل يعلم الوصل.

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلم للطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرتين وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثاني



الطرف الاول
مدير المستشفى
أ.د/ رانيا حجازي

Handwritten signature and date: 01/12/15

الإدارة العامة

اتفاقية تعاون

أه في يوم الاثنين الموافق ٢٠١٨/٩/١٠

حررت هذه الاتفاقية بين كل من:

مستشفى الأطفال الجامعي أبو الريش المنيرة إحدى مستشفيات جامعة القاهرة وبمثلها في هذا الاتفاق
دكتور / مديرة مستشفى أبو الريش المنيرة
كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
وبمثلها قانونا نكتورة / ايناس قاسم على قاسم بصفتها / صيدة الكلية
تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أو اصر التعاون بين المؤسسات الاهلية والحكومية بما يعود
بالنفع على المجتمع ككل، وكجزء من دعم مستشفيات جامعة القاهرة للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات
الطبية والرعاية المسحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية تمريض جامعة المنوفية وتوفير فرص تدريب
لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء
فترة الامتياز العملي بمستشفيات جامعة القاهرة.

و كذلك لدعم الموارد والتجهيزات. وقد اقر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد واتفقا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملا
ومتما لاحكامها

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٨/١٠/١ وتنتهي في ٢٠١٩/٩/٣٠ ويجوز تجديد ما لمدة
أخرى بناء على رغبة الطرفين. شرط اخطار الطرف الأول والطرف الثاني بالرغبة في التجديد
ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد (نعد ١٢ طالب - طالبة بمستشفى الأطفال
أبو الريش بالمنيرة)

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول
بالتنسيق بين الطرفين وفقا لظروف العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي
معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بإعداد تقارير عن المتدربين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف
الثاني طبقا للنماذج المعمول بها داخل الكلية

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربة بتوفير بدل سكن لهم (٤٠٠)
جنيه ويتم توفير وجبة (فطار - غداء) لفترة طول اليوم ووجبة عشاء للسهرانيين ولن يتم صرف
لوجيات أيام اجازات الطلاب ويصرف مكافأة شهرية لهم قدرها ٨٠٠ جنيه اجمالي ١٢٠٠ (الف ومئتان
تتبعها لاخير) وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد اجتياز الطلاب فترة الامتياز
جاح وذلك من حساب مستشفى الأطفال الجامعي أبو الريش بالمنيرة

البند السادس

- مدة تدريب الامتياز ١٢ شهر
- على الطالب قضاء عدد ١٣ نوبتية (النوبتية ١٢ ساعة) شهريا طبقا لجدول التوزيع الشهري الخامس بالطرف الاول
- يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (٣٠٠) جنية ثلاثمائة جنية فقط لا غير نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمنتديات أثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهريا)
- لا تحسب الاجازات المرضية من فترة التدريب
- اذا تغيب الطالب يوم يعوض هذا اليوم واذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم من المكافئة المالية للطالب

البند السابع

لا يلتزم الطرف الاول بالتعاقد مع أى من الطلاب بعد انتهاء الامتياز وتخرجهم من الكلية ولا الزام عليه مطلقا في تلك الاثناء كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الاولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبه الحكوميه رقم (١٢٧) لسنة (١٩٨١) قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة (١٩٧٢) قانون المناقصات والمزايدات رقم (٨٩) لسنة (١٩٩٨) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض

البند التاسع

تختص محكمة تبين الكوم الابتدائية في أى منازعات تحدث بين طرفي العقد

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدد هذا الاتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحه ومنتجة لآثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الاخر بخطاب مسجل يعلم الوصول

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلم نسخة للطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرتين وذلك للعمل بموجبها

الطرف الاول

الطرف الثاني



مديرة مستشفى الأطفال أبو الريش بالمنيرة

١٠/١٠/٢٠١٨

اتفاقية تعاون

انه في يوم الثلاثاء الموافق 11/11/2018 الموافق 2019-2018

حررت هذه الاتفاقية بين كل من :-

- مستشفى الاطفال الجامعي التخصصي ابو الريش الياباني
ويمثلها الدكتور / م. راجي / مدير مستشفى
مستشفى / م. راجي / مدير مستشفى علم المستشفى
- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
ويمثلها قانوناً دكتور / ايناس / اقسام علي قاسم بصفتها اعيدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل اواصر التعاون بين المؤسسات الاهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفيات جامعته القاهرة للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعته المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الامتياز العملي بمستشفيات جامعته القاهرة وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات.
وقد اقر الطرفان باهليتهما وصفتهما للتعاقد واتفقا على الاتي :-

البند الاول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومنصفاً لاحكامها.

البند الثاني

مدته هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من 2018/10/1 وتنتهي في 2019/9/30 ويجوز تجديدها لمدد اخرى بناءً على رغبة الطرفين شرط إخطار الطرف الاول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد (لعدد 20 طالباً - طالبة) بمستشفى الاطفال الجامعي التخصصي ابو الريش الياباني).

البند الثالث

تقول المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على ان يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين.

البند الرابع

يقوم الطرف الاول بإعداد تقارير عن المتدربين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية.

البند الخامس

يقوم الطرف الاول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربة وتوفير بدل سكن لهم (400) جنيه ويتم توفير وجبة (فطار - عشاء) لفترة طول اليوم ووجبة عشاء للسهراتين ولن يتم صرف الوجبات ايام اجازات الطالب ويصرف مكافأة شهرية لهم قدرها 800 اجمالي 1200 جنيهاً (الف ومائتين جنيهاً مصرياً فقط لا غير) وسيقوم الطرف الاول بالتوقيع على الشهادات التي تقيد اجتياز الطلاب فترة الامتياز بنجاح وذلك من حساب الوحدة مستشفى الأطفال الجامعي التخصصي.

البند السادس

- مدة التدريب الامتياز 12 شهر.
- على الطالب قضاء عدد 13 نوبتية (النوبتية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخامس بالطرف الاول.
- يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية قدرها (300) جنيه ثلاثمائة فقط لا غير نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمتدربات اثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة واحدة شهرياً) وذلك من حساب الوحدة مستشفى الأطفال الجامعي التخصصي.
- لا يحسب الاجازات المرضية من فترة التدريب.
- اذا تغيبت الطالبة يوم يعوض هذا اليوم واذا زاد ايام الغياب عن ثلاثة ايام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية للطالبة.

البند السابع

لا يلتزم الطرف الاول بالتعاقد مع اى من الطلاب بعد انتهاء فترة الامتياز وتخرجهم من الكلية ولا التزام عليه مطلقاً في ذلك اذا كانت حاجه العهل داخل المستشفى تدعو الى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الاولوية.

البند الثامن

ينظم احكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكاليف الطلاب بعد التخرج واحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شيبين الكوم الابتدائية في اى منازعات تحدث بين طرفي العقد.

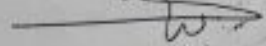
البند العاشر

يقر كلا الطرفين بانه قد اتخذ من العنوان الموضح بصند هذا الاتفاق محلاً مختاراً له وتعتبر الخطبات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لاثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الاخر بخطاب مسجل بعلم الوصل.

البند الحادي عشر

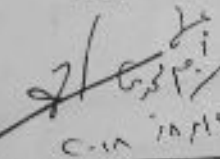
حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلم للطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرتين وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثاني





الطرف الاول
 مدير المستشفى
 أ.د/ رانيا حجازي


 ٢٠١٨ / ١٥ / ١٤

أبو الريش الياباني

الإدارة العامة

اتفاقية تعاون

انه في يوم المصادف ٢٠١٨ / ١٠ / ١٠ الموافق ٢٠١٨ / ١٠ / ١٠

حررت هذه الاتفاقية بين كل من :

مستشفى الأطفال الجامعي أبو الريش المنيرة إحدى مستشفيات جامعة القاهرة ويمثلها في هذا الاتفاق
دكتور / منيرة مستشفى أبو الريش المنيرة :
كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
ويمثلها دكتور / ايناس قاسم على قاسم بصفتها / عبدة الكلية

تمهيد

في إطار حرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الاهلية والحكومية بما يعود
بالنفع على المجتمع ككل، وكجزء من دعم مستشفيات جامعة القاهرة للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات
الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية تمريض جامعة المنوفية وتوفير فرص تدريب
أطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهارتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء
فترة الامتياز العملي بمستشفيات جامعة القاهرة .

وكتلك لدعم الموارد والتجهيزات وقد اقر الطرفان باعلنيتهما وصفتيهما للتعاقد واتفقا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملا
وعتما لاحكامها

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٨/١٠/١٠ وتنتهي في ٢٠١٩/٩/٣٠ ويجوز تجديدها لمدة
أخرى بناء على رغبة الطرفين . شرط اخضرار الطرف الأول والطرف الثاني بالرغبة في التجديد
ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد (لعدد ١٢ طالب - طالبة بمستشفى الأطفال
أبو الريش بالمنيرة)

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول
بالتنسيق بين الطرفين ووفقا لظروف العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي
معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بإعداد تقارير عن المتدربين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف
الثاني طبقا للنموذج المعمول بها داخل الكلية

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات انطلاب المتدربة بتوفير بدل سكن لهم (٤٠٠)
جنيه ويتم توفير وجبة (فطار - غداء) لفترة طول اليوم ووجبة عشاء للسهرانيين ولن يتم صرف
الوجبات أيام اجازات الطالب ويصرف مكافأة شهرية لهم قدرها ٨٠٠ جينه اجمالى ١٢٠٠ (ألف ومئتان
جنيها لا غير) وسيقوم الطرف الاول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد اجتياز الطلاب فترة الامتياز
بنجاح وذلك من حساب مستشفى الأطفال الجامعي أبو الريش بالمنيرة



البند السادس

مدة تدريب الامتياز ١٢ شهر
على الطالب قضاء عدد ١٣ نوبتية (النوبتية ١٢ ساعة) شهريا طبقا لجدول التوزيع الشهري
تخامس بالطرف الاول
يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (٣٠٠) جنية ثلاثمائة جنية فقط
لا غير نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمتدربات اثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل
(زيارة شهريا)
لا احتسب الاجازات المرضية من فترة التدريب
انا تغيب الطالبية يوم يعوض هذا اليوم واذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم من
المكافأة المالية للطالبية

البند السابع

لا يلتزم الطرف الاول بالتعاقد مع أي من الطلاب بعد انتهاء الامتياز وتخرجهم من الكلية والالتزام عليه
مطلقا في ذلك الا اذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم
الاولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبه الحكوميه رقم (١٢٧) لسنة (١٩٨١) قانون تنظيم الجامعات رقم
(٤٩) لسنة (١٩٧٢) قانون المناقصات والمزايدات رقم (٨٩) لسنة (١٩٩٨) والقواعد الحاكمة لتكليف
الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض

البند التاسع

تختص محكمة شبين الكوم الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفي العقد

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدد هذا الاتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات
والمراسلات على هذا العنوان صحيحه ومنتجة لأنرها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه
الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلم نسخة للطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين
الآخرتين وذلك للعمل بموجبها
الطرف الاول

مديرة مستشفى الأطفال أبو الريش بالمنيرة

الطرف الثاني



١٠/١٠/٢٠١٨

اتفاقية تعاون

بمهل يوم الاثنين الموافق 2018 / 18 / 1

حورت هذه الاتفاقية بين كل من :-

- 1- مستشفى القلب بأسوان التابع لمؤسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب ويمثلها في هذا الاتفاق / د/ محمد زكريا عبد الحميد بصفته مدير مستشفى القلب بأسوان
- 2- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها قانونياً أ. د / ايناس قاسم على قاسم بصفتها عميد الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الاهلية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى القلب بأسوان التابع لمؤسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية و توفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وحقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الامتياز العملي بمستشفى القلب بأسوان .

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد وانفقا على الآتى :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومتمماً لأحكامها .

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنتان تبدأ من 2018 / 10 / 01 وتنتهى فى 2020 / 9 / 30 ويجوز تجديدها لمدد اخرى بناء على رغبة الطرفين :-

البند الثالث

في حالة الإحتياج ثقيل المستشفى عدد محدد من أوائل الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتكربين .

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتكربين وتوفير الإقامة المناسبة لهم طوال فترة التدريب وبصرف مكافأة شهرية لهم إجمالى قدرها (2200 جنيه) الفان ومائتان جنيهاً بالإضافة إلى صرف قيمة تذكرة الذهاب والعودة من القاهرة إلى اسوان بحد أقصى ثلاثمائة جنيه للتذكرة الواحدة .

البند الخامس

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين ملتزمين بالحفاظ على مبان وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أى منها وبالحفاظ على الشكل والمظهر العام للمستشفى وعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحريض على مخالفتها بأى شكل من الأشكال ، ولتأدي كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمظهر اللائق شكلاً وسلوكاً وعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأى من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأى من المتدربين على المستشفى أو لأى من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة . وفي حالة مخالفة أى من الطلاب المتدربين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسؤلاً كاملة عن هذه الأفعال والتصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للمخالف .

البند السادس

- مدة التدريب الإمتياز 12 شهر
- على الطالب قضاء عدد 19 نوبتية (النوبتية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يمنح الطالب إجازات في الأعياد الرسمية فقط وتحتمس من أيام التدريب .
- لا تحسب الإجازات المرضية من فترة التدريب .

البند السابع

يقوم الطالب بالتوقيع على تعهد بقبضه السنين التاليتين للإمتياز بمستشفى القلب بأسوان بناء على اختيار إدارة المستشفى في وظيفة أخصائى تريض وفي حالة الرخص يقوم بسداد مائة صرقه من مكافأة خلال فترة الإمتياز ويعلمن مالياً طبقاً لللائحة المالية الخاصة بالمؤسسة والتي يتضمن أعلى نسبة من غلاء المعيشة المقررة قانونياً .

البند الثامن

يقر كلا الطرفين بأنه قد أخذ من العنوان الموضح بصدور هذا الاتفاق محلاً مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل موصى عليه بهام الوصول .

البند التاسع

حررت هذه الاتفاقية من نسختين تسليم للطرف الثاني نسخة منها وأحتفظ الطرف الأول بالنسخة الأخرى وذلك للعمل بموجبها .

الطرف الثاني





الطرف الأول

محمد ياسين طويح



Magdi Yacoub Heart Centre



اتفاقية تعاون

إتفق في يوم / السبت الموافق 2017 / 10 / 2
حررت هذه الاتفاقية بين كل من /

1. مستشفى المدينة الطبية بالأسكندرية
ويمثلها في هذا الاتفاق / د. أحمد العزباوي بصفتها / مدير المستشفى
2. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شيبين الكوم
ويمثلها فتونا د/ ايناس قاسم علي قاسم بصفتها / صيدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم أوامر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود النفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى المدينة الطبية للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية لتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الامتياز العملي بمستشفى المدينة الطبية بالأسكندرية. وكذلك لدعم الموارد و التجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتيهما للتعاقد واتفقا على الآتي:.

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملا ومتمما لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من 2017/ 10/ 1 وتنتهي في 2018/ 9 / 30 ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين. شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين وفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين.

البند الرابع

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين ملتزمين بالحفاظ على مبان و أجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل و المظهر العام للمستشفى وعدم الخروج على القواعد و اللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحريض على مخالفتها بأي شكل من الأشكال ، و إتباع كافة اللوائح و القوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمظهر اللائق شكلاً وسلوكاً، وعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأي من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأي من المترددين على المستشفى أو لأي من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة. وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المتدربين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسئولاً مسؤولة كاملة عن هذه الأفعال و التصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطلاب المخالف.

البند الخامس

يتحمل الطرف الثاني وحده المسؤولية عن أي أخطاء من الطلاب المتدربين ودون ان يدخل ذلك بحق الطرف الأول من الحصول على التعويض إذا اقتضى الأمر سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربين و بتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب و بصرف مكافأة شهرية لهم قدرها (1100) جنية " جنية مصري" و سيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد اجتياز الطالبات فترة الإمتياز بنجاح

البند السادس

- مدة التدريب لطلاب الامتياز 12 شهر.
- علي الطالب قضاء عدد (180 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص

بالطرف الأول



- يمنح الطرف الأول مصاريف إدارية للكلية شهريا بما يعادل نسبة 10% عن راتب كل طاقية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية (البنك المركزي المصري، الإدارة العامة للحسابات - دانتون (7-59873-190-19))
- يمنح الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (250) جنية ملتان وخمسون جنية مصري فقط لا غير لظهور حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب و ذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية)
- لا تحتمل الاجازات المرضية من فترة التدريب

البند السابع

لا يلتزم الطرف الاول بالتعاقد مع اي من الطلاب بعد إنتهاء فترة الامتياز و تخرجهم من الكلية ولا إلزم عليه مطلقا في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الاولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج واحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شبين الكوم الابتدائية في اي منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

بقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح يصدر هذا الاتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسليم نسخة لطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين

الاخرتين وذلك للعمل بموجبها



الطرف الثاني



الطرف الأول



جامعة المنوفية
كلية التمريض

إتفاقية تعاون

إنه في يوم الاثنين الموافق ١٤ / ٤ / ٢٠١٧

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

١. مستشفى المعلمين ويمثلها في هذا الأتفاق دكتور/ محمد عبد الحليم بصفتها مدير

عام المستشفى

٢. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم

ويمثلها قاتونا دكتور/ إيناس قاسم علي قاسم بصفتها/ عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى المنوفية التخصصي للمجتمع وللتنظيم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الأتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى المعلمين التخصصي. وكذلك لدعم الموارد و التجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتيهما للتعاقد وأتغفا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكتملاً ومتمماً لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من ١٠/١٠/٢٠١٧ وتنتهي في ٣٠/٩/٢٠١٨ ويجوز تجديدها لمند أخري بناء على رغبة الطرفين. شرط إخطار الطرف الاول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد



البند الثالث

تقبل المستنفي عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستنفي ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المترشحين.

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بأعداد تقارير عن المترشحين ومدى التزامهم و استجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية .

البند الخامس

سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدريية وتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب ويصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها ٩٠٠ جنيه وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تقيد اجتياز الطلاب فترة الامتياز بنجاح.

البند السادس

- مدة التدريب الامتياز ١٢ شهر .
- على الطالب قضاء عدد ١٧ نويتجية (النويتجية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.
- يتم توريد مبلغ ١٠% عن كل طالب إمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية (البنك المركزي المصري، الادارة العامة للحسابات- دائنون (٧-٥٩٨٧٣-١٩٠-١٩).
- يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (٣٠٠) جنيه ثلاثمائة جنيه مصري فقط لا غير نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدريبات أثناء فترة التدريب و ذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية).
- لا تحتمب الاجازات المرضية من فترة التدريب.
- إذا تغيبت الطالبة يوم يعوض هذا اليوم وإذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية للطالبة.



البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أى من الطلاب بعد إنتهاء فترة الأمتياز وتخرجهم من الكلية ولا إلزام عليه مطلقا في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الأولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (١٢٧) لسنة (١٩٨١) قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة (١٩٧٢) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (٨٩) لسنة (١٩٩٨) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شبين الكوم الابتدائية في أى منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنسجمة لآثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

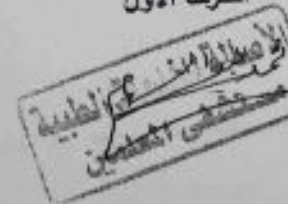
البند الحادى عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلّم نسخة لطرف الأول ويحتفظ الطرف الثانى بالنسختين الاخرتين وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثانى



الطرف الأول





جامعة المنوفية
كلية التمريض

اتفاقية تعاون

إنه في يوم ---- الموافق --- / --- / 2017

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

1. مستشفى معهد ناصر ويمثلها في هذا الاتفاق دكتور/ ----- بصفته
مدير عام المستشفى

2. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم

ويمثلها قانوناً دكتور/ إداس ماسم علي ماسم بصفتها/ صيدة الكلية

تصهيد

في إطار الحرص الدائم على دعم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى معهد ناصر للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى معهد ناصر وكذلك لدعم الموارد و التجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد وأنعفا على الآتي:-

البند الأول

يعتبر التصهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكتملاً ومنمماً لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من 2017/10/1 وتنتهي في 2018/9/30 ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين. شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد

البند الثالث



تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين.

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بأعداد تقارير عن المتدربين ومدى التزامهم و استجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية .

البند الخامس

سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربة وتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب ويصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها 1200 جنيه وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تقيد اجتياز الطلاب فترة الأمتياز بنجاح.

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر .
- على الطالب قضاء عدد 14 نوبتية (النوبتية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.
- لا تحسب الاجازات المرضية من فترة التدريب.

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أى من الطلاب بعد إنتهاء فترة الأمتياز وتخرجهم من الكلية ولا إلزام عليه مطلقاً في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلي توفير عدد من التمريض فتكون لهم الأولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختتم محكمة شيين الكوم الابتدائية في اي مفاوضات تحدث بين طرفي العقد.

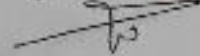
البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنة قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومننتجة لأثارها القانونية مالم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الاخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلّم نسخة لطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرتين وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثاني



الطرف الأول

عقد اتفاق

إته في يوم الأحد الموافق 1 / 10 / 2017

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

بين كل من:-

1. شركة الاميدا فينانشيال ليمتد المالكة لمستشفى السلام الدولي ومقرها كورنيش النيل - المعادي، ويمثلها قانوناً في هذا التعاقد السيد الأستاذ/أومياشي (بصفته مدير التنفيذي).
(طرف أول).
2. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها محافظة المنوفية، ويمثلها قانوناً في هذا التعاقد الأستاذ الدكتور/ ايناس قاسم على قاسم-عميد الكلية (بصفته عميد الكلية و مفوضاً في ذلك من أيد / رئيس الجامعة).
(طرف ثان).

تمهيد

في إطار التعاون بين كل من كلية التمريض بجامعة المنوفية ومستشفى السلام الدولي على استيعاب عدد من طلبة تمريض (مرحلة الامتياز) للتدريب لديه لما تتميز به من إمكانيات ووسائل تعليمية وتدريبية تتيح للطلبة إكتساب العديد من المهارات العلمية والعملية، حيث سيتم تدريب طلبة كلية التمريض (مرحلة الامتياز) بمختلف الأقسام بالمستشفى مع تدريبهم على أحدث الأجهزة المتوفرة في المستشفى والتي تتوافق مع أحدث التطورات العلمية في المجال الصحي على ان يكون للطرف الاول الحق في اختيار الطلبة بعد اجراء مقابلة شخصية مع كل طالب .
ومن هذا المنطلق تم الاتفاق على ان تقوم مستشفى السلام الدولي بقبول عدد من طلبة كلية التمريض (مرحلة الامتياز)لبدء تدريبهم بالمستشفى، وذلك ابتداءً من 2017/10/1 حتى 2018/9/30 و بعد أن أقر الطرفان باهليتهما للتعاقد والتصرف قانوناً تم الاتفاق على ما يلي:-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ومكمل له.

البند الثاني

يقوم طلاب الامتياز بالتعامل مع المرضى حسب تعليمات قسم التدريب والتعليم بمستشفى السلام الدولي وتحت إشراف مشرفي الوحدات وبالتعاون مع أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

البند الثالث

يقوم الطرف الأول بإمداد الطرف الثاني (ممثل في أعضاء هيئة التدريس) بتحتاج قسم إدارة المختبرين طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية بعد تقييمهم شهرياً .



اليوم الرابع

ساعات التدريب الشهرية (204 ساعة) مقسمة إلى (17 نوبتية) توزع بما يتناسب مع جدول العمل داخل المستشفى .

- نوبتية صباحية من 8ص حتى 8.30م بتخللها نصف ساعة غداء .
- نوبتية ليلية من 8م حتى 8.30ص بتخللها نصف ساعة عشاء .

اليوم الخامس

يلتزم الطرف الأول بتمويل صندوق تطوير العملية التدريبية والتنظيمية بالكلية بنسبة 10% من قيمة إجمالي المكافآت الشهرية للطلاب تكسبهم من مكافآتهم وتدفع شهرياً بشيك باسم كلية التمريض - جامعة المتوفية

اليوم السادس

يلتزم الطرف الأول بمنح المتدربين مكافأة شهرية إجمالية قيمتها 1850 جتبه مصري نظير التدريب بالمستشفى.

اليوم السابع

تطبق اللوائح الخاصة بتدريب طلبة الامتياز المعمول بها بالطرف الثاني على المتدربين في حالة الغياب أو التأخير أو عدم إثبات الحضور أو الإصراف.

اليوم الثامن

يوفر الطرف الأول سكن بالمستشفى أو بمنطقة قريبة منها.

اليوم التاسع

يوفر الطرف الأول للمتدرب رعاية صحية ممثلة في خدمات العيادة الخارجية أسوة بالعاملين بمستشفى السلام الدولي.

اليوم العاشر

يمنح الطرف الأول شهادة تعهد بإنقضاء فترة التدريب لكل متدرب.

اليوم الحادي عشر

يمنح الطرف الأول المعيد الزائر أو المدرس المساعد (2 بحد أقصى) مكافأة مالية إجمالية بقيمة 300 ج (ثلاثمائة جنيه فقط لا غير) نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمتدربين أثناء فترة التدريب وذلك كل يوم عمل (زيارة واحدة أسبوعياً 5 ساعات).



Audited

12-12-2017

OFA

بنود الثاني عشر

يمنح الطرف الأول لمرئوس قسم إدارة التمريض أو الأستد المساعد (2 بعد أقصى) مكافأة مالية إجمالية بقيمة (500 جنيه) (خمسمائة جنيه فقط لا غير) نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمتدربين أثناء فترة التدريب بالإضافة إلى إشرافها على أداء المعدات وأيضا الإشراف على سير البرنامج بصورة عامة وذلك عن كل يوم عمل (زيارة واحدة) أسبوعياً (5 ساعات).

البنود الثالث عشر

يقوم الطرف الثاني بإخطار الطرف الأول بالندوات والموتمرات العلمية حتى يتسنى له إرسال بعض أفراد إدارة التمريض للحضور والاستفادة.

البنود الرابع عشر

بعد إنقضاء سنة الإمتياز، يكون للمتدربين الأولوية في التعيين بمستشفى السلام الدولي وذلك بعد استيفاء الشروط المطلوبة قانوناً في هذا الشأن.

البنود الخامس عشر

يسرى على هذا العقد أحكام قانون العمل والقوانين وثيقة الصلة بموضوعه فيما لم يرد به نص خاص به.

البنود السادس عشر

حرر هذا العقد من نسختين، بيد كل طرف من طرفيه نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف الثاني



الطرف الأول

Handwritten signature of the first party.

IFA

12-12-2017

Accredited

اتفاقية تعاون

إته في يوم الجمعة 24/10/2017 الموافق 24/10/2017

حررت هذه الاتفاقية بين كل من :

1. مستشفى السادات التخصصي ومقرها قطعة رقم (9) محور خدمات العي الأول - منبلة السادات - المنوفية
ويمثلها قنوننا دكتور / محمد جمال محمد الحنفي بصفته مدير عام المستشفى
2. كلية التمريض جامعه المنوفية ومقرها شيبين الكوم
ويمثلها قنوننا دكتور / إيناس فاسم علي فاسم بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفصيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى السادات التخصصي للمجتمع وللتعليم وتكدير الخدمات الطبية والرعاية الصحية وتم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصلق مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى السادات التخصصي . وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات .

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفيتيهاما للتعاقد وأتلفا على الاتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملا ومتما لأحكامها .

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من 2017/10/24 وتنتهي في 2018/10/24 ويجوز تجديدها لعدد آخري بناء على رغبة الطرفين . شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد .



مستشفى العادات التخصصي
SABAY SPECIALIZED HOSPITAL

Faculty of Nursing

كلية التمريض



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقا لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتدربين .

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بإعداد تقارير عن المتدربين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقا للنماذج المعمول بها داخل الكلية.

البند الخامس

سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربة وتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب ويصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها 800 جنيه وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تكفي اجتياز الطلاب فترة الأمتياز بنجاح .

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر .
- على الطلاب قضاء 13 نوبتية (النوبتية 12 ساعة) شهريا طبقا لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يتم توريد مبالغ 10 % عن كل طالب أمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية (البنك المركزي المصري ، الإدارة العامة للحسابات - دائنون (7-59873-190-19)) .
- يمنح الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (300) جنيه ثلاثمائة جنيه مصرياً فقط لا غير نظير حضورها ومراجعتها وملاحظتها للمدربات أثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية) .
- لا تحتسب الاجازات المرضية من فترة التدريب .
- إذا تغيبت الطالبة يوم يعوض هذا اليوم وإذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم المكافأة الشهرية للطالبة .



مستشفى السادات التخصصي
SADAT SPECIALIZED HOSPITAL

Faculty of Nursing

كلية التمريض



البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أي من الطلاب بعد انتهاء فترة الأمتياز وتخرجهم من الكلية ولا الزام عليه مطلقا في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فيكون لهم الأولوية .

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المنقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض .

البند التاسع

تختص محكمة شبيون الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفي العقد .

البند العاشر

يقر كل من الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعدم الوصول .

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تملك نسخة لطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرتين وذلك للعمل بموجبها .

الطرف الثاني



الطرف الأول



إتفاقية تعاون

إتة في يوم --- الموافق --- / --- / 2017

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

1- مستشفى العري الدولي بأشمون ويمثلها في هذا الإتفاق دكتور/ سعيد محمد البردي

بصفته مدير عام المستشفى

2- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكرم

ويمثلها قانوناً دكتور/ إيداس قاسم علي قاسم بصفته عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم ونفع أولاصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع علي المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى أبو رقية بأشمون للمجتمع وللتعليم وتقديم للخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الإتفاق علي التعاون مع كلية للتمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية علي حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى أبو رقية بأشمون. وكذلك لدعم الموارد و التجهيزات.

وقد أتر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد وأنفقا علي الإتي :-

المند الأول

يعتبر التمهد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكماً ومتمماً لأحكامها.

المند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من 2017/10/1 وتنتهي في 2018/9/30 ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء عل رغبة الطرفين. شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة علي التجديد.

المادة الثالثة

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم علي أن يتم تحديد الحد المقبول بالتنسيق بين الطرفين وفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المقبولين.

المادة الرابعة

بقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المقبولين ملتزمون بالحفاظ علي مبان وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ علي الشكل والمظهر العام للمستشفى وبعد الخروج علي القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو للتحريض علي مخالفتها بأي شكل من الأشكال، وأتباع كافة النوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمظهر اللائق شكلاً وسلوكاً وعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأي من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأي من المتريدين علي المستشفى أو لأي من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة. وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المقبولين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسئولاً كاملة عن هذه الأفعال والتصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطلاب المخالفين.

المادة الخامسة

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدريبية وتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب ويصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها 1300 جنيه وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع علي الشهادات التي تفيد اجتياز الطلاب فترة الأمتياز بنجاح.

المادة السادسة

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر .
- علي الطالب قضاء عدد 17 نويتجية (النويتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.



- يتم توريد مبلغ 10% عن كل طالب إمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية (البنك المركزي المصرى، الإدارة العامة للتصاريح- دانتون (7-59873-190-19).
- يمنح الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (270) جنية مئتين ومبعون جنية مصري فقط لا غير عن كل زيارة نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب على ان يكون زيارتين في الشهر فقط.
- لا تحتسب الاجازات المرضية من فترة التدريب.

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أى من الطلاب بعد إنتهاء فترة الأمتياز وتخرجهم من الكلية ولا إلزام عليه مطلقا في تلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدهو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الأولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحامية الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المدافعات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شيبين الكوم الابتدائية في أى منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب ممسجل يعلم الوصول.



البطء الحاد، عشر

جرت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلّم نسخة لطرف الأول ويحتفظ للطرف الثاني بالنسختين
الأخرتين وذلك للعمل بموجبها.





جامعة المنوفية
كلية التمريض

اتفاقية تعاون

إته في يوم العاصم الموافق 4- / 4- / 2017

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

1. مستشفى أمومة التخصصي ويمثلها في هذا الأتفاق دكتور/ عماد المصباح فتح الله الطمحي بصفته مدير عام المستشفى
2. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها قاتوناً دكتور/ إيناس قاسم علي قاسم بصفتها/ عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أوامر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى أمومة التخصصي للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الأتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأستياز العملي بمستشفى أمومة التخصصي. وكذلك لدعم الموارد و التجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد واتفقا على الآتي:-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكماً ومنتماً لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من 2017/10/1 وتنتهي في 2018/9/30 ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين. شرط إخطار الطرف الاول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين وفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين.

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بأعداد تقارير عن المتدربين ومدى التزامهم و استجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية .

البند الخامس

سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدريية وتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب ويصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها 900 جنيه وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد اجتياز الطلاب فترة الأمتياز بنجاح.

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر .
- على الطالب قضاء عدد 13 نوبتية (النوبتية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.
- يتم توريد مبلغ 10% عن كل طالب إمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية (البنك المركزي المصري، الادارة العامة للحسابات- دانتون (7-59873-190-19).
- يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافاة مالية بقيمة (300) جنية ثلاثمائة جنية مصري فقط لا غير نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب و ذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية).



- لا تحسب الاجازات المرضية من فترة التكريب .
- إنا تغيبت الطالبة يوم يعوض هذا اليوم وإذا زاد ايام الغياب عن ثلاثة ايام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية للطالبة.

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أى من الطلاب بعد إنتهاء فترة الأمتياز وتخرجهم من الكلية ولا إلزام عليه مطلقاً في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض فتكون لهم الأولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شيبين الكوم الابتدائية في اى منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلاً مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الطرف الاخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

البند الحادى عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلّم نسخة للطرف الاول ويحتفظ الطرف الثانى بالنسختين الاخرتين وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثانى



الطرف الأول

د. س. ر. ط. ب.

إتفاقية تعاون لتدريب طلبة الأمتياز

إته في يوم --- الموافق -- / -- / ٢٠١٧

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

١- مستشفى القلب بأسوان التابعة لمؤسسة د. مجدى يعقوب للأمراض وأبحاث القلب ويمثلها في هذا الإتفاق د. محمد زكريا عبد الحميد بصفته مدير مستشفى القلب بأسوان.

٢- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم

ويمثلها قنوناً دكتور/ إيدان قاسم علي قاسم بصفتها عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى أبو رقية بأشمون للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية مع الإتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى أبو رقية بأشمون.

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتهما للتعاقد واتفقا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكتملاً ومنتمياً لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من ١/١٠/٢٠١٧ وتنتهي في ٣١/٩/٢٠١٨ ويجوز تجديدها لمدة أخرى بناء على رغبة الطرفين.

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من أوائل الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين .

البند الرابع

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين ملتزمين بالحفاظ على مبان وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها والحفاظ على لشكل والمظهر العام للمستشفى وعدم الخروج على القواعد والنوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحريض على مخالفتها بأي شكل من الأشكال ، وتباعد كافة التواتح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمظهر اللائق شكلاً وسلوكاً وعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأي من المرضى أو نوابهم أو المرافقين لهم أو لأي من المترددين على المستشفى أو لأي من العاملين بها سواء كان ذلك يتفعل أو القول أو الإشارة . وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المتدربين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسؤولة كاملة عن هذه الأفعال والتصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطلاب المخالف .

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربين وتوفير الإقامة المناسبة لهم طوال فترة التدريب وبصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها ٢٢٠٠ (ألفان ومئتان جنيهاً) وصرف قيمة تذكرة الانتقال ذهاب وعودة شهرياً (قطار نوم) بحد أقصى ثلاثمائة جنية للتذكرة الواحدة وذلك بعد تقديم أصل التذكرة وسيقوم الطرف الأول بإرسال التقييم الفنى والانتظام فى التدريب شهرياً كما يتم خصم مبلغ (٢٠٠) مائتان جنيهاً شهرياً من كل متدرب لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك نظير الأعمال الإدارية .

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز ١٢ شهر .
- علي الطالب قضاء عدد ١٩ توبتجية (التوبتجية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.
- لا تحسب الاجازات المرضية من فترة التدريب.

البند السابع

في حالة اختيار إدارة المستشفى بعد المتكرب بعد انتهاء فترة امتياز للتعاقد معهم للعمل بمستشفى القلب بأسوان بوظيفة أخصائي تريض يعامل مالياً طبقاً للاتحة المالية الخاصة بالمؤسسة والتي تتضمن أعلى نسبة من غلاء المعيشة لمقررة قانونياً.

البند الثامن

يقر كلا الطرفين بأن قد أخذ من العنوان للموضح بصدر هذا الاتفاق محلاً مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات علي هذا العنوان صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل موصي عليه يعلم الوصول.

البند التاسع

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ تسلّم الطرف الثاني نسخة منها وأحتفظ الطرف الأول بالنسختين الأخرتين وذلك للعمل بموجبها.



الطرف الأول
د. محمد عبد الله
[Signature]
[Stamp]
Lamin Heart Cen



إتفاقية تعاون

إتة في يوم ---- الموافق ٢٠١٧ / ٩ / ٢٠

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

- ١- المركز الطبي العالمي ومركزه ك ٤٢ طريق مصر الاسماعيلية الصحراوي ويمثله فأتونا في هذا التعاقد السيد لواء طبيب/ عمرو حسين حجاب بصفته مدير المركز الطبي العالمي والعضو المنتدب (طرف أول).
- ٢- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها فأتونا في هذا التعاقد أستاذ دكتور/ إيناس فاسم علي فاسم بصفتها عميدة الكلية (طرف ثاني).

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أولصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم المركز الطبي العالمي للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بالمركز الطبي العالمي، وذلك لما يتميز به من إمكانيات ووسائل تعليمية وتدريبية تتوافق مع أحدث التطورات العلمية في المجال الصحي وكذلك لدعم الموارد و التجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتيهما للتعاقد واتفقا على الآتي:.

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكتملاً ومنتمياً لأحكامها.



البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٧/١٠/١ وتنتهي في ٢٠١٨/٩/٣٠ ويجوز تجديدها لمدة أخرى بناء على رغبة الطرفين. شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد.

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة للمتدربين.

البند الرابع

يقوم طلاب الامتياز بالتعامل مع المرضى حسب تعليمات قسم التدريب والتعليم بالمركز الطبي العالمي وتحت اشراف مشرفي الوحدات.

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربين وتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب، ورعاية صحية ممثلة في خدمات العيادة الخارجية أسوة بالعاملين بالمركز الطبي العالمي ، وبصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها ٢٠٠٠ جنية (ألفان جنية فقط لا غير) وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد اجتياز الطلاب فترة الأمتياز بنجاح.

البند السادس

- مدة تدريب الامتياز ١٢ شهر .
- علي الطالب قضاء عدد ١٧ نوبتية (النوبتية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً لجدول للتوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.
- ساعات للتدريب الشهرية (٢٠٤) ساعة.



- لا تحسب الاجازات المرضية من فترة للتدريب.
- تطبيق النوائح الداخلية المعمول بها بالطرف الثاني على المتدربين في حالة الغياب أو التأخير أو عدم ثبات الحضور أو الانصراف وللطرف الأول الحق في إنهاء فترة تدريب الطالب اذا لزم الأمر.

البند السابع

- يتم توريد مبلغ ١٠% عن كل طالب إمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية.
- يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس أو عضو لجنة الامتياز الزائرة مكافأة مالية اجمالية بقيمة ٣٠٠ جنية (ثلاثمائة جنية مصري فقط لا غير) عن كل زيارة نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربين أثناء فترة التدريب على ان يكون زيارة في الشهر فقط أو أكثر إذا لزم الأمر.
- يمنح للطرف الأول لرئيس قسم الامتياز أو من ينوب عنه مكافأة مالية اجمالية بقيمة ٥٠٠ جنية (خمسمائة جنية مصري فقط لا غير) عن كل زيارة نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب على ان يكون زيارة في الشهر فقط أو أكثر إذا لزم الأمر.

البند الثامن

- يقوم الطرف الثاني بإمداد الطرف الاول (ممثلًا في أعضاء هيئة التدريس) بنماذج تقييم أداء طبقًا للنماذج المعمول بها داخل الكلية.
- يقوم الطرف الثاني باخطار الطرف الأول بالدورات والمؤتمرات العلمية حتي يتسنى له ارسال بعض أفراد قسم ادارة التمريض للحضور والاستفادة.

البند التاسع

تختص محكمة شبيبن الكوم الابتدائية في اى منازعات تحدث بين طرفي العقد.



البند العاشر

بقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلاً مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل يعلم الوصول.

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من نسختين تسلّم نسخة للطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بنسخة وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثاني



الطرف الأول



لتوقيع

د. عبد الحليم / عمرو جبير
مدير المركز الطبي العالمي