

This file has been cleaned of potential threats.

To view the reconstructed contents, please SCROLL DOWN to next page.



آلية الحداد و تحديث الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٤ – ٢٠٣٠)

أولا المقدمة:

انطلاقاً من رؤية ورسالة جامعة المنوفية التي تسعى إلى تحقيق التميز في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وفي إطار السعي المستمر لتطوير الأداء المؤسسي وضمان الجودة، تعمل كلية العلوم على إعداد خطة استراتيجية شاملة للفترة من (٢٠٢٤-٢٠٣٠)، تُعنى بتوجيه الجهود نحو تحقيق الأهداف التنموية والتعليمية والبحثية والمجتمعية للكلية.

تهدف هذه الآلية إلى وضع منهج منظم لإعداد وتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية، بما يضمن المشاركة الفاعلة لجميع الأطراف ذات العلاقة، وتحقيق التكامل مع الخطط الاستراتيجية للجامعة، واستدامة عملية التطوير والتحسين المستمر.

ثانيا الأهداف العامة للآلية:

١. توحيد الإجراءات والمنهجية الخاصة بإعداد وتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية.
٢. ضمان توافق الخطة مع توجهات جامعة المنوفية وخططها الاستراتيجية.
٣. تفعيل مبدأ المشاركة من جميع أصحاب المصلحة (أعضاء هيئة التدريس، الإداريين، الطلاب، الخريجين، وأصحاب العمل).
٤. بناء آلية مستدامة لمتابعة التنفيذ والتقييم الدوري والتحسين المستمر.
٥. رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحقيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.

ثالثا الأسس والمبادئ الحاكمة:

- الالتزام برؤية ورسالة وقيم جامعة المنوفية.
- الشفافية والمشاركة في جميع مراحل الإعداد والتحديث.
- الاعتماد على البيانات والإحصاءات الدقيقة والتحليل العلمي.
- التركيز على الجودة والتحسين المستمر.

science.resources@science.menofia.edu.eg

رؤية كلية العلوم:

"تتطلع كلية العلوم إلى النهوض بالعلوم الأساسية والتطبيقية والبحث العلمي والاستفادة من المعرفة العلمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وخدمة المجتمع المحيط بها وتعزيز ثقافة التميز والتعاون وتطوير حلول مبتكرة لمستقبل أفضل."



- المرونة في مراجعة وتعديل الخطة وفق المتغيرات الداخلية والخارجية.

رابعاً مراحل اعداد الخطة الاستراتيجية:

• مرحلة التهيئة و الاعداد:

- تشكيل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بقرار من عميد الكلية، وتضم ممثلين عن الأقسام الأكاديمية، والإدارات، والطلاب، والخريجين، وأصحاب العمل.
- تحديد الفترة الزمنية للخطة (٢٠٢٤-٢٠٣٠) ووضع خطة عمل تفصيلية وجدول زمني للتنفيذ.
- إعداد دليل إجرائي يوضح الخطوات والمسؤوليات وآليات التواصل.
- جمع وتحليل البيانات الأساسية الخاصة بالأداء الأكاديمي، البحث العلمي، الموارد، البنية التحتية، وخدمة المجتمع.

• مرحلة التحليل:

• إجراء تحليل بيئي شامل (SWOT Analysis) لتحديد:

- نقاط القوة : كفاءة الكوادر الأكاديمية- وجود برامج دراسات عليا، إنجازات بحثية متميزة.
- نقاط الضعف: الحاجة إلى تطوير البنية التحتية أو الدعم المالي أو تدريب الكوادر.
- الفرص: شراكات بحثية، تمويلات خارجية، توجهات وطنية نحو العلوم والتكنولوجيا.
- التهديدات: المنافسة الأكاديمية، التغيرات في سوق العمل، محدودية الموارد.
- * إجراء تحليل لأصحاب المصلحة لتحديد توقعاتهم واحتياجاتهم ودورهم في تحقيق الأهداف.

• . مرحلة صياغة الرؤية والرسالة والقيم:

- مراجعة الرؤية والرسالة الحالية للكلية في ضوء رؤية الجامعة.
- عقد ورش عمل تشاورية لصياغة رؤية مستقبلية طموحة ورسالة واضحة تبرز خصوصية كلية العلوم.
- اعتماد القيم الجوهرية مثل: التميز – الإبداع – النزاهة – العمل الجماعي – خدمة المجتمع.



• مرحلة تحديد القضايا والأهداف الاستراتيجية

• تحديد المحاور الاستراتيجية الرئيسية مثل :

١ - التعليم والتعلم والطلاب.

٢ . البحث العلمي والدراسات العليا.

٣ . خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٤ . الحوكمة والإدارة المؤسسية.

٥ . الاستدامة والموارد.

* صياغة الأهداف الاستراتيجية لكل محور وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية..

* تحديد المبادرات والمشروعات اللازمة لتحقيق الأهداف.

٥- مرحلة اعداد الخطط التنفيذية و تتضمن:

• البرامج والمشروعات التنفيذية.

• الجهات المسؤولة.

• الموارد المطلوبة (البشرية والمالية).

• مؤشرات القياس والزمن المستهدف.

• توثيق الخطة في وثيقة رسمية واعتمادها من مجلس الكلية ثم مجلس الجامعة.

٦- مرحلة الاعتماد والنشر:

• عرض الخطة النهائية على مجلس الكلية ثم الجامعة لاعتمادها رسميًا.

• نشر الخطة على موقع الكلية وتعميمها على جميع الإدارات والأقسام.

• عقد لقاءات تعريفية وورش عمل لشرح مضامين الخطة وآليات تنفيذها.



خامساً: آلية متابعة التنفيذ والتقويم:

- 1- تشكيل لجنة متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية برئاسة وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة أو من يراه العميد مناسباً.
2. إعداد تقارير نصف سنوية وسنوية توضح مستوى التقدم في تنفيذ البرامج والمشروعات.
3. استخدام نظام مؤشرات أداء لقياس مدى تحقيق الأهداف.
4. عقد اجتماعات دورية لمناقشة التحديات ووضع الحلول المناسبة.
5. رفع تقارير متابعة إلى مجلس الكلية والجامعة لاتخاذ القرارات التحسينية.

سادساً: آلية تحديث الخطة الاستراتيجية:

يتم تحديث و تعديل الخطة الاستراتيجية كل خمس سنوات بناءً على تقارير المتابعة ونتائج الأداء.

- تُراجع الأهداف والمشروعات في ضوء:

1- المستجدات الداخلية (تغير في القدرات أو الموارد).

2- المستجدات الخارجية (سياسات وطنية، متطلبات سوق العمل، التوجهات البحثية الحديثة).

- يمكن إجراء مراجعة شاملة في منتصف الفترة (عام ٢٠٢٧) لتعديل أو تطوير الرؤية أو الأهداف حسب الحاجة.

- توثق التعديلات ويُعتمد الإصدار المحدّث من مجلس الكلية.

سابعاً: أدوات الدعم والتوثيق:

- إنشاء قاعدة بيانات إلكترونية لمتابعة مؤشرات الأداء والمشروعات.
- إعداد نظام تقارير إلكترونية (Dashboard) يوضح نسب الإنجاز بشكل دوري.
- توثيق جميع محاضر الاجتماعات والتقارير والمراسلات الخاصة بالخطة.
- إجراء استطلاعات رأي دورية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والخريجين لقياس رضاهم واقتراحاتهم.



Menoufia University
Faculty of Science
Quality Assurance Unit



جامعة المنوفية
كلية العلوم
وحدة ضمان الجودة



ثامناً الخاتمة:

تُعد هذه الآلية مرجعاً رسمياً ينظم عملية إعداد وتحديث الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم – جامعة المنوفية، وتُسهم في تعزيز جودة الأداء المؤسسي وتحقيق الريادة الأكاديمية والبحثية والمجتمعية. وتلتزم الكلية بتطبيق هذه الآلية بصورة دورية ومنهجية لضمان التطوير المستمر والمواءمة مع المتغيرات المحلية والعالمية في مجالات العلوم والتكنولوجيا.

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ حسن علي عليوة

أ.د/ حسام عوض

science.resources@science.menofia.edu.eg

رؤية كلية العلوم:

"تتطلع كلية العلوم إلى النهوض بالعلوم الأساسية والتطبيقية والبحث العلمي والاستفادة من المعرفة العلمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وخدمة المجتمع المحيط بها وتعزيز ثقافة التميز والتعاون وتطوير حلول مبتكرة لمستقبل أفضل."