



وثيقة رقم (٣٧٩)

صور من بروتوكولات التعاون مع

المؤسسة الصديقة





اتفاقية تعاون

إنه في يوم / السبت الموافق ٢٠١٧ / ١٠ / ٢٠١٧

حررت هذه الاتفاقية بين كل من /

١. مستشفى المدينة الطبية بالاسكندرية

ويمثلها في هذا الاتفاق / د. أحمد العزياوي بصفته/ مدير المستشفى

٢. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم

ويمثلها قاتلنا د/ إيناس قاسم علي قاسم بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود النفع على المجتمع ككل ، وكمجزء من دعم مستشفى المدينة الطبية للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية لتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الامتياز العملي بمستشفى المدينة الطبية بالاسكندرية . وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهدافهما وصفتيهما للتعاقد واتفقا على الآتي:

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومتسبماً لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٧ / ١٠ / ٣٠ وتنتهي في ٢٠١٨ / ٩ / ٣٠ ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين . شرط إخبار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد من الطلاب بعد إجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بارسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتدربيين.

البند الرابع

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربيين ملتزمين بالحفاظ على مبانٍ وآجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو اتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والظهور العام للمستشفى وبعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحرير على مخالفتها بأى شكل من الاشكال ، وابطاع كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالظهور اللائق شكلاً وسلوكاً، وعدم التعرض باللادي أو الضرر لأى من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأى من المتدربيين على المستشفى أو لأى من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الاشارة. وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المتدربيين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسئولية كاملة عن هذه الأفعال والتصورات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطالب المخالف.

البند الخامس

يتتحمل الطرف الثاني وحده المسئولية عن أي أخطاء من الطالب المتدربيين دون أن يخل ذلك بحق الطرف الأول من الحصول على التعويض إذا اقتضى الأمر سيعمل الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربيين و بتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب وبصرف مكافأة شهرية لهم قدرها (1100) جنية " جنية مصرى" وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد إجتياز الطالبات فترة

الامتياز بنجاح

البند السادس

- مدة التدريب لطلاب الامتياز 12 شهر.
- على الطالب قضاء عدد (180) ساعة شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص

بالطرف الأول



- يمنح الطرف الاول مصاريف إدارية للكلية شهريا بما يعادل نسبة 10% عن راتب كل طالبة وذلك عن طريق رقم حساب الكلية { البنك المركزي المصري، الإدراة العامة للحسابات - دائنون (7-190-59873-19)}

- يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (250) جنية مائتان وخمسون جنية مصرى فقط لا غير نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية)

- لا تتحسب الاجازات المرضية من فترة التدريب

البند السابع

لا يلتزم الطرف الاول بالتعاقد مع اي من الطلاب بعد انتهاء فترة الامتياز و تخرجهم من الكلية ولا إلزام عليه مطلقا في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض ف تكون لهم الأولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شبين الكوم الابتدائية في أي مخالفات تحدث بين طرفى العقد.

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح مصدر هذا الاتفاق محلًا مختارًا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية مالم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

البند الحادى عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم نسخة لطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرين وذلك للعمل بموجبها



الطرف الثاني



الطرف الأول



جامعة المنوفية
كلية التمريض

إتفاقية تعاون

إنه في يوم ~~الخميس~~ الموافق + / ٤ - 2017

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

1. مستشفى أمومة التخصصي ويمثلها في هذا الاتفاق دكتور / عصام العبيه نعيم الله الأجل

بصفته مدير عام المستشفى

2. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم

ويمثلها قانوناً دكتور / إيناس قاسم علي قاسم بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى أمومة التخصصي للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى أمومة التخصصي . وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليةهما وصفتيهما للتعاقد وأتفقا على الآتي:-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكملاً ومتاماً لأحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من 1/10/2017 وتنتهي في 30/9/2018 ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين . شرط إخطار الطرف الاول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد إجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتسبيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدرسين.

البند الرابع

يقوم الطرف الأول باعداد تقارير عن المتدرسين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية .

البند الخامس

سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدرية وتوفير الأقامة لهم طوال فترة التدريب وبصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها 900 جنيه وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد إجتياز الطالب فترة الأمتياز بنجاح.

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر .
- على الطالب قضاء عدد 13 نوبتجية (النوبتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يتم توريد مبلغ 10% عن كل طالب إمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية (البنك المركزي المصري، الادارة العامة للحسابات- دائنون (7-190-59873-19) .
- يمنح الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (300) جنيه ثلاثةمائة جنيه مصرى فقط لا غير نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب و ذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية) .



- لا تحتسب الاجازات المرضية من فترة التدريب.
- إذا تعذبت الطالبة يوم يعوض هذا اليوم وإذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية للطالبة.

البند السادس

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أى من الطلاب بعد إنتهاء فترة الأمتياز وتخريجه من الكلية ولا إلزام عليه مطلقاً في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من التمريض ف تكون لهم الأولوية.

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطالب بعد التخرج واحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تحتخص محكمة شبين الكوم الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

يقر كلاً الطرفين بأنَّه قد اتَّخذَ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلًا مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية مالم يخطر الطرف الذي تغيير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

البند الحادي عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم نسخة لطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الآخرين وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثاني

الطرف الأول





الاتفاقية الأولى

في يوم الخميس 2017 / 9 / 20

بروتوتوكول اتفاقية بين كل من :

أ - مجلس إدارة الجامعة، يأشرون فيما يلي هذا الاتفاقية كل من / سعاد محمد العيسوي

رئيسة ديرектор عام التعليم

ب - إدارة التدريسيين، جامعة المعرفة وبقراها - شعبان الفيوم

يساعدها محمد الطبايا

إذنها قائلة دكتور / إبراهيم قاسم علي، قائم

المقدمة

في إطارحرص الطرفين الدائم على تقديم وتحفيز أواصر التعاون بين الجامعات الأهلية والحكومية

بما يعود بالفائدة على المجتمع ككل ، ويكملاً عن دعم مجلس إدارة أبو رقبة بأسمائهم للجهات التعليمية

وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التربية جامعة

المعرفة وتوفير فرصة تدريب أطقم كلية التربية بدور تخصصي ويصل إلى مهاراتهم العلمية

والعملية على مستوى عن طريق إنشاء لجنة الأكاديميات العلمية بمتصرفها أبو رقبة بأسمائهم

وذلك لدعم الموارد والتجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهميتها وصقلوها للتعاقد وأتفقا على الآتي:-

البنود الأولى

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكانتين المتباينة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية

ويمثل وثيقاً لحكمها.

البنود الثانية

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من 1/10/2017 وتنتهي في 30/9/2018 ويجوز تجديدها

لمنه أخرى بناء على رغبة الطرفين،شرط اخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالزمان في التمديد

ووسمها في الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التمديد.



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد إجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتسبيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويقتصر الطلب الثاني بإرساله بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتدرسين.

البند الرابع

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدرسين ملتزمين بالحفظ على مبان واجهزه المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والمظهر العام للمستشفى وبعد الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التعرض على مختلفها بأى شكل من الأشكال، وأتباع كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالظاهر اللائق شكلاً وسلوكاً وعدم التعرض بأى ذي أو الضرب لأى من الأخصائي أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأى من المتدرسين على المستشفى أو لأى من العاملين فيها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة. وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المتدرسين لما تقدم يمكن الطرف الثاني مسؤولية كاملة عن هذه الأفعال والتصورات من كافية التواخي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطالب المخالف.

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدرية وتوفير الأقامة لهم طوال فترة التدريب ويصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها 1300 جنيه وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد إجتياز الطالب فترة الامتحان بنجاح.

البند السادس

- مدة التدريب الامتحان 12 شهر .
- على الطالب قضاء عدد 17 نوبتجية (النوبتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجنون التردد الشهري الخاص بالطرف الأول .



= يتم توزيع مبلغ 10% من كل مالكى لغير اصحاب المصالح على المدارس والجامعة.

عن طريق رقم حساب المدارس (البنك العربي للمدارس) (١٩٠-٥٩٨٧٣-٧).

= يمنع الطرف الأول عشوئي هبة المدارس الازمة بخلاف ما في المادة (٢٧٠) من قانون

ويمعنى جنية مصرى فقط لا غير عن كل دولة اخلاقية مصريه وغيرها من اصحابها

ما يحصلها المدارس اثناء فترة الترسيب على ان يكون دليل ذلك في المقدمة.

= لا تختص الاجراءات المرضية من نوع الترسيب.

المادة السابعة

لا يلزم الطرف الأول بالتعاقد مع أي من الطلاب بعد انتهاء فترة الامتحان والختام من الدار

ولا يلزم عليه مطالعا في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المدارس أو في المدارس خارج

المدارس فتكون لهم الأولوية.

المادة الثامنة

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (١٢٧) لسنة (١٩٣١) ما بين تنظيم

الجامعات رقم (٤٩) لسنة (١٩٧٢) + قانون المقاولات والمزايا رقم (٣٩) لسنة

والقواعد المحاكمة لاتفاق الطلاب بعد التخرج وأحكام قانون المدارس.

المادة التاسعة

تحتوى محكمة شئون الكومنولث الـ١٢٦ على اتفاقية تحدد دور مراكز المدارس

المادة العاشرة

وأن كل المدارس بأية قد أنشئت من العذوان الموظف بمصر هي التي تقرر مدة الامتحانات

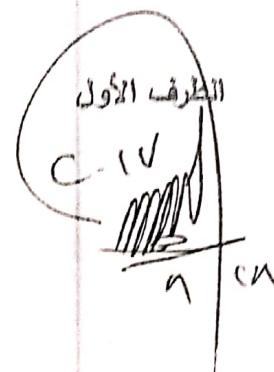
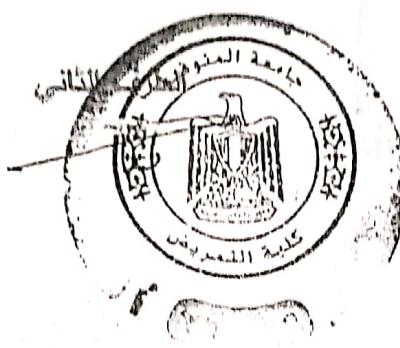
الخطابات والرسائل على هذا العذوان صدرها وردودها لغيرها المدارس والمدارس التي

التي تدار عمولة المدارس آخر بخلاف مصلحة دعم الوجه.



العدد العاشر، عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم نسخة لطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسخة
الأخرين وذلك للعمل بموجبها.





إتفاقية تعاون

إنه في يوم --- الموافق ٩٤ / ٢٠١٧

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

١- المركز الطبي العالمي ومركزه ك ٤٢ طريق مصر الاسماعيلية الصحراوي ويمثله

قانوناً في هذا التعاقد السيد لواء طبيب / عمرو حسين حجاب بصفته مدير المركز الطبي العالمي والعضو المنتدب (طرف أول).

٢- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم

ويمثلها قانوناً في هذا التعاقد أستاذ دكتور / إيناس قاسم علي قاسم بصفتها عميدة الكلية (طرف ثانى).

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وجزء من دعم المركز الطبي العالمي للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بالمركز الطبي العالمي، وذلك لما يتميز به من امكانيات ووسائل تعليمية وتدريبية تتوافق مع أحدث التطورات العلمية في المجال الصحي وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليةهما وصفتيهما للتعاقد واتفقا على الآتي:

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكملاً ومتاماً لأحكامها.



البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من ١٠/١/٢٠١٧ وتنتهي في ٣٠/٩/٢٠١٨ ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين. شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد.

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد إجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتسبيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدرسين.

البند الرابع

يقوم طلاب الامتياز بالتعامل مع المرضى حسب تعليمات قسم التدريب والتعليم بالمركز الطبي العالمي وتحت اشراف مشرف الوحدات.

البند الخامس

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدرسين وتوفير الإقامة لهم طوال فترة التدريب، ورعاية صحية مماثلة في خدمات العيادة الخارجية أسوة بالعاملين بالمركز الطبي العالمي ، وبصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها ٢٠٠٠ جنيه (ألفان جنيه فقط لا غير) وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد إجتياز الطلاب فترة الامتياز بنجاح.

البند السادس

- مدة تدريب الامتياز ١٢ شهر .
- على الطالب قضاء عدد ١٧ نوبتجية (النوبتجية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول.
- ساعات التدريب الشهرية (٢٠٤) ساعة.



- لا تتحسب الاجازات المرضية من فترة التدريب.
- تطبق اللوائح الداخلية المعهود بها بالطرف الثاني على المتدربين في حالة الغياب أو التأخير أو عدم اثبات الحضور أو الانصراف وللطرف الأول الحق في إنهاء فترة تدريب الطالب إذا لزم الأمر.

البند السابع

- يتم توريد مبلغ ١٠٪ عن كل طالب إمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية .
- يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس او عضو لجنة الامتياز الزائرة مكافأة مالية اجمالية بقيمة ٣٠٠ جنية (ثلاثمائة جنية مصرى فقط لا غير) عن كل زيارة نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربين أثناء فترة التدريب على ان يكون زيارة فى الشهر فقط او أكثر إذا لزم الأمر.
- يمنح الطرف الأول لرئيس قسم الامتياز أو من ينوب عنه مكافأة مالية اجمالية بقيمة ٥٠٠ جنية (خمسمائة جنية مصرى فقط لا غير) عن كل زيارة نظير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب على ان يكون زيارة فى الشهر فقط أو أكثر إذا لزم الأمر.

البند الثامن

- يقوم الطرف الثاني بامداد الطرف الاول (ممثلًا في أعضاء هيئة التدريس) بنماذج تقييم أداء طبقاً للنماذج المعهود بها داخل الكلية.
- يقوم الطرف الثاني باخبار الطرف الاول بالدورات والمؤتمرات العلمية حتى يتسعى له ارسال بعض أفراد قسم ادارة التمريض للحضور والاستفادة.

البند التاسع

تختص محكمة شبين الكوم الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفى العقد.



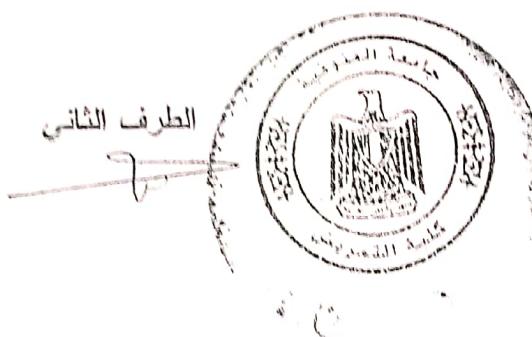
البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلًا مختارًا له ويعتبر
الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة وملائحة لتأثيرها القانونية ما لم يخطر الطرف
الذى تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل يعلم الوصول.

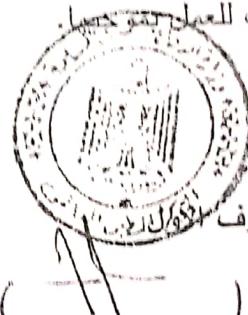
البند الحادى عشر

حررت هذه الاتفاقية من نسختين تسلم نسخة للطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بنسخة

وذلك للعمل بموجبها:



الطرف الثاني



الطرف الأول

للمتوقيع ()
على واء حبيب / عز وجل ربنا
الحمد لله رب العالمين (الله
ذى الذل

الا

ا

ن

برىء

لللون

رف

كلية

إنسان

طرف

التعاو

، (برد

من الله

لطفى

الحمد

لله رب العالمين

(الله

الله

ما لله

أول

لتمهيد

ثاني

ملاب

، مشد

ثالث

لطرة

؟ الم



عقد اتفاق

إنه في يوم الاحد المصادف 1 / 10 / 2017

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

بين كل من:

1. شركة الأميدا فليانسيال ليمتد المالكة لمستشفى السلام الدولي ومقرها كورنيش النيل - المعادي، ويمثلها
قائонаً في هذا التعاقد السيد الأستاذ/أو مايكل (بصفته المدير التنفيذي).
(طرف أول).

2. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها محافظة المنوفية، ويمثلها قائонаً في هذا التعاقد الأستاذ الدكتور/
ابناء قاسم على قاسم عميد الكلية (بصفته عميد الكلية و مفوضاً في ذلك من أ/د / رئيس الجامعة).
(طرف ثان).

تمهيد

في إطار التعاون بين كل من كلية التمريض بجامعة المنوفية ومستشفى السلام الدولي على استيعاب عدد من طلبة
تمريض (مرحلة الامتياز) للتدريب لديه لما تتميز به من إمكانيات ووسائل تعليمية وتدريبية تتبع للطلبة إكتساب
العديد من المهارات العلمية والعملية، حيث سيتم تدريب طلبة كلية التمريض (مرحلة الامتياز) بمختلف الأقسام
بالمستشفى مع تدريبهم على أحدث الأجهزة المتوفرة في المستشفى والتي تتوافق مع أحدث التطورات العلمية في
المجال الصحي على أن يكون للطرف الأول الحق في اختيار الطلبة بعد اجراء مقابلة شخصية مع كل طلب.
ومن هذا المنطلق تم الاتفاق على أن تقوم مستشفى السلام الدولي بقبول عدد من طلبة كلية التمريض (مرحلة
الامتياز) لديه تدريبيهم بالمستشفى، وذلك ابتداءً من 1/10/2017 حتى 30/9/2018 و بعد ان اقر الطرفان
بأهليةهما للتعاقد والتصرف قائونا تم الاتفاق على ما يلى:

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ومكملاً له.

البند الثاني

يقوم طلاب الامتياز بالتعامل مع المرضى حسب تعليمات قسم التدريب والتعليم بمستشفى السلام الدولي تحت
إشراف مشرفي الوحدات وبالتعاون مع أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

البند الثالث

يقوم الطرف الأول بإمداد الطرف الثاني (ممثلاً في أعضاء هيئة التدريس) بنادج تضم أذاعة للمُتدربين طبقاً
للنماذج المعمول بها داخل الكلية بعد تقييمهم شهرياً.

البند الرابع

ساعات التدريب الشهورية (204 ساعة) مقسمة إلى (17 نوبتجية) توزع بما يتناسب مع جدول العمل داخل المستشفى.

- نوبتجية صباحية من 8 ص حتى 8.30 م يتخللها نصف ساعة غذاء.
- نوبتجية ليلية من 8 م حتى 8.30 ص يتخللها نصف ساعة عشاء.

البند الخامس

يلتزم الطرف الأول بتمويل صندوق تطوير العملية التدريبية والتعليمية بالكلية بنسبة 10% من قيمة إجمالي المكافآت الشهرية للطلاب تخصم من مكافآتهم وتدفع شهرياً بشيك باسم كلية التمريض - جامعة المنوفية

البند السادس

يلتزم الطرف الأول بمنح المتدربين مكافأة شهرية إجمالية قيمتها 1850 جنيه مصرى نظير التدريب بالمستشفى.

البند السابع

تطبق اللوائح الخاصة بتدريب طلبة الامتياز المعمول بها بالطرف الثاني على المتدربين في حالة الغياب أو التأخير أو عدم إثبات الحضور أو الإنصراف.

البند الثامن

يتوفر الطرف الأول سكن بالمستشفى أو بمنطقة قريبة منها.

البند التاسع

يتوفر الطرف الأول للمتدرب رعاية صحية ممثلة في خدمات العيادة الخارجية أسوة بالعاملين بمستشفى السلام الدولي.

البند العاشر

يدفع الطرف الأول شهادة تفيد إنقضاء فترة التدريب لكل متدرب.

البند الحادى عشر

يدفع الطرف الأول المعيد الزائر أو المدرس المساعد (2 بحد أقصى) مكافأة مالية إجمالية بقيمة 300 ج (ثلاثمائة جنيه فقط لا غير) نظير حضورها ومراجعتها وللحاظتها للمتدربين أثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة واحدة أسبوعياً 5 ساعات).

Al salam

البند الثاني عشر

يمنح الطرف الأول لرئيس قسم إدارة التمريض أو المساعدة (2 بحد أقصى) مكافأة مالية إجمالية بقيمة 500 جنيه (خمسمائة جنيه فقط لا غير) نظير حضورها ومراجعةها وللاحظتها للمتدربين أثناء فترة التدريب بالإضافة إلى إشرافها على أداء المعدات وأيضاً الإشراف على سير البرنامج بصورة عامة وذلك عن كل يوم عمل (زيارة واحدة أسبوعياً 5 ساعات).

البند الثالث عشر

يقوم الطرف الثاني باختصار الطرف الأول بالدورات والمؤتمرات العلمية حتى يتمنى له إرسال بعض أفراد إدارة التمريض للحضور والاستفادة.

البند الرابع عشر

بعد إنتهاء سنة الإمتياز، يكون للمتدربين الأولوية في التعيين بمستشفى السلام الدولي وذلك بعد استيفاء الشروط المطلوبة قانوناً في هذا الشأن.

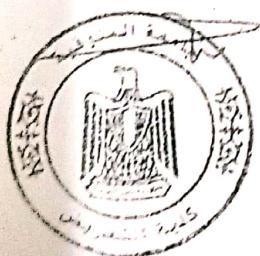
البند الخامس عشر

يسرى على هذا العقد أحكام قانون العمل والقوانين وثيقة الصلة بموضوعه فيما لم يرد به نص خاص به.

البند السادس عشر

حرر هذا العقد من نسختين، بيد كل طرف من طرفيه نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف الثاني



الطرف الأول

محمود عبد العليم



إتفاقية تعاون

إنه في يوم --- الموافق -- / -- / 2017

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

1. مستشفى معهد ناصر ويمثلها في هذا الاتفاق دكتور / -----
بصفته مدير عام المستشفى
2. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
ويمثلها قانوناً دكتور / إيناس قاسم علي قاسم
بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتعزيز أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وجزء من دعم مستشفى معهد ناصر للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية ونوفر فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتحان العملي بمستشفى معهد ناصر وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات.

وقد أقر الطرفان بأهليةهما وصفتيهما للتعاقد وأتفقا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاسب المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكملاً ومتاماً لأحكامها.

البند الثاني

دة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من 1/10/2017 وتنتهي في 30/9/2018 ويجوز تجديدها باتفاق الطرفين. شرط إخبار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد بوصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد.

البند الثالث



لله الحمد والصلوة والحمد لله رب العالمين على كل ما يحيى
الله العزوجل رحيم رحيم وله الحمد والصلوة والحمد لله رب العالمين
الله رب العالمين وله الحمد والصلوة والحمد لله رب العالمين

الملحق الرابع

بيان المظروف الأول باعتباره مقارنة عن المظروف الثاني والمظروف الثالث
المظروف الرابع مقارنة بالظروف المسبوقة في ذلك المظروف :

الملحق الخامس

بيان المظروف الأول بخصوص المظروف الرابع ليتم توضيحه على المظروف الرابع
بيان فقرة المظروف الرابع وبيانها وبيانها المسبوقة في المظروف الرابع
بيان المظروف الرابع وبيانها المسبوقة في المظروف الرابع

الملحق السادس

- = مدة الدراسة الأربع 12 شهر
- = على الطالب انتداب عدد 12 شهرياً (الموسمية 12 شهراً) وذلك مثلاً بجدول المذكور
التقويم الخامس بالطريق المختار
- = لا تتحدد الأجراءات المرتضى عنها في نوع التدريسي

الملحق السابع

لا يلزم المظروف الأول بالتعاقد مع أي من الطالبيين بعد إنتهاء تاريخ الإعثار وانصرافهم من الكلية
ولا يلزم عليه مطالباً في ذلك إلا إذا كانت معايير العمل داخل المستشفى لغير طبيبي غير عدد من
المريضين لكون لهم الأدوية



البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تختص محكمة شبين الكوم الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفى العقد.

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق مهلا مختارا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية مالم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

البند الحادى عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم نسخة لطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخريتين وذلك للعمل بموجبها.

الطرف الثاني

الطرف الأول





مستشفي السادات التخصصي
SADAT SPECIALIZED HOSPITAL

Faculty of Nursing

كلية التمريض



اتفاقية تعاون

نه في يوم ٢٠١٧/٥/٢٣ الموافق / ٢٠١٧/٥/٢٣

دررت هذه الاتفاقية بين كل من :

١. مستشفى السادات التخصصي ومقرها قطعة رقم (٩) محور خدمات الحي الاول - مدينة السادات - المنوفية
ويمثلها فاتونا دكتور / محمد جمال محمد الحنفي بصفته مدير عام المستشفى
٢. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
ويمثلها فاتونا دكتورة / إيناس قاسم على قاسم بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية ما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى السادات التخصصي للمجتمع للتعليم وتقدير الخدمات الطبية والرعاية الصحية وتم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية العملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى السادات التخصصي . وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات .

قد أقر الطرفان بأهليةهما وصفتيهما للتعاقد وأتفقا على الآتي :-

البند الأول

جثبر التمهيد السابق وكافة المكاسب المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية مكملاً ومتاماً لأحكامها .

البند الثاني

دة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٧/٥/٢٣ وتنتهي في ٢٠١٨/٥/٢٣ ويجوز تجديدها مدد أخرى بناء على رغبة الطرفين . شرط إخبار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد .

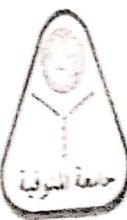


جامعة الأزهر - كلية التمريض

٥٩٥٣٦٣٣٢٨١٣٣٣٤٠٥٧٢٤٣

Faculty of Nursing

كلية التمريض



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقيد بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتربين .

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بإعداد تقارير عن المتربين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للنماذج المعهود بها داخل الكلية.

البند الخامس

سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتربين وبتكفير الاقامة لهم طوال فترة التدريب ويصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها 800 جنيه وسيقوم الطرف الأول بثوق عن الشهادات التي تفيد اجتياز الطالب فترة الأمتياز بنجاح .

البند السادس

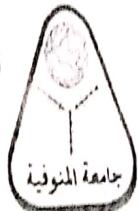
- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر .
- على الطالب قضاء 13 نوبتجية (النوبتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يتم توريد مبلغ 10 % عن كل طلب أمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك عن طريق رقم حساب الكلية (البنك المركزي المصري ، الادارة العامة للحسابات - دانلون 7-190-59873-19) .
- يمنع الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (300) جنيه ثلاثة جنيه مصرية فقط لا غير نظير حضورها ومراجعة ملاحظتها للمدربات أثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية) .
- لا تتحسب الإجازات المرضية من فترة التدريب .
- إذا تغيب الطالبة يوم يعرض هذا اليوم وإذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم المكافأة الشهرية للطالبة .



مستشفى السادات التخصصي
SADAT SPECIALIZED HOSPITAL

Faculty of Nursing

كلية التمريض



جامعة المنوفية

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع اي من الطلاب بعد انتهاء فترة الامتياز وتخريجهم من الكلية ولا
الزام عليه مطلقا في ذلك الا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعوه الي توفير عدد من
التمريض فيكون لهم الأولوية .



مستشفى العادات التخصصي
SADAT SPECIALIZED HOSPITAL

Faculty of Nursing

كلية التمريض



جامعة المنيا

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أي من الطلاب بعد إنتهاء فترة الامتياز وتخريجه من الكلية ولا
الازم عليه مطلقاً في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من
التمريض فيكون لهم الأولوية .

البند الثامن

ينظم أحكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) ، قانون تنظيم
الجامعات رقم (49) لسنة (1972) ، قانون المناقصات والمزايدات رقم (89) لسنة (1998)
والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج وأحكام نقابة التمريض .

البند التاسع

تختص محكمة شبين الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفي العقد .

البند العاشر

يقر كل من الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلًا مختاراً له وتعتبر
الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية مالم يخطر الطرف
الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول .

البند الحادى عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم نسخة لطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين
الأخرين وذلك للعمل بموجبهما .

الطرف الثاني



الطرف الأول

اتفاقية تعاون للتدريب طلبة الامتياز

الموافق / ١٧٠٢ / ٢٠١٩

، هذه الاتفاقية بين كل من :

- مستشفى القلب بأسوان التابعة لمؤسسة د. مجدى يعقوب للأمراض والجهاز القلب ويمثلها في هذا الاتفاق د. محمد زكريا عبد الحميد بصفته مدير مستشفى القلب بأسوان.

- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم مثلها قانوناً دكتور / إيناس قاسم علي قاسم بصفتها عميدة الكلية

تمهيد

ر الحرص الدائم على تدريم وتعليم أوصياء التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بد بالتفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى أبو رقبة بأশمون المجمع وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض المنوفية وتوفير فرصة تدريب لطلاب كلية التمريض بهذه تحسين وصقل مهاراتهم والعقلية على حد سواء عن طريققضاء فترة الامتياز العملي بمستشفى أبو رقبة

الطرفان بأهدافهما وصففيهما للشراكة وأتفقا على الآتي :-

البند الأول

تمهيد السابق وكافة المكاتب المترتبة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومتصل لأحكامها.

البند الثاني

الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ١٠/١٧/٢٠٢٠ وتنتهي في ٣١/٩/٢٠٢٠ ويجوز تجديدها بناء على رغبة الطرفين.

يقبل المستشفى عدد محدد من أوائل الطلاب بعد اختيار المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقيد بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً المظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتدربين .

البند الخامس

يقرر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين ملتفتين بالحفاظ على مبانٍ وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والمعنون العام للمستشفى وبعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحرى بغير على مخالفتها بأى شكل من الأشكال ، ولأتباع كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمعنون اللائق شكلاً وسلوكاً وينعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأى من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأى من المتدربين على المستشفى أو لأى من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة . وفي حالة مخالفة أى من الطلاب المتدربين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسؤولية كاملة عن هذه الأفعال والتصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق الطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطلاب المخالف .

البند الرابع

يقرر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين ملتفتين بالحفاظ على مبانٍ وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والمعنون العام للمستشفى وبعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحرى بغير على مخالفتها بأى شكل من الأشكال ، ولأتباع كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالمعنون اللائق شكلاً وسلوكاً وينعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأى من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأى من المتدربين على المستشفى أو لأى من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة . وفي حالة مخالفة أى من الطلاب المتدربين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسؤولية كاملة عن هذه الأفعال والتصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق الطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطلاب المخالف .

البند الثالث

يقرر الطرف الثاني عدد محدد من أوائل الطلاب بعد اختيار المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقيد بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً المظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز لـ ١٢ شهر .
- على الطالب قضاء عدد ١٩ نوبتجية (النوبتجية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً للجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- لا تتحسب الأجزاء المرضية من فترة التدريب .

البند السابعة

في حالة اختبار إدارة المستشفى بعد المتدرب بعد انتهاء فترة أمتياز التعاقد معهم للعمل بمستشفى القلب بسوان بوظيفة أخصائى ترميم يعامل حالياً طبقاً للائحة المالية الخاصة بالمؤسسة والتى تتضمن أعلى نسبة من غلاء المعيشة المقررة قانونياً .

البند الثامن

يقر كلاً الطرفين بأن قد تأخذ من العنوان الموضوح بصدر هذا الاتفاق محلًا مختاراً له ويعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية ما لم يحضر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل موصي عليه بعلم الوصول .

البند التاسع

حررت هذه الأتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم الطرف الثاني نسخة منها وأحتفظ الطرف الأول بالنسختين الآخريتين وذلك للعمل بموجبها .





جامعة المنوفية
كلية التمريض

اتفاقية تعاون

إنه في يوم الحمد الموافق ٢٠١٧ / ٦ / ٢٠١٧

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

١. مستشفى المعلمين وبصفتها في هذا الاتفاق دكتور / محمد عبد السلام بصفته مدير

عام المستشفى

٢. كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
ويمثلها قانوناً دكتور / إيناس قاسم على قاسم بصفتها / عديدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدريم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالفائدة على المجتمع ككل ، وجزء من دعم مستشفى المعلمون الشخصي للمجتمع والتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية ثم الأتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأميالز العملي بمستشفى المعلمون التخصصي . وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات .

وقد أقرر الطرفان بآهليتهما وصفتيهما للتعاقد وأتفقا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكباتات المتبدلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية
وكلتاً وتمثلاً للأحكامها .

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من ١٠/١٧/٢٠١٥ وتنتهي في ٣٠/٩/٢٠١٨ ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين . شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في

التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد



البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد إجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المستشفى.

البند الرابع

يقوم الطرف الأول باعداد تقارير عن المترددين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها طوال فترة التدريب وصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها ٩٠٠ جنية وسيقوم الطرف الأول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد إجتياز الطالب فترة الأمتياز بنجاح.

البند الخامس

سيقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتردبة وتوفير الأقامة لهم طوال فترة التدريب وتصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها ٩٠٠ جنية وسيقوم الطرف الأول

بالتوقيع على الشهادات التي تفيد إجتياز الطالب فترة الأمتياز بنجاح.

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز ١٢ شهر .
- على الطالب قضاء عددة ١٧ نوينجية (النوينجية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يتم توريد مبلغ ١٠% عن كل طالب إمتياز لصالح كلية التمريض جامعة المنوفية وذلك ثلثمائة جنية مصرى فقط لا غير بغير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتردبات أشاء فترة التدريب و ذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية) .
- دافنون (٧٣٨٦٥٩٠٩١٩).
- يمنع الطرف الأول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية بقيمة (٥٠) جنية ثلثمائة جنية مصرى فقط لا غير بغير حضورها و مراجعتها و ملاحظتها للمتردبات أشاء فترة التدريب و ذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرية) .
- لا تخسب الإجازات المرضية من فترة التدريب .

- إذا تغيب الطالبة يوم يوضع هذا اليوم ولذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية للطالبة .



البند السادس

الطرف الأول بالتعاقد مع أي من الطالب بعد إنتهاء فترة الامتحان وتخرجهم من الكلية عليه مطلقاً في ذلك إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توفير عدد من فتون لهم الأولوية.

البند الثامن

قام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (١٢٧) لسنة (١٩٨١) قانون تنظيم رقم (٤٩) لسنة (١٩٧٢)، قانون المناقصات والمزادات رقم (٨٩) لسنة (١٩٩٨) لا يحكمه اختلاف الطالب بعد التخرج واحكام نقابة التفريض.

البند التاسع

حكم شبين الكوم الابتدائية في أي منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

يشترط الطرفين بأنة قد اتخذ من التعاون الموضع بصدر هذا الاتفاق محلًا مختاراً له ويعتبر مسنته والدراسات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية مالم يخطر الطرف قبلاً عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

البند الحادي عشر

طرف طبقاً لفقرة الثانية من ثالث نسخ تسلم نسخة لطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين وذلك بعد توقيعه.

الطرف الثاني

طرف يتم توقيعه للأول
أيام (غير)
وذلك بعد

المسوحة ضوئياً بـ CamScanner

الأذونات العلمية

اتفاقية تعاون

بيان رقم ٢٠١٨٧٣٩ المؤرخ ٢٠١٨/١٢/٢٠١٨
ت هذه الاتفاقية بين كل من :
أ/ رئيس جامعة القاهرة و بعثتها في هذا الإتفاق
بـ / مدير مستشفى أبوالريش المنوره / مستشفى أبوالريش المنوره :
النفر يرضى جامعة المنوره و مقرها شبين الكوم / قائم على قاسم بعثتها / عميد الكلية
ها فما ذكره دكتور / ابراهيم على قاسم بعثتها / عميد الكلية

ثـ / تشهد العرسان التالى على تدعيم و تعزيز أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومة بما يعود على المجتمع ككل، و تحجزه من عدم مستشفى جامعه القاهرة للمجتمع والتعليم و تقديم الخدمات والرعاية الصحيه تم الانتقال على الشانعين مع كلية تمريض جامعة المنوره و تغيير قرر من تعيينات كلية التمريض بهدف تحسين و سبل مهاراتهم العلميه و العلميه على حد سواء عن طريق تضاعف اهتمام العملى بمستشفيات جامعة القاهرة .
لدعم الموارد و التجهيزات . وقد القر العرقان بالاملئتها و صفتتها للتعاقد و تقى على الآلى :
البند الأول

التمويل السابق وكافة المكتبات المطلوبة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية و سكنلا
الإحكامها
البند الثاني
تم الافتتاحه سنة واحدة تباعا من ٢٠١٧/١١/١ او لتنهي في ٢٠١٩/٩/٢ ويجوز تجديدها لمدة
ثلاث سنوات على رغبة الطرفين . شرط احتساب الطرف الاول و الطرف الثاني بالرغمه في التجديد
يل الود من الطرف الثاني بالدوره الثانية على التجديد (العدد ٢ طالب - طالبة بعثتها
بها بالمنوره)

البند الثالث

ستكون عدد محدد من الطالب بعد اختيار المقابله الشخصية لهم على ان يتم تحديد العدد المقبول
في بين الطرفين وفقا لذراوف العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بالرسال بيان رسمي
من الكلية باسمها الطلبة المقبولين

البند الرابع

مشرف الاول بالذراوف تقارير عن المقبولين و مدنى التزامهم واستجابتهم للتدريب و تسليمها للطرف
طبقة السادس المعمول بها داخل الكلية

البند الخامس

طرف الاول يلتزم بتقديم التدريب اللازم المعمول على الطلاب المقبوله بتقوير بدل سكن لهم (٠٠٤)
لهم توقيع و جهة (الفلاح - شداح) المدة طول اليوم و جهة شئام السهر اثنين ولبن يتم صرف
ت الدهم اجمالى المطالب و بمقدار مائة شهريا لهم تقويرها . ٠٠٤ جبهه اجمالي . ٠٠٢ (القف و مسكن)
(غسل) و مسحوق المطرف الاول بالتوافق على الشهادات التي تقدم اختيار الطلاب فترة الاهتمام
وذلك ما يحدده مكتب الاطفال الجامعى أبوالريش بالمنوره

البند السادس

- مددة تدريب المتدرب ١٢ شهراً
- على الطالب اقصاه عدد ١٣ توقيعية (التوقيعية ٢ (ساعة) شهر) بطبقاً لجدول التوزيع الشهري
- على الطالب اقصاه عدد ١٣ توقيعية (التوقيعية ٢ (ساعة) شهر) بطبقاً لجدول التوزيع الشهري
- يمنح المشرف الاول عضو هيئة التدريس الزائر مكافأة مالية بقيمة (٢٠٠٠) جنية شاملة جنده عامل الدخل
- لا غير تنظر حضورها ومراجعتها والمذكرة المتدربات اثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرياً)
- لا تكتسب الاجزاء المرضية من فترة التدريب
- اذا تعينت المتدرب يوم يعوض هذا اليوم وذا زاد ايمان الغياب عن ثلاثة أيام في السغير يخصم من المكافأة المالية للمتدرب

البند السابع

- لا يلتزم المشرف الاول بالتعاقد مع أي من الطالب بعد انتهاء الامتحان وتخرجه من الكلية والالتزام عليه مملاقاً في ذلك الاماكن التي كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدفع الى توقيع عدد من التوقيعات تكون لهم الاولوية .

البند الثامن

- ينظم المحكمة هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (٢٢٧) لسنة (١٩٩١) قانون تنظيم الجامعات رقم (٩٤) لسنة (٢٠٧٢) قانون المناقصات والمزايدات رقم (٨٨٩) لسنة (١٩٩١) والقواعد الحاكمة لـ
- الطلاب بعد التخرج وأحكام تقاضة التبرير ينص

البند التاسع

- تختص محكمة شبين الكوم الابتدائية في أي ممتازات تحدث بين طرفى العقد

البند العاشر

- يقر كلا الطرفين بأنه قد اخذ من العنوان الموضح بصدق هذا الاتفاق محل مختار له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة، ومنتجة لآثارها القانونية مالم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول

البند الحادى عشر

- حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخة تسلم نسخة للطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرين وذلک العمل بموجبهما

مدیرة مستشفى الأطفال أبو الريش بالمنيرة

الطرف الثاني



إتفاقية تعاون

إنه في يوم ١٥ / ١ / ٢٠١٨ الموافق

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :-

- ١- مستشفى القلب بأسوان التابع لممّوّسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب ويمثلها في هذا الاتفاق / د. محمد زكريا عبد الحميد بصفته مدير مستشفى القلب بأسوان
- ٢- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها قانوناً أ. د. / ايناس قاسم على قاسم بصفتها عميد الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى القلب بأسوان التابع لممّوّسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية ، توفر فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريققضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى القلب بأسوان .

وقد أقر الطرفان بأهليةهما وصفتيهما للتعاقد وأتفقا على الآتى :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاسب المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكملاً ومتاماً لأحكامها .

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية ستة أشهر تبدأ من ٠١ / ١٠ / ٢٠١٨ وتنتهي في ٣٠ / ٩ / ٢٠٢٠ ويجوز تجديدها لعدد آخرى بناء على رغبة الطرفين .

البند الثالث

في حالة الاحتياج تقبل المستشفى عدد محدد من أوائل الطلاب بعد إجتياز مقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتدربيـن .

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربيـن وبتوفير الأقامة المناسبة لهم طوال فترة التدريب وبصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها (٢٢٠٠ جنيه) ألفان ومائتان جنيهًا بالإضافة إلى صرف قيمة تذكرة اللذهاب والعودة من القاهرة إلى أسوان بحد أقصى ثلاثة جنيهات للتذكرة الواحدة .



البند الخامس

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتربين متزمن بالحفظ على مبان وأجهزة المستشفى وعدم المساس بها أو إتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والمظهر العام للمستشفى وبعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحرير على مخالفتها بأى شكل من الأشكال ، واتباع كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل داخل المستشفى وبالظهور بالملابس اللائق شكلاً وسلوكاً وبعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأى من المرضى أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأى من المتربين على المستشفى أو لأى من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة . وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المتربين لما تقدم يكون الطرف الثاني مسؤولاً مسئولية كاملة عن هذه الأفعال والتصرفات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطالب المخالف .

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر
- على الطالب قضاء عدد 19 نوبتجية (النوبتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يمنح الطالب إجازات في أيام الرسمية فقط وتحسب من أيام التدريب .
- لا تحسب الإجازات المرخصة من فترة التدريب .

البند السابعة

يقوم الطالب بالتوقيع على تعهد بقضاء السنين التالية للامتياز بمستشفى القلب بأسوان بناء على اختيار إدارة المستشفى في وظيفة أخصائي تمريض وفي حالة الرفض يقوم بسداد ماتم صرفه من مكافأة خلال فترة الامتياز ويعامل مالياً طبقاً للائحة المالية الخاصة بالمؤسسة والتي يتضمن أعلى نسبة من غلاء المعيشة المقررة قانوناً .

البند الثامن

يقر كلا الطرفين بأنه قد أتى من العنوان الموضح مصدر هذا الاتفاق محل مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل موصى عليه بعلم الوصول .

البند التاسع

حررت هذه الاتفاقية من نسختين تسلم الطرف الثاني نسخة منها وأحتفظ الطرف الأول بالنسخة الأخرى وذلك للعمل بموجبها .

الطرف الثاني



الطرف الأول

محمد زكي سعيد



اتفاقية تعاون

موافق ١٥ / ١ / ٢٠١٨ إنه في يوم **الذئبين**

حررت هذه الاتفاقية بين كل من :-

- ١- مستشفى القلب بأسوان التابع لمؤسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب ويمثلها فى هذا الاتفاق / د. محمد زكريا عبد الحميد بصفته مدير مستشفى القلب بأسوان
- ٢- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها قانوناً أ. د. / ايناس قاسم على قاسم بصفتها عميد الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى القلب بأسوان التابع لمؤسسة د. مجدى يعقوب لأمراض وأبحاث القلب للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريق قضاء فترة الأمتياز العملي بمستشفى القلب بأسوان .

وقد أقر الطرفان بأهليتهما وصفتيهما للتعاقد وأنفقا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاسب المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومتاماً لاحكامها .

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنتان تبدأ من ١٠ / ٠١ / ٢٠١٨ وتنتهي في ٣٠ / ٩ / ٢٠٢٠ ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على رغبة الطرفين .

البند الثالث

في حالة الاحتياج قبل المستشفى عدد محدد من أوائل الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتربين .

البند الرابع

يقوم الطرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتربين وبتوفير الأقامة المناسبة لهم طوال فترة التدريب وبصرف مكافأة شهرية لهم إجمالي قدرها (٢٢٠٠ جنيه) ألفان ومائتان جنيهها بالإضافة إلى صرف قيمة تذكرة الذهاب والعودة من القاهرة إلى أسوان بحد أقصى ثلاثة جنيه للذكرة الواحدة .



البند الخامس

يقر الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتدربين متزمن بالحفاظ على مبان وأجهزة المستشفى وعدم المسماس بها أو اتلاف أي منها وبالحفاظ على الشكل والمظهر العام للمستشفى وعدم الخروج على العادة اللوائح المنظمة للعمل داخل المستشفى أو التحرير على مخالفتها بأى شكل من الأشكال . واتباع كافة اللوائح ، إنما الذين ذات العمل داخل المستشفى وبالظهور بالظاهر اللائق شكلاً وسلوكاً . وبعد التعرض بالأذى أو المضرر غير المرضي أو ذويهم أو المرافقين لهم أو لأى من المتدربين على المستشفى أو لأى من العاملين فيها سواء ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة . وفي حالة مخالفة أي من الطلاب المتدربين لما تقدم يذكر أطراف الثاني مسؤولية كاملة عن هذه الأفعال والتصورات من كافة النواحي القانونية المختلفة كما يحق للطرف الأول إيقاف برنامج التدريب للطالب المخالف .

البند السادس

- مدة التدريب الأمتياز 12 شهر
- على الطالب قضاء عدد 19 نوبتجية (النوبتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول .
- يمنح الطالب إجازات في الأعياد الرسمية فقط وتحسب من أيام التدريب .
- لا تحسب الإجازات المرضية من فترة التدريب .

البند السابع

يقوم الطالب بالتوقيع على تعهد بقضاء السنتين التاليتين للامتياز بمستشفى القلب بأسوان بناء على اختيار إدارة المستشفى في وظيفة أخصائى تمريض وفي حالة الرفض يقوم بسداد ماتم صرفه من مكانة خلال فترة الأمتياز ويعامل مالياً طبقاً للائحة المالية الخاصة بالمؤسسة والتى يتضمن أعلى نسبة من غلاء المعيشة المقررة قانوناً .

البند الثامن

يقر كلاً الطرفين بأنه قد أتَخَذَ من العنوان الموضح بصدر هذا الاتفاق محلًا مختارًا له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذى تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل موصى عليه بعلم الوصول .

البند التاسع

حررت هذه الاتفاقية من نسختين تسلم الطرف الثانى نسخة منها وأحتفظ الطرف الأول بالنسخة الأخرى وذلك للعمل بموجبهما .

الطرف الأول

محمد حسام الدين طه



الطرف الثانى



اتفاقية تعاون

، يوم الإثنين الموافق ٢٠١٨/٩/٣٠ 2018

ت هذه الاتفاقية بين كل من :-

مستشفى الأطفال الجامعي التخصصي أبو الريش الياباني
 ويمثلها الدكتور / برهان الدين عاصم بصفته مدير عام المستشفى
 كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم
 ويمثلها قانوناً دكتور / ايناس قاسم على قاسم بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتحفيز اواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالفائدة على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفيات جامعة القاهرة للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الاتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العملية على حد سواء عن طريققضاء فترة الامتياز العملي بمستشفيات جامعة القاهرة وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات.

وقد اقر الطرفان بأهليةهما وصفتيهما للتعاقد واتفقنا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاسب المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً ومتضمناً لاحكامها.

البند الثاني

مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٨/١٠/٣٠ وتنتهي في ٢٠١٩/٩/٣٠ ويجوز تجديدها لمدد أخرى بناء على ، غبة الطرفين شرط إخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الثاني بالموافقة على التجديد (العدد 20 طالباً - طالبة بمستشفى الأطفال الجامعي التخصصي أبو الريش الياباني).

أبو الريش البابانى

مستشفى الاطفال العامى التخصصى

شارع محمد عبده - القاهرة

جبل جبلة القاهرة

الاطفال العامى التخصصى

د/ مدير المستشفى

البند الثالث

تقبل المستشفى عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على ان يتم تحديد العدد المسؤول بالتنسيق بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بإرسال بارسال بارسال رسمي محدث من الكلية بأسماء الطلبة المتربين.

البند الرابع

يقوم الطرف الاول بإعداد تقارير عن المتربين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها للطرف الثاني طبقاً للنماذج المعمول بها داخل الكلية.

البند الخامس

يقوم الطرف الاول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتدربة وبتوفير بدل سك لهم (400) جنيه ويتم توفير وجبه (فطار - غداء) لفترة طول اليوم ووجبه عشاء للسهرانين ولن يتم صرف الوجبات أيام اجازات الطالب ويصرف مكافأة شهرية لهم قدرها 800 اجمالي 1200 جنيه (الف ومائتين جنيه مصرى فقط لا غير) وسيقوم الطرف الاول بالتوقيع على الشهادات التي تفيد اجتياز الطالب فترة الامتياز بنجاح وذلك من حساب الوحدة مستشفى الاطفال الجامعى التخصصى.

البند السادس

مدة التدريب الامتياز 12 شهر.

على الطالب قضاء عدد 13 نوبتجية (النوبتجية 12 ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخامس بالطرف الاول.

يمنح الطرف الاول عضو هيئة التدريس الزائرة مكافأة مالية قدرها (300) جنيه ثلاثة فقط لا غير نظير حضورها ومراجعة لها للمتدربات اثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة واحدة شهرياً) وذلك من حساب الوحدة مستشفى الاطفال الجامعى التخصصى.

لا يحتسب الاجازات المرضية من فترة التدريب.

اذا تغيبت الطالبة يوم بعوض هذا اليوم واذا زاد ايام الغياب عن ثلاثة ايام في الشهر يخصم من المكافأة الشهوية للطالبة.

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع اي من الطلاب بعد انتهاء فترة الامتحان و تخرجهم من الكلية ولا الزام على مطلقًا في ذلك اذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو الى توفير عدد من التمريض تكون لهم اذن

البند الثامن

ينظم احكام هذا الاتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (127) لسنة (1981) قانون تنظيم الجامعات رقم (١٧٩) لسنة (١٩٩٨) والقواعد الحاكمة لتكليف الطلاب بعد التخرج واحكام نقابة التمريض.

البند التاسع

تخصم محكمة شبين الكوم الابتدائية في اي منازعات تحدث بين طرفي العقد.

البند العاشر

يقر كلا الطرفين بأنه قد اخذ من العنوان الموضح بصدق هذا الاتفاق محله مختارا له وتخبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تخبر عن ذلك الطرف الآخر بخطاب مسجل بعلم الوصول.

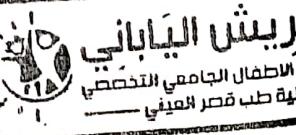
البند الحادى عشر

حررت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم للطرف الاول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الاخرين وذلك للعمل بموجتها.

الطرف الثاني



الطرف الاول
مدير المستشفى
د/ رانيا حجازى



جامعة المنوفية
كلية التمريض
قسم إدارة التمريض

السيد الأستاذ الدكتور / مدير مستشفى أمومة التخصصي

تحية طيبة وبعد ،،،،،،،،،،،

نحيط سيادتكم علماً بان طالبات الأمتياز للعام الجامعي ٢٠١٨ - ٢٠١٩
سيقضون السنة التدريبية الإجبارية بمستشفى أمومة التخصصي وذلك ابتداءً من
شهر أكتوبر ٢٠١٨ حتى نهاية شهر سبتمبر ٢٠١٩ م وعددهن (٣٣) طالبة
مرفق طيه نسخة بأسمائهن بناءً على البروتوكول المقترح بين كلية التمريض جامعة
المنوفية ومستشفى أمومة التخصصي ومرفق الرؤية والرسالة للكلية .

شاكرين لسيادتكم حسن تعاونكم معنا

عميد الكلية

رئيس قسم إدارة التمريض

أ.د/ ايناس قاسم على قاسم

أ.د/ نرمين عيد



٢٠١٩/١٢/٢٤

جامعة المنوفية
كلية التمريض
قسم إدارة التمريض

السيد الأستاذ الدكتور/ أحمد جمال
عميد كلية الطب جامعة المنوفية
رئيس مجلس إدارة المستشفيات الجامعية بمحافظة المنوفية

تحية طيبة و بعد ،،،،،،،،،

الرجاء من سعادتكم التكرم بالموافقة على تدريب طلاب امتياز كلية التمريض جامعة
المنوفية بمستشفى منشية سلطان حيث أنها تتبع مستشفيات جامعة المنوفية وفي حاجة
ماسة لطلاب الامتياز للتدريب بها والروؤية والرسالة الكلية.

و لسعادتكم جزيل الشكر؛

عميد كلية التمريض
أ.د / إيناس قاسم على



جامعة المنصورة

كلية التمريض

قسم إدارة التمريض

السيد الاستاذ الدكتور / مدير مستشفى العذبة الطبية

احمد طهية بوع

بصفة طيب البر وتقدير العشيرة بين مستشفى العذبة الطبية وكلية التمريض جامعة المنوفية
للسنة الدراسية ٢٠١٨ - ٢٠١٩ دعوة مفتوحة (١٤ طلبة)
وبحق طيبة الائمة والمربيات والطالبات المسئولة الكلية .

والمبالغة جندي الشر

حيث كلية التمريض

اما ايتها فخسم على قسم

دعاكم قسم إدارة التمريض

٢٠١٩ - ٢٠١٨

احمد طهية

احمد طهية



جامعة الملوية
الادارة العامة للشئون القانونية

بروتوكول تعاون

للتعمية مهارات وكتفاسات الشباب بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل ويتم التوقيع ببروتوكول تعاون بين مركز الخدمة العامة بكلية التمريض جامعة الملوية وأكاديمية التدريب والتعمية من أجل العمل على تأهيل الشباب ومساعدتهم على إيجاد فرص عمل حقيقية وقد تم إبرام هذا البروتوكول بين كل من :

ـ طرف أول)

ـ مركز الخدمة العامة بكلية التمريض جامعة الملوية

ـ ومقره شارع د/باسين عبد الغفار ويمثله السيد أ.د/إياد قاسم علي قاسم بصفته

ـ عميد كلية التمريض ورئيس مجلس إدارة المركز في التوقيع

ـ طرف ثاني)

ـ أكاديمية التدريب والتعمية

ـ ومقرها الرئيسي ملحق مسجد البجواحي العمرانية الجبرة فرع الملوية شبين الكوم شارع سعد زغابول - البر الشرقي ويمثلها السيد أ. شريف محمد شعبان بصفته مدير الأكاديمية فرع الملوية

ـ وحيث تلقت إدارة الطرفين على إبرام هذا البروتوكول وقد تم الاتفاق على البالود التالية :

ـ البند الأول

ـ يعتبر البند التمهيدي السابق من أساسيات البروتوكول .

ـ البند الثاني

ـ يقوم الطرف الأول بتنفيذ دورات في مجال السكرتارية الطبية الأولية ورعاية المرضى ومساعدة ممرض ويلتزم بتوفير معامل التدريب ومستلزمات التدريب الخاصة ببرنامج التدريب .

ـ البند الثالث

ـ يقوم الطرف الثاني بتحمل مصاريف الدعاية كاملة ويلتزم بالقيام بحمله دعائية شاملة وعمل خطة انتشار تضمن تعريف الجميع بالدورات وأنشطتها مما يحقق جذب أكبر عدد ممكن من الطلبة مما يعود بالنفع على الطرفين ويقوم الطرف الثاني بتوفير صيغ الدعاية المطلوبة .

ـ البند الرابع

ـ يلتزم الطرف الثاني بتقديم كشوف بأسماء الطلبة في بداية كل دورة لكل مجموعة ليتم إصدار الشهادات طبقا لكتشوف الأسماء .

البند الخامس

يلتزم الطرف الأول بتوفير كتب التدريب وكذلك توفير المدربين القائمين بعملية التدريب وكذلك توفير المعامل الازمة للتدريب والإشراف على برامج التدريب وتنفيذها الفعلي وكذلك الإشراف على الامتحانات وإعتمادات الشهادات في نهاية البرنامج

البند السادس

البرنامج المتفق عليه دورات في رعاية مسنين ومساعدة ممرض الإسعافات الأولية والسكرتارية الطبية موزعة على أربع دورات وذلك بمعدل يومان دراسة أسبوعيا خلال الفصل الدراسي المكون من ٦ أسابيع دراسية (حسب الوقت المتاح للكلية مع إعطاء المتدرب شهادة معتمدة من الكلية متضمنة برامج التدريب التي اجتازها الطالب وتفيد اجتياز المتدرب هذه الدورات ومسماها شهادة إتمام دورة) بعد سداد الرسوم المقررة

البند السابع

يلتزم الطرف الثاني بسداد مبلغ (٤٠٠ جنيه لا غير) أربع مائة جنيه لا غير فقط عن كل طالب قبل بدء الدورات الأربع نظير قيام الطرف الأول بتنفيذ البرنامج التدريسي مع ملاحظة أن هذه الرسوم لا تشمل رسوم المادة العلمية للطالب

البند الثامن

يتحمل الطرف الثاني مسؤولية قبول المتدربين لديه دون أدنى مسؤولية على الطرف الأول في ذلك وعليه التأكد من سلامة موقفهم الأمني وكذلك التزامهم بالنظام العام مع توقيع المتدرب على إيصال للمحافظة على الأجهزة وأثاث الأماكن التي يتلقى فيها الخدمة التدريبية ولا يعتبر المتدرب مقيدا بالدوره إلا بعد موافقة الطرف الأول

البند التاسع

يلتزم المتدربين بالقواعد الجامعية وكذلك بالسلوك والتصرفات اللائقة طبقا لقانون تنظيم الجامعات رقم ٩٤ سنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية وللطرف الأول الحق في إلغاء قيد المتدربين إذا خالف هذه القواعد والسلوك وإذا كان وجوده غير مرضي يسرى على هذا العقد أحكام قانون تنظيم الجامعات رقم ٩٤ سنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية وتعديلاتها فيما لم يرد بشأنه نص خاص في هذا العقد

يلتزم الطرف الثاني بالتضامن مع المتدربين بسداد قيمة أي تلفيان قد يحدثها المتدربين التابعين له بقاعات ومعامل وأماكن المحاضرات والتي تحدد قيمتها لجنة فنية يشكلها الطرف الأول لذلك .

البند العاشر

يلتزم الطرف الثاني بتسديد مبلغ يوازي القيمة الإجمالية للبروتوكول وذلك خلال عشرة أيام من قبول البروتوكول ولا يرد للطرف الثاني إلا بعد الانتهاء من تنفيذ كافة التزاماته الواردة بالبروتوكول بصفة نهائية

البند الحادي عشر

يقوم الطرف الثاني بتسديد مبلغ () عن كل طالب مقابل كل شهادة خاصة بكل طالب في نهاية الدورات وقبل اعتماد الشهادات من الطرف الأول

البند الثاني عشر

ينعقد هذا البروتوكول لمدة عام ميلادي من / ٢٠١

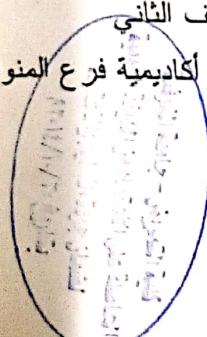
ويعتبر محدد لمدة أخرى مماثلة ما لم يقم أحد الطرفين بإعلام الآخر قبل انتهاء المدة بشهر على الأقل ويحتفظ الطرف الأول بجمعه في زيادة قيمة التعاقد مع ضرورة إبلاغ الطرف الثاني موافقته بذلك وفي حالة ما إذا أراد الطرف الأول إنهاء هذا البروتوكول في نهاية منته فيلتزم بتخريج الدفعة التي تم تسجيلها للدراسة وكذلك اعتماد الشهادات الخاصة بالدفعه المسجلة في آخر برنامج تدريبي مسجل لديه وفي حالة إذا أراد الطرف الثاني إنهاء هذا البروتوكول في نهاية المدة المنتفق عليها وبعد إعلام الطرف الآخر في الموعد المحدد عليه أن يقوم بتسديد قيمة الساعات التدريبية في آخر برنامج تدريبي مسجل لدى الطرف الأول وتسديد

قيمة الشهادات الخاصة بالبرنامج

الطرف الأول

مركز الخدمة العامة

الطرف الثاني
مدير أكاديمية فرع المنوفية





اتفاقية تعاون

إنه في يوم الإثنين الموافق ٢٠١٩ / ١١ / ٣٠

حررت هذه الإتفاقية بين كل من :

- مستشفى الجنزوري وينتسبها في هذا الإتفاق الاستاذ الدكتور / حسام مصطفى الجنزوري بصفته السيد الدكتور رئيس مجلس الادارة
- كلية التمريض جامعة المنوفية ومقرها شبين الكوم ويمثلها قانوناً الاستاذة الدكتورة / إيناس قاسم علي قاسم ، بصفتها / عميدة الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وجزء من دعم مستشفى الجنزوري للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية تم الإتفاق على التعاون مع كلية التمريض جامعة المنوفية وتوفير فرصة تدريب طلاب كلية التمريض بهدف تحسين وصقل مهاراتهم العلمية والعملية على حد سواء عن طريققضاء فترة الإمتياز العملي بمستشفى الجنزوري . وكذلك لدعم الموارد والتجهيزات .

وقد أقر الطرفان بأهليةهما وصفتيهما للتعاقد وإتفقا على الآتي :-

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وكافة المكاتبات المتبادلة بين الطرفين جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية ومكملاً ومتاماً لأحكامها

البند الثاني

مدة هذه الإتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٩ / ١٠ / ٣٠ وتنتهي في ٢٠٢٠ / ٩ / ٣٠ ويجوز تجديدها لمدد أخرى على رغبة الطرفين . شرط اخطار الطرف الأول الطرف الثاني بالرغبة في التجديد ووصول الرد من الطرف الآخر بالموافقة على التجديد (لعدد ٢٥ طالب – طالبة بمستشفى الجنزوري) .



عميد كلية التمريض / جامعة المنوفية

الطرف الأول

رئيس مجلس الادارة



البند الثالث

في عدد محدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين طرف العمل داخل المستشفى ويلزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة

البند الرابع

طرف الأول بإعداد تقارير عن المتربين ومدى التزامهم واستجابتهم للتدريب وتسليمها لطرف الثاني طبقاً للمعمول بها داخل الكلية

البند الخامس

طرف الأول بتوفير التدريب اللازم لمجموعات الطلاب المتربة وتوفير سكن لهم ويتم توفير وجبة (فطار - إفطار) لفترة طول اليوم ووجبة عشاء للسهرانين ولم يتم صرف الوجبات أيام الإجازات الطالب ويصرف مكافأة شهرية لهم قدرها ٢٠٠٠ جنيه (الavan جنيهًا فقط لا غير) ، علانية ضاف ١٠٪ من قيمة الصافي عن كل طالب شهر بالصالحة وتطوير العملية التعليمية والتدريبية بكلية التمريض.

البند السادس

دة التدريب الامتياز ٢ شهر
للطالب قضاء عدد ١٦ نوبتجية (النوبتجية ١٢ ساعة) شهرياً طبقاً لجدول التوزيع الشهري الخاص بالطرف الأول

تحسب الطرف الأول عضو هيئة التدريس أو عضو الهيئة المعاونة الزائرة مكافأة مالية بقيمة ٠٠٠ جنيه ، نظير مسؤوليتها وملاحظتها للمتدربات أثناء فترة التدريب وذلك عن كل يوم عمل (زيارة شهرياً).
تحسب الإجازات المرخصة من فترة التدريب.

اتغيب الطالبة يوم يعرض هذا اليوم وإذا زاد أيام الغياب عن ثلاثة أيام في الشهر يخصم من المكافأة الشهرية طالبة.

البند السابع

يلزمه طرف الأول بالتعاقد مع أي من الطلاب بعد إنتهاء فترة الامتياز وتخريجه من الكلية ولا يسلم عليه مطلقاً في إلا إذا كانت حاجة العمل داخل المستشفى تدعو إلى توقيف عدده التمريض ف تكون النسبة الأدنى



الطرف الأول

رئيس مجلس الإدارة



البند الثامن

ينظم احتكاراً للإتفاق قانون المحاسبة الحكومية رقم (١٢٧) لسنة (١٩٨١) ، قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة (١٩٦٣) ، قانون المستشفيات والمرأبات رقم (١١٨) لسنة (١٩٨٠) والقواعد العامة للكليات العليا بعد التغير والمستند تفاصيل التصريص .

البند التاسع

تحتوى محكمة شبين الكوم الإبتدائية فى أي منازعات تحدث بين طرفى العقد .

البند العاشر

يعترض كلاً من الطرفين بأنه قد أتى بهما من العنوان الموضح بصدر هذا الإتفاق محلًا مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات على هذا العنوان صحيحة ومتاحة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عليه الطرف الآخر بخطاب مسجى يعلم الوصول .

البند الحادى عشر

حررت هذه الإتفاقية من ثلاثة نسخ تسلم نسخة للطرف الأول ويحتفظ الطرف الثاني بالنسختين الآخرين وذلك للعمل بموجبهما .



عبد كلية التمريض/ جامعة المنوفية

الطرف الأول

رئيس مجلس الإدارة



اتفاقية تعاون

إتفاقية تعاون في يوم ١٠/١٩/٢٠١٩ الموافق

حررت هذه الاتفاقية بين كل من :

الطرف الأول : مستشفى العربي

عنوان المستشفى : قرية أبورقة - مركز أشمون - محافظة المنوفية

ويمثلها في هذا الأتفاق السيد الاستاذ الدكتور / ممدوح محمود ابراهيم على العربي

بصفته مدير عام المستشفى بموجب سجل تجاري رقم ١٠٨٦٩ وبطاقة ضريبية رقم ٤٣٤ - ١٠٥ - ٢٠٠

الطرف الثاني : كلية التمريض جامعة المنوفية

عنوان الكلية : كلية التمريض جامعة المنوفية - مركز شبين الكوم - محافظة المنوفية

الهاتف : الفاكس :

ويمثلها قانوناً في هذا الأتفاق السيد الاستاذ الدكتور / إيناس قاسم علي قاسم بصفتها عميد الكلية

تمهيد

في إطار الحرص الدائم على تدعيم وتفعيل أواصر التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية بما يعود بالنفع على المجتمع ككل ، وكجزء من دعم مستشفى العربي بأشمون وكلية التمريض جامعة المنوفية للمجتمع وللتعليم وتقديم الخدمات الطبية والتمريضية والرعاية الصحية الشاملة من خلال توفير فرص للتدريب لطلاب إمتياز كلية التمريض جامعة المنوفية وعمل بروتوكولات تعاون في مجال البحث العلمي والبرامج التدريبية لهيئة التمريض بالمستشفى وكذلك تأهيل المستشفى للإعتماد من منظمات صحية دولية عالمية من خلال مرجعية كلية التمريض كبيت خبرة لتحسين فرص التقييم والمراجعة الداخلية والخارجية لأداء المستشفى في جميع مجالاتها وذلك من خلال المساهمة في تطوير النظام الداخلي للجودة بالمستشفى .



عميد كلية التمريض / جامعة المنوفية





في المراحل باختياراته ومنتسبه للتعاقد راتقنا على الآتي:-

التعاون في مجال تدريب طلاب الامتياز:

بند الأول

بـ التمهيد السابق وكافة المكتبات المتباينة بين الطرفين والتي سترأ جزء لا يتجزأ من هذه الاتفاقية ومكملاً وممتد لبيانها.

بند الثاني

ـ هذه الاتفاقية مدة ميلادية واحدة تبدأ من 1/10/2019 وتنتهي في 30/9/2020 وتجدد تلقائياً ما لم يبدى أحد طرفين الرغبة في إنهاء العقد وذلك بموجب خطاب مصحوب بعلم الوصول قبل الإنتهاء بشهرين على الأقل.

بند الثالث

ـ في المستشفى عدد من طلاب الامتياز المتربين بعد إجتياز المقابلة الشخصية له على أن يتم تحديد العدد المقبول التنسيق الكافي بين الطرفين ووفقاً لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني ببيان رسمي معتمد من الكلية باسماء الطلبة المتربين وعلى أن يتم الإجتياز بمعرفة الطرف الأول.

بند الرابع

ـ الطرف الثاني بأن مجموعات الطلاب المتربين ملتزمين بالحفظ على مباني وأجهزة المستشفى وعدم العلاج بها أطلاق أي منها وبالحفاظ على الشكل والمظهر العام للمستشفى وعدم الخروج على القواعد واللوائح المنظمة للعمل خل المستشفى أو التحرىض على مخالفتها بأى شكل من الأشكال، وأتباع كافة اللوائح والقوانين ذات الصلة بالعمل خل المستشفى وبالظهور بالظهور اللائق شكلاً وسلوكاً وعدم التعرض بالأذى أو الضرر لأى من العرضى أو ذويهم المراقبين لهم أو لأى من المتربين على المستشفى أو لأى من العاملين بها سواء كان ذلك بالفعل أو القول أو الإشارة ي حالة مخالفة أى من طلاب الامتياز المتربين لما تقدم يحق للطرف الأول إنهاء برنامج التدريب للطالب الامتياز خالف بعد الرجوع وإغفار الطرف الثاني بذلك كتابة بدة لا تقل عن خمسة عشر يوماً

بند الخامس

ـ مل الطرف الثاني وحده المسؤولية عن أخطاؤه إذا اقتضي الأمر.

د السادس





أول سعر مكافأة شهرية إجمالية لطلاب الامتياز قدرها قدرها (1500) ألف وخمسمائة جنيه مصرى .
المستشفى ويلتزم بتوفير وسائل الأمان لحماية طلاب الامتياز المتدربين وتوفير سكن للطلاب ووحدات
لقيامه بدوره في العمل .

النحو العاشر

الطرف الأول نسبة 10% على المكافأة الشهرية لكل طالب امتياز وذلك عن طريق أمر دفع يرسل لحساب مركز
الجامعة التعليم والتدريب المستمر بكلية التمريض جامعة المنوفية برقم مؤسسى / 31100117

النحو الحادى عشر

يتم العرض الاول عضو هيئة التدريس الزائر مكافأة مالية بقيمة (340جنيه) ثلاثة وأربعون جنيهاً مصرياً فقط لا غير
وعضو هيئة التدريس مكافأة مالية بقيمة (340جنيه) ثلاثة وأربعون جنيهاً مصرياً فقط لا غير وذلك عن كل زيارة
لشهرية نظير حضورهم ولاحظتهم للطالب أثناء فترة التدريب .

النحو العاشر

يقوم الطرف الأول بإمداد الطرف الثاني بتقارير التقييم الشهري للطلاب الامتياز المتدربين، كما يمنح الطرف الأول
شهادة تفيد إنقضاء فترة التدريب لكل متدرب .

النحو الحادى عشر

يلتزم طلاب الامتياز بحضور 17 شهيفت شهرياً طبقاً للوائح المستشفى توزع بما يتاسب مع جدول العمل داخل
المستشفى ولا تحتسب الأجازات المرضية من فترة التدريب .

النحو الحادى عشر

يمنح الطرف الأول أجازات للمتدربين طبقاً لسياسة العمل الداخلية للمستشفى بما يتطابق مع لائحة الامتياز

النحو الحادى عشر

لا يجوز تعديل أي بنود بروتوكول التعاون هذا إلا بعد موافقة الطرفين كتابة على ذلك .

النحو الثالث عشر

لا يلتزم الطرف الأول بالتعالد مع أي من طلاب الامتياز المتدربين بعد إنتهاء فترة الامتياز وتخرجهم من الكلية .

ثانياً : التعاون في مجال البحث العلمي والتدريب :



عميد كلية التمريض / جامعة المنوفية





البرهان

أولاً على التعاون في مجال البحث العلمي وإجراء الأبحاث المشتركة بين أعضاء هيئة التدريس وكلية التمريض
ثانياً بتنظيم العمل بمستشفى العربي من أعضاء هيئة التدريس بالكلية الجامعية المختلفة مما يعود بالنفع على
المجتمع المحبيط بها وكذلك السماح لطلبة الدراسات العليا بالكلية بإجراء أجزاء من الدراسة العلمية من خلال
مستشفي العربي وعلى أن يحدد الطرف الأول الآليات الخاصة بتنفيذ ذلك طبقاً لاحتياجاته وظروف العمل لديه

البند الخامس عشر

الطرف الثاني بإمداد الطرف الأول بالدورات والمؤتمرات وورش العمل العلمية وملتقيات التوظيف حتى يتسلى
طلاب الإمتياز المتربين وبعض أفراد إدارة التمريض بالمستشفى للحضور والاستفادة وذلك قبل إنعقادها
أصوات عين على الأقل.

البند السادس عشر

ثالثاً كل من الطرفين بأنه قد اتخذ من العنوان الموضح بصدر هذا الإتفاق ملماً مختاراً له وتعتبر الخطابات والمراسلات
على هذا العنوان صحيحة ونتجة لأثارها القانونية ما لم يخطر الطرف الذي تغير عنوانه الطرف الآخر بخطاب مسجل
يعلم الوصول.

البند السابع عشر

في حالة نشوء نزاع بين الطرفين تختص محاكم مجلس الدولة الفصل في النزاع.

البند الثامن عشر

حررت هذه الإتفاقية من أربع نسخ بيد كل طرف نسختين للعمل بموجبها.



عميد كلية التمريض / جامعة المنوفية





بروتوكول تعاون مشترك

بين مركز نور الحكمة للطب النفسي وعلاج الأدمان وكلية التمريض جامعة المنوفية

أولاً : طرف البروتوكول :

- مركز نور الحكمة للطب النفسي وعلاج الأدمان ويمثلها في التوقيع / مدير المستشفى - طرف أول .

- كلية التمريض - جامعة المنوفية ويمثلها في التوقيع / عميد الكلية - طرف ثالثي .

ثانياً : هدف البروتوكول :

- دعم التعاون العلمي والعلمي في مجال إلطب النفسي بين كلا العطرين .

ثالثاً : التزامات البروتوكول :

- يتعهد الطرف الأول بالاتي :

- بالسماح لمتدربى الطرف الثانى بالتدريب بمستشفى نور الحكمة للطب النفسي وعلاج الأدمان .
- فى الاماكن التالية :

- قسم برجالى قسم نساء ..
- قسم للأرجح الدورة النساء ..

- اتخاذ كافة الاجراءات لتسهيل اعمال الطرف الثانى داخل المستشفى لتحقيق الاهداف العلمية والتدربيه .
- توفير مكان مجهز للنشاط العلمي داخل المستشفى وذلك بما لا يتعارض مع التخصص التدربيى داخل المستشفى .



المحكمة
للطب النفسي و علاج الادمان

* يتعهد الطرف الثاني بالاتي :

- توفير اعضاء هيئة التدريس او المشرفين العلميين المصاحبين للمتدربين طبقاً للشروط المنظمه للتدريب.
- الالتزام بالتدريب في الايام التاليه ...
الاحد ٢٠٢١-٢٠٢٠-٢٠٢١
الاثنين ٢١٢٠٢١-٢٠٢٠-٢٠٢١
الثلاثاء ٢٢٢٠٢١-٢٠٢٠-٢٠٢١
الرابعاء ٢٣٢٠٢١-٢٠٢٠-٢٠٢١
الخميس ٢٤٢٠٢١-٢٠٢٠-٢٠٢١
- الالتزام بالتدريب للفترة من ..٢٤/١١/٢٠٢١ :٢٤/١٢/٢٠٢١
- التواجد داخل الاقسام التدريبية من الساعة ٨:٣٠ صباحاً الى الساعة ٥:٣٠ مساءً
- بابلاغ الطرف الاول بالخطة التدريسيه مع عمل جدول مفصل يشتمل على اسماء المشرفين واعداد المتدربين واسماؤهم وملحق بها ارقام الهوية القومية و ايام التدريب الخاصة بهم وساعات التدريب خلال اسبوع من توقيع البروتوكول.
- عدم اجراء اي ابحاث علمية من اي نوع ايا كان الغرض منها .
- عدم مخالفة النظم الادارية المنظمة للعمل بالمستشفى وبما لا يخالف قانونرعاية المريض النفسي رقم ٧١ لسنة ٢٠١٩ .
- الالتزام التام بالقواعد المنظمة للتدريب المعتمدة من الامانه العامه للصحة النفسيه وما يستجد بها من تحديث .
- فى حالة اخلال الطرف الثاني باى من البنود الواردة بالبروتوكول يحول تصره الاول بالغاء البروتوكول واعتباره كان لم يكن مع اتخاذ الاجراءات القانونيه من شأنه دفع الشأن دون الرجوع للطرف الثاني .

رابعاً : مدة البروتوكول :

- حتى نهاية العام الدراسي الحالى ٢٠٢١-٢٠٢٠ ويجدد بموافقة الطرفين .

الطرف الاول

مدير مركز نور الحكمه للطب النفسي و علاج الادمان



الطرف الثاني

عميد كلية التمريض - محمد المشرف

