



معايير اختيار القيادات

استنادًا إلى قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 وتعديلاته، واللوائح الداخلية للجامعة، تم وضع هذه المعايير لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية في كلية العلوم، بما يحقق مبادئ الشفافية، والحوكمة، وضمان الجودة، والتميز العلمي والإداري.

أولاً: المعايير العامة لجميع المناصب القيادية

- الالتزام بالقوانين واللوائح الجامعية
- الجدارة العلمية والأكاديمية من خلال سجل بحثي وأكاديمي متميز
- القدرات القيادية والإدارية والقدرة على اتخاذ القرار
- النزاهة والشفافية والسمعة الطيبة
- الإلمام باستخدام التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها في التعليم والإدارة

ثانياً: المعايير الخاصة بكل منصب

عميد الكلية

- أن يكون أستاذاً عاملاً بالكلية
- المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية
- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة
- خبرة سابقة في مناصب قيادية جامعية
- لديه رؤية واضحة لتطوير التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع
- المشاركة في أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية - تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية - استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)
- المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية
- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية

وكيل الكلية لشئون التطعيم والطلاب

- أن يكون أستاذاً عاملاً بالكلية
- المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية
- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة
- خبرة في شئون الطلاب والأنشطة
- الإلمام بلوائح وقوانين شئون الطلاب
- القدرة على تطوير نظم الامتحانات والأنشطة الطلابية



- المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية
- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية
- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث**
- أن يكون أستاذاً عاملاً بالكلية
- المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية
- المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة
- الإشراف على رسائل علمية
- خبرة في إدارة مشروعات بحثية أو تعاون دولي
- المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية
- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية
- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة**
- أن يكون أستاذاً عاملاً بالكلية
- المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية
- المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة
- خبرة في إدارة المشروعات المجتمعية
- القدرة على وضع خطط لربط الكلية بالمجتمع
- المشاركة في مؤتمرات وفعاليات بيئية
- خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع - أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية - عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة - المجتمع المدني - تقديم الخدمات الاستشارية العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية
- المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية
- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية
- رؤساء الأقسام العلمية**
- المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية
- المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة
- القدرة على إدارة القسم وتوزيع الأعباء
- الالتزام بالحيادية والعدالة
- المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية
- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية
- مدير عام الكلية**
- مؤهل عالٍ مناسب وخبرة لا تقل عن 15 عامًا في مجال الإدارة
- درجة مدير عام على الأقل
- اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح
- اجتياز المقابلة الشخصية بالجامعة
- معرفة بالقوانين واللوائح الجامعية



- القدرة على التخطيط وإدارة الموارد
- مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه
- مهارة إدارة الوقت
- مهارة عالية في الاتصال وإعداد التقارير
- قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات
- عدم وجود جزاءات في سجله الوظيفي .

مديري الإدارات

- خبرة 10 سنوات في مجال الإدارة التي يعمل بها
- الدرجة الأولى على الأقل
- الإلمام بالقوانين واللوائح المرتبطة
- الكفاءة في استخدام التكنولوجيا
- اجتياز التدريب الذي تنتجه الكلية والجامعة بنجاح
- مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه
- مهارة إدارة الوقت
- مهارة عالية في الاتصال وإعداد التقارير
- قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات
- عدم وجود جزاءات في سجله الوظيفي .
- القدرة على العمل تحت ضغط

رؤساء الأقسام الإدارية

- خبرة في مجال الإدارة التي يعمل بها
- الدرجة الثانية على الأقل
- الإلمام بالقوانين واللوائح المرتبطة
- الكفاءة في استخدام التكنولوجيا
- مهارة في التخطيط والتنسيق والتنظيم وفن التعامل مع الآخرين
- قدرة على التنظيم والتنسيق والمتابعة وإعداد التقارير

مدير وحدة ضمان الجودة

- أن يكون عضو هيئة تدريس ذو خبرة مناسبة في العمل الجامعي
- خبرة في مجال الجودة والاعتماد
- الحصول على تدريبات معتمدة في ضمان الجودة
- القدرة على متابعة وتنفيذ خطط التحسين

مدير وحدة القياس والتقويم

- أن يكون عضو هيئة تدريس ذو خبرة مناسبة في العمل الجامعي
- خبرة في تصميم أدوات القياس والتقويم
- معرفة بتطوير نظم الامتحانات الإلكترونية



• القدرة على التحليل الإحصائي للنتائج

مدير وحدة التعليم الإلكتروني

- أن يكون عضو هيئة تدريس ذو خبرة مناسبة في العمل الجامعي
- خبرة في تقنيات التعليم الرقمي
- القدرة على تدريب أعضاء هيئة التدريس والطلاب
- إدارة منصات التعلم الإلكتروني

مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات (IT)

- تخصص في تكنولوجيا المعلومات
- خبرة في إدارة الشبكات وقواعد البيانات
- القدرة على تطوير البنية التحتية الرقمية

مدير وحدة الخدمة العامة

- أن يكون عضو هيئة تدريس ذو خبرة مناسبة في العمل الجامعي
- خبرة في إدارة الأنشطة المجتمعية
- القدرة على التواصل مع مؤسسات المجتمع
- إدارة برامج التدريب العملي للطلاب

مدير المكتب الأخضر

- أن يكون عضو هيئة تدريس ذو خبرة مناسبة في العمل الجامعي
- إلمام بقضايا البيئة والاستدامة
- القدرة على إدارة مشروعات ترشيد الموارد
- المشاركة في مبادرات الحفاظ على البيئة

مدير وحدة الخريجين

- أن يكون عضو هيئة تدريس ذو خبرة مناسبة في العمل الجامعي
- القدرة على إدارة قواعد بيانات الخريجين وتحديثها باستمرار
- مهارة تنظيم الفعاليات مثل ملتقيات التوظيف ومعارض الخريجين
- القدرة على التنسيق مع الأقسام العلمية ومراكز الجامعة المختلفة
- امتلاك شبكة علاقات جيدة مع مؤسسات المجتمع المدني وسوق العمل
- مهارات عالية في الاتصال والتواصل مع الخريجين وأصحاب الأعمال
- تقديم خطة لتفعيل دور الوحدة في متابعة الخريجين وربطهم بسوق العمل
- المساهمة في إعداد تقارير دورية عن توظيف الخريجين واحتياجات سوق العمل
- الإلمام بوسائل التواصل الاجتماعي للتواصل مع الخريجين

مدير وحدة الأزمات والكوارث

- أن يكون عضو هيئة تدريس أو إداري مؤهل يتمتع بخبرة مناسبة في الإدارة الجامعية
- خبرة سابقة في مجال إدارة الأزمات، السلامة المهنية، أو شئون الأمن والسلامة



- فضل الحصول على تدريبات أو شهادات معتمدة في إدارة المخاطر أو الأزمات
- القدرة على وضع خطط استباقية لمواجهة الأزمات المحتملة
- مهارة التنسيق بين الإدارات والأقسام المختلفة بالكلية أثناء الأزمات
- القدرة على إعداد خطط الإخلاء وإجراءات الطوارئ
- سرعة اتخاذ القرار في المواقف الطارئة
- التمتع بالهدوء والقدرة على ضبط النفس تحت الضغط
- النزاهة والقدرة على تحمل المسؤولية
- القدرة على التواصل مع الجهات المعنية داخل الجامعة وخارجها (الدفاع المدني، الإسعاف، الشرطة)
- مهارة تدريب العاملين والطلاب على إجراءات الطوارئ
- وضع خطة لتطوير آليات الإنذار المبكر والتدخل السريع
- القدرة على تقييم الأزمات السابقة واستخلاص الدروس المستفادة
- اقتراح حلول مبتكرة لرفع جاهزية الكلية لمواجهة المخاطر
- الإلمام باستخدام أنظمة الإنذار والمراقبة الإلكترونية
- القدرة على إعداد تقارير رقمية وتحليل بيانات المخاطر

مدير وحدة التنمية المستدامة بكلية العلوم

- أن يكون المتقدم من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية .
- أن يتمتع بسجل علمي وبحثي متميز في مجال التخصص، مع خبرة في مجالات مرتبطة بالتنمية المستدامة والبيئة والطاقة والموارد الطبيعية أو المجالات ذات الصلة.
- أن يكون له خبرة سابقة في العمل الإداري أو في إدارة مشروعات بحثية وتنموية أو المشاركة في لجان وأنشطة تخص خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- الالتزام برسالة ورؤية الجامعة والكلية في مجال التنمية المستدامة والمشاركة المجتمعية.
- الإلمام بأهداف التنمية المستدامة (SDGs) وخاصة تلك التي تتعلق بالتعليم، الطاقة، المياه، التنوع البيولوجي، المناخ، والاستهلاك والإنتاج المسؤول.
- القدرة على صياغة وتنفيذ خطة استراتيجية للوحدة تتوافق مع الخطة القومية للتنمية المستدامة ورؤية مصر 2030.
- القدرة على التعاون مع جهات حكومية، منظمات مجتمع مدني، أو جهات دولية لتنفيذ أنشطة مستدامة.
- القدرة على وضع آليات لتقييم الأداء البيئي والتنفيذي للوحدة وقياس أثر المبادرات.



مدير وحدة ضمان الجودة

د.د/ وائل عامر