



دليل تعزيز القيم الجوهرية

أولاً: مقدمة

تؤمن الكلية بأن نجاحها وتميزها الأكاديمي والإداري لا يتحقق إلا من خلال التزام جميع منسوبيها بمجموعة من القيم الجوهرية التي تُعد الركيزة الأساسية للسلوك المهني والمسؤولية المؤسسية. ويهدف هذا الدليل إلى وضع إطار واضح لتعزيز تلك القيم وترسيخها في بيئة العمل الأكاديمية والإدارية، بما يدعم رؤية الكلية ورسالتها، ويسهم في تحقيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.

ثانياً: الهدف العام للدليل

تعزيز الالتزام المؤسسي والأخلاقي لدى القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب، من خلال تطبيق ممارسات عملية لترسيخ القيم الجوهرية في جميع أنشطة الكلية التعليمية والبحثية والإدارية.

ثالثاً: الأهداف التفصيلية

1. تحديد القيم الجوهرية التي تمثل هوية الكلية.
2. نشر الوعي بأهمية الالتزام بالقيم في الأداء اليومي لجميع الفئات.
3. دمج القيم الجوهرية في الخطط الاستراتيجية والتشغيلية للكلية.
4. وضع آليات عملية لقياس مدى تطبيق القيم الجوهرية ومتابعتها.
5. بناء ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة، والمسؤولية، والانتماء.



رابعًا: القيم الجوهرية للكلية

القيمة الجوهرية	التعريف	الممارسات الداعمة
النزاهة والشفافية	الالتزام بالأمانة والمصداقية في جميع المعاملات والقرارات الأكاديمية والإدارية.	إعلان المعلومات بشفافية – تجنب تضارب المصالح – احترام اللوائح.
الاحترام المتبادل	تقدير جميع الأفراد دون تمييز، واحترام الرأي الآخر.	التعامل الراقى – تقبل النقد – الالتزام بأخلاقيات الحوار.
المسؤولية والمساءلة	تحمل المسؤولية الكاملة عن القرارات والنتائج، والالتزام بالمحاسبة.	إعداد تقارير دورية – مراجعة الأداء – قبول التغذية الراجعة.
التميز والجودة	السعي المستمر لتحقيق أفضل أداء في التعليم والبحث والإدارة.	تطوير الذات – الالتزام بمعايير الجودة – دعم الابتكار والتحسين.
العمل الجماعي	التعاون المثمر بين الزملاء لتحقيق الأهداف المشتركة.	المشاركة في اللجان – تبادل الخبرات – دعم روح الفريق.
الانتماء المؤسسي	الولاء للكلية والجامعة، والإسهام في تحقيق رؤيتها ورسالتها.	المشاركة في الفعاليات – الحفاظ على سمعة المؤسسة – خدمة المجتمع.
العدالة وتكافؤ الفرص	تحقيق المساواة والعدالة في جميع القرارات والإجراءات.	تطبيق سياسات عادلة في التقييم – احترام حقوق الأفراد.
الابتكار والإبداع	تشجيع التفكير الإبداعي في التعليم والإدارة والبحث	دعم المبادرات الجديدة – تبني الحلول المبتكرة.

خامسًا: آليات تعزيز القيم الجوهرية

science.resources@science.menofia.edu.eg

رؤية كلية العلوم:

"تتطلع كلية العلوم إلى النهوض بالعلوم الأساسية والتطبيقية والبحث العلمي والاستفادة من المعرفة العلمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وخدمة المجتمع المحيط بها وتعزيز ثقافة التميز والتعاون وتطوير حلول مبتكرة لمستقبل أفضل."



1. إمام القيم في الخطط الاستراتيجية:

تضمين القيم في الرؤية والرسالة والأهداف العامة للكلية.

2. التوعية المستمرة:

- عقد ورش عمل وندوات تعريفية بالقيم المؤسسية.
- نشر لوحات توعوية وبروشورات داخل الكلية.
- إدراج القيم في الموقع الإلكتروني ونشرات الكلية.

3. القدوة القيادية:

التزام القيادات الأكاديمية والإدارية بتجسيد القيم في قراراتهم وسلوكهم اليومي.

4. التقييم والمتابعة:

- إدراج الالتزام بالقيم ضمن معايير تقييم الأداء السنوي للقيادات والأفراد.
- تنفيذ استبيانات دورية لقياس مدى انتشار القيم المؤسسية.

5. تحفيز السلوك الإيجابي:

- تكريم الأفراد أو الوحدات التي تُظهر التزامًا متميزًا بالقيم الجوهرية.
- إدراج بند "التميز القيمي" ضمن جوائز الكلية السنوية.

6. دمج القيم في الأنشطة الطلابية:

ربط الأنشطة الثقافية والعلمية بخدمة قيم مثل العمل الجماعي والانتماء والمسؤولية.

سادسًا: مسؤوليات التنفيذ



المهام الأساسية	الجهة
الإشراف العام على تطبيق الدليل واعتماده رسميًا.	عميد الكلية
المتابعة الدورية وتقييم تطبيق القيم في الأداء المؤسسي.	وحدة ضمان الجودة
ترسيخ القيم بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين داخل الأقسام.	رؤساء الأقسام
تنظيم برامج تدريبية لتعزيز الوعي بالقيم الجوهرية.	وحدة التدريب
إدراج القيم في الفعاليات والمبادرات الطلابية.	اتحاد الطلاب

سابعًا: أدوات القياس والمتابعة

1. استبيانات قياس القيم المؤسسية سنويًا.
2. تقارير التقييم الذاتي من رؤساء الأقسام والوحدات.
3. مؤشرات أداء كمية (مثل نسبة الالتزام بالحضور والانضباط، عدد المبادرات الأخلاقية).
4. رصد سلوكيات التميز القيمي وتوثيق الممارسات الناجحة.

ثامنًا: مؤشرات نجاح تنفيذ الدليل

- زيادة وعي منسوبي الكلية بالقيم الجوهرية بنسبة لا تقل عن 90%.
- دمج القيم في جميع محاور الخطة الاستراتيجية للكلية.
- إدراج بند "الالتزام القيمي" في جميع تقييمات الأداء.
- ارتفاع مستوى رضا العاملين والطلاب عن بيئة العمل.



Menoufia University
Faculty of Science
Quality Assurance Unit



جامعة المنوفية
كلية العلوم وحدة
ضمان الجودة



تاسعًا: آلية التحسين المستمر

- مراجعة الدليل سنويًا من قبل وحدة ضمان الجودة .
- تحديث القيم والممارسات وفق متطلبات البيئة الجامعية والتطورات الحديثة.
- اعتماد نسخة محدثة من الدليل كل عامين بعد مراجعة لجنة القيم المؤسسية بالكلية.

عاشرًا: الخاتمة

يعد هذا الدليل وثيقة أساسية في بناء ثقافة مؤسسية قائمة على القيم، وداعمًا لرسالة الكلية في تحقيق التميز الأكاديمي والإداري. إن التزام جميع منسوبي الكلية بهذه القيم هو حجر الأساس لبناء بيئة جامعية راقية وفاعلة ومستدامة.



science.resources@science.menofia.edu.eg

رؤية كلية العلوم:

"تتطلع كلية العلوم إلى النهوض بالعلوم الأساسية والتطبيقية والبحث العلمي والاستفادة من المعرفة العلمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وخدمة المجتمع المحيط بها وتعزيز ثقافة التميز والتعاون وتطوير حلول مبتكرة لمستقبل أفضل."